

 A2Z Plus for Training and Consulting



A2Z For Training & Consulting



# Developed an advocacy plan to prevent sexual harassment against women in public institutions

In partnership with UNFPA

  
**December 2021**

---

- ★ Developed an advocacy plan to prevent sexual harassment against women in public institutions, June –December 2021. United Nations Population Fund (UNFPA), Palestinian Ministry of Health (MoH)..

### **Executive Summary:**

An Advocacy Plan/Strategy has been developed to implement measures and procedures aimed at preventing and addressing the risks of harassment and sexual assault in public institutions in Palestine. The strategy seeks to ensure a safe environment for employees in the public sector against the risks of harassment and sexual assault. It aims to provide protection guarantees and ensure access to justice for victims of harassment in workplaces within public institutions in Palestine. This will be achieved through raising public awareness and convincing policymakers and decision-makers in the Palestinian public sector of the dangers of the phenomenon, encouraging them to address it, and improving the legal, policy, and procedural framework related to these issues.

The methodology employed relied on several advocacy strategies designed to support the cause by exerting pressure and influencing decision-makers. It targeted stakeholders to engage public sector employees in supporting the cause and pressuring decision-makers to adopt measures addressing the problem of harassment and sexual assault in the public sector. This included reviewing and amending laws, policies, and procedures to activate intervention, prevention, and protection mechanisms for victims of harassment and sexual assault in public sector workplaces in Palestine.

The advocacy strategy was developed based on the outcomes and findings of an exploratory study on policies and procedures for preventing sexual harassment in

workplaces within the Palestinian public sector. This study was conducted by the United Nations Population Fund (UNFPA), in collaboration with the Independent Commission for Human Rights (ICHR), and through consultations and dialogues with various stakeholders in the public sector.

To ensure the successful implementation of this strategy and its ability to exert pressure on and influence decision-makers, an in-depth analysis was conducted of the campaign's capacities and resources, as well as the opportunities, challenges, and key gaps within the public sector. The analysis also covered all main components of the advocacy plan, including the vision, strategic objectives, target audience analysis, a matrix for power and influence analysis, and the level of impact. Additionally, the strategy defined the campaign's messages and slogans, along with an Action Plan that detailed all the key activities and interventions aimed at implementing the advocacy strategy. It also included measurement indicators to evaluate and assess the outcomes of the campaign targeting decision-makers and stakeholders.

## خطة/استراتيجية مناصرة (Advocacy Plan) " الوقاية والتصدي لمخاطر التحرش والاعتداء الجنسي في المؤسسات العامة في فلسطين للأعوام من " (2021-2022)

### الملخص التنفيذي

تم اعداد خطة/استراتيجية المناصرة (Advocacy Plan) من أجل اتخاذ التدابير والاجراءات التي تضمن الوقاية والتصدي لمخاطر التحرش والاعتداء الجنسي في المؤسسات العامة في فلسطين، وتهدف هذه الاستراتيجية الى العمل على توفير بيئة آمنة للعاملين/ات في القطاع العام ضد مخاطر التحرش والاعتداء الجنسي وتوفير ضمانات الحماية وإمكانية الوصول للعدالة لضحايا التحرش في أماكن العمل في المؤسسات العامة في فلسطين وذلك عبر زيادة الوعي العام واقناع صانعي القرار ومتخذي السياسات العامة في القطاع العام الفلسطيني بمخاطر الظاهرة والاهتمام بمعالجتها وتطوير منظومة القوانين والسياسات والاجراءات ذات الصلة". ولقد استندت المنهجية التي تم استخدامها الى العديد من استراتيجيات المناصرة والتي تهدف إلى دعم القضية من خلال الضغط والتأثير على صانعي القرار واستهداف اصحاب العلاقة من اجل التأثير على العاملين/ات في القطاع العام ليدعموا القضية والضغط على صانعي القرار لتبني المطالب المتعلقة بضرورة اتخاذ التدابير التي يمكن ان تعالج اشكالية التحرش والاعتداء الجنسي في القطاع العام، وذلك من خلال مراجعة القوانين وتعديل السياسات والاجراءات المتعلقة بتفعيل آليات التدخل والوقاية والحماية لضحايا التحرش والاعتداء الجنسي في مواقع العمل في القطاع العام الفلسطيني.

وقد استندت عملية تطوير استراتيجية المناصرة على مخرجات ونتائج الدراسة الاستكشافية حول السياسات والإجراءات المتبعة لمنع التحرش الجنسي في أماكن العمل في القطاع العام الفلسطيني التي تم تنفيذها من قبل صندوق الامم المتحدة للسكان UNFPA وبالتعاون مع الهيئة المستقلة لحقوق المواطن وبالتعاون والشراكة ومن خلال الحوارات واللقاءات التي تمت مع مختلف اصحاب العلاقة في القطاع العام. ومن اجل ضمان تنفيذ هذه الاستراتيجية ونجاحها في الضغط والتأثير على صانعي القرار ومتخذي السياسات العامة فقد تم اجراء عملية تحليل معمق للقدرات والمصادر المرتبطة بالحملة وامكانيات القطاع العام والفرص والتحديات والفجوات الرئيسية، اضافة الى كافة محاور وعناصر خطة المناصرة الرئيسية وقد شملت أيضا تحديد للرؤية والاهداف الاستراتيجية، تحليل للجمهور المستهدف ومصفوفة تحليل النفوذ والقوى ومستوى التأثير، اضافة الى تحديد رسائل وشعارات الحملة، الخطة التنفيذية للحملة (Action Plan) والتي تضمنت كافة الانشطة والتدخلات الرئيسية التي تستهدف تنفيذ استراتيجية المناصرة اضافة الى مؤشرات القياس المرتبطة بتقييم وقياس نتائج الحملة التي تستهدف صانعي القرار وأصحاب المصلحة.