

 A2Z Plus for Training and Consulting



A2Z For Training & Consulting



Needs assessment for enhancing the capacities of the Union of Stone & Marble (USM) and Palestinian Food and Agriculture Industries Union (PFAIU)

In partnership with the Enabel



January 2024



- ★ Conducted a needs assessment for enhancing the capacities of the Union of Stone & Marble (USM) and Palestinian Food and Agriculture Industries Union (PFAIU) and their relevant stakeholders to better respond to environmental problems, climate change challenges, and enhance the adaptation of Green Circular Economy (GCE). Belgian Development Agency-Enabel, November 2023-January 2024

Executive summary

- ★ A2Z Consulting and through the Belgian Development Agency (Enable) were commissioned to carry out needs and capacity assessment related the Union of Stone and Marble (USM), Palestinian Food Industries Union and relevant stakeholders. This assessment is for better respond to environmental challenges and transition towards a green circular economy (GCE). Methodology included preliminary meetings with project management, preparing the initial report, reviewing literature and previous studies (desk review), and designing the assessment tool “Technical and organizational capacity assessment, environmental transition towards a green circular economy form”. This tool is for the purpose of measuring and evaluating the performance of target unions, In addition to conduct individual meetings and interviews with target unions of 10 in-depth interviews, as well as holding interviews with key partners, including nine interviews. After completing the data collection phase, the team proceeded to analyze the overall and detailed results of the capacity assessment tool for each targeted union, using indicators according to the detailed sections of the assessment tool used and including (6) main axes. In addition to analyze the summary of interviews with union’s and various stakeholders for mapping of stakeholders, prepare a report to analyze the results of the evaluation process and prepare capacity-building plans for each targeted union.
- ★ On the other hand, regarding the key findings related to the “Capacity and Need Assessment to Respond to Environmental Challenges and Transition towards a Green Circular Economy (GCE)” report for the Palestinian Food

and Agricultural Industries union (PFAIU), a set of key findings and conclusions can be indicated as follows:

- ★ The results showed that the union's interest in integrating environmental issues and the transition towards a green circular economy into the various working contexts and services of the Union to members, which has relatively appropriate infrastructure and capabilities if developed and enhanced, to support the transition process for members towards the concept of the green circular economy. However, it can be noted that the lack of a clear vision, differences in priorities, and the magnitude of challenges faced, and the diverse areas it works on, along with the weakness of the union capabilities in some respects and its limited potential, weaken its ability to focus on environmental issues and the transition towards the green circular economy (GCE).
- ★ The majority of companies and facilities in the food industry sector have positive trends towards transition to a green circular economy according to the union's estimates as it aligns to their needs, in terms of optimal use of resources. Also, working to reduce costs, increase production and promote the concept of production and sustainable consumption application. It was also noted that many facilities had successful experiences of adhering to environmental practices and had been able to achieve a partial transformation in accordance with the concept of a green circular economy. However, many companies' interest may likely stem from the need to reduce costs without focusing on an integrated environmental awareness concept.
- ★ Although no specific data was available on the numbers and nature of green practices by facilities in the sector, the Union's representatives noted that many facilities had been able to achieve concrete successes in various respects. For example, the use of alternative energy and energy-saving technologies as an output for the energy audit project. Also, the adoption of power recycling technology in all dairy plants to save up to 40% of the energy used. Besides, the treatment of wastewater problem facing Tahina factories in the northern region where water was disposed of with solid waste of the

industry in sewage streams. In addition to the production of biogas from waste for power generation (Gabrini Company). In addition to obtaining international quality certificates (ISO) including (140001 ISO Environmental Management System, ISO 50001 Energy Management System), 100 companies have received Palestinian quality certificates.

- ★ There is less willingness among SMEs unlike large firms to participate in projects with green economic practices implemented across partners (UNIDO, Switch Med). As well as it relates to the assessment of energy, water and resource efficiency for several reasons (lack of financial potential for transformation, high recovery period for transformation, presence of individual companies of a family nature).
- ★ There is an incentives and interest from companies and facilities in the sector to transition is greater in some sectors than in others. For example orientation towards optimal use of alternative energy, which has a direct and motivating impact on members in reducing energy bill costs .Moreover ,this sector also has a promising potential for recycling specifically for organic packaging and output products resulting from the food industry, including (dairy, olive oil, vegetables, fruits, etc.).
- ★ The union's limited knowledge regarding Palestinian laws and regulation related to environmental protection, or relevant international agreements related to the concepts of the green circular economy (GCE) and the related Sustainable Development Goals (SDGs). Nor is there any indication that the Union's literature, objectives and programs aligned with the trends related to environmental issues and the green circular economy.
- ★ The union has positive communication relations with official authorities. However, the Union's participation in amending laws and proposing policies remains limited ,and the topic of the transition to a green circular economy remains unclear as a priority for official authorities at the national level. Moreover, it is still unclear, until now, which official authorities expected to lead such efforts as the Ministry of Economy or the Environmental Quality Authority.

- ★ Weakness of the environmental laws and policies implemented in Palestine. In addition, the absence of a clear national vision, and the lack of specialized, clear and implementable strategies and action plans that take into account green environmental standards and requirements. Besides, low coordinating and networking levels at the governmental level, ambiguity of roles and responsibilities. As well as the unavailability of benefits or incentives packages for companies and facilities to encourage them to adopt environmental practices. This in turn obstructs and limits the union's effort in helping the sector and facilities to transition towards a green circular economy .
- ★ The Union has no precise knowledge and estimates of the magnitude of environmental problems and their impact on this sector or clear data and estimates on the number of enterprises that have made a shift in environmental aspects. In addition, stockholders employees within the Union have not received training on environmental and green issues, sustainable development goals or concepts of climate change ;furthermore, there is no training plan within the union related to awareness and training services in the mentioned aspects.
- ★ The union's possesses data on some of its members' needs regarding ,research problems which are available in results of general guidelines or reports and studies. Additionally, the Union does not document the needs of its members scientifically and systematically to address any emerging environmental and industrial problems at the industrial sector level. Moreover, the Union does not implement relevant programs and activities for its members to develop their capacities in this context .
- ★ The union lacks accurate estimates and data of many indicators that help it measure the environmental impact resulting from the transition process in various sectors towards the green economy. The union does not have statistics and data on integrated industrial and environmental indicators that are periodically updated for enterprises, workers, production quantities, waste, energy, etc., the union also does not assess the efficiency of sectors related to the environment and green economy in industry and their impact on facilities, the industrial sector and the environment in general.

- ★ The Union is interested in directing the efforts of its members and industrial facilities towards developing the necessary technical and technological infrastructure in line with environmental and green conservation standards and practices .However, the union does not have a clear vision of modernizing the technological and manufacturing infrastructure of the sector, as well as the lack of data on the sector's needs for appropriate technology for its members.
- ★ SMEs suffer the most in from financial resources and possibilities availability for modern technologies. Facilities working in the fields of food industry vary in terms of the technology use, while manufacturing sectors (dairy, meat, juices and beverages, mills) are considered advanced and adopts modern systems. However, sectors such as (chips factories, pickles, oil and olives , cracked wheat and thyme, etc.) which are smaller-sized sectors but they rely more on traditional technology.
- ★ The union is interested and aware of the importance of managing risks associated with the industry, environmental impact, and planning for emergencies and disasters .However, the union lacks a clear methodology for analyzing and managing industry-related risks and environmental impact in the sector. Additionally ,there are no indicators available to assess the sector's readiness to deal with potential emergencies arising from political situations and occupation-related conflicts, such as wars, sieges, and various attacks.
- ★ Regarding the evaluation of the union's capabilities, the results of this axis indicate that the board of directors oversees and directs the work within the union .Additionally, the changes driven by the union rely relatively on information ,facts, feasibility studies, and analysis. However, the union suffers from limitations in adopting participatory planning methods and preparing operational and strategic action plans.
- ★ The union suffers from a shortage of staff compared to the tasks and services it provides, and the absence of an administrative unit or employee responsible for monitoring environmental and green economy issues. In addition to the lack of sufficient office and administrative equipment to carry

out its tasks, as well as insufficient procedures and administrative policies regulating administrative, financial, and human resource aspects. Moreover, there is weakness in some aspects related to the skills and functional competencies of the union's workforce.

- ★ The union does not have a current deficit in its financial resources. However, it suffers from weak financial sustainability and limited financial resources available. This is due to the union's limited ability to attract funds from donors and garner support and resources from its members and the private sector. Moreover, there is a lack of a clear vision within the union regarding investment, economic partnerships, or ownership of income-generating projects, also the Union's lack of the necessary financial potential and resources to work with members on environmental issues or to enhance the approach towards transitioning to the green circular economy.
- ★ The recommendations Several relevant recommendations relating to the capacity and needs assessment process to respond to environmental challenges and the transition towards a green circular economy (GCE) of the Palestinian Food & Agriculture Industries Union (PFAIU), as follows:
- ★ Enable the union and develop its technical, managerial, and organizational capacities, and strengthen the appropriate infrastructure and capabilities, and provide it with necessary human resources to support the members' transition towards the concept of the green circular economy. With the importance of establishing a clear vision and strategy aligned with the Union's directions and objectives, which ensure that its capabilities are strengthened by working to assist members in environmental areas and the transition towards a green circular economy (GCE).
- ★ Providing support and resources to empower the union to encourage companies and facilities in the food industry to transition towards a green circular economy. In addition to take advantage of positive trends and need for optimal use of resources, reduce costs, increase production and promote sustainable production consumption concepts implementation. Furthermore, offering Support and incentives for facilities to comply with environmental standards and promote quality certification in accordance with the green

circular economy concept, taking into account the concept of integrated environmental awareness.

- ★ Mainstreaming the green economy culture by the union through the development of an integrated program of awareness and training on environmental and green issues ,sustainable development objectives, climate change concepts, environmental integrity and related concepts. (Preparation of a training and capacity-building plan).
- ★ Conducting exploratory research studies to determine the magnitude of environmental problems and their impact on the sector, which obstruct transition to the green economy. With the importance of institutionalizing innovation and research issues by systematically identifying members' needs and establishing a research center ,and preparing a plan to develop research and development areas to find technical solutions to industrial and environmental problems.
- ★ Raise awareness of members and industrial facilities and developing a joint plan with indicators to measure disaster response and manage emergencies or deal with potential political risks in cooperation with various stakeholders. This could include (Assessment of preparations associated with the current situation ,possible scenarios for disaster and risk situations and the degree to which they are achieved, determination the degree of risk for each area covered by the analysis, expected impact on industry, expected environmental impact at the sector level and proposed interventions).
- ★ Developing an updated electronic database for the union related to the value chain and union members, including alongside basic information, detailed data about members' needs, facilities and environmental and green economy issues. In addition, it can provide data to measure the efficiency of sectors related to the transition towards the green economy, such as resource consumption, energy and water usage, waste management, pollution levels, and others.
- ★ Developing a vision to ensure the enhancement of the union's financial sustainability in order to provide potential and resources to provide the necessary possibilities and resources for offering services to members and

to promote the transition approach to the green circular economy, through improved capacity to recruit donor funds and recruit support and resources from members and the private sector and improving investment opportunities and economic partnerships that the Union could implement. With the importance of enhancing collective solutions and providing support for the initial investment costs needed by facilities to implement green practices that conform to environmental standards, especially at the level of facilities and SMEs operating in the sector in cooperation with official entities, various stakeholders and international financing entities.

- ★ In order to improve the union's ability to assist sector facilities to transition to a green circular economy it is necessary to work with stakeholders from official bodies to review the system of environmental laws and policies and the national agenda applied in Palestine, develop a specific vision, strategies and clear action plans that take into account environmental and green standards and requirements, enhancing networking levels, exchange information and coordinate roles and responsibilities among different stakeholders, with the importance of providing packages of advantages and incentives for companies and facilities to encourage them to adopt environmental practices and ensure a successful transformation in accordance with the concepts of the green circular economy.
- ★ Enhancing levels of cooperation with various stakeholders from union's and community especially Palestinian union of Industries. This enhancement is to lead efforts in cooperation with its members from specialized industrial unions to exert pressure on official authorities and decision makers to improve the realities of the food industry sector and pushing for the stimulation of the transition to a green circular economy. This include (provide a government incentive package to encourage the adoption of green economy concepts, regulate industrial zones and provide infrastructure services to related industrial facilities for waste management, recycling, energy and others).

"تقرير تقييم القدرات والإحتياجات للإستجابة للتحديات البيئية والتحول نحو الاقتصاد الدائري الأخضر (GCE)" - وكالة التنمية البلجيكية (Enable) وبالتعاون مع إتحاد الصناعات الغذائية والزراعية الفلسطينية (PFAIU)، وإعداد شركة A2z للتدريب والاستشارات، تشرين ثاني 2023 - كانون ثاني 2024.

الملخص التنفيذي

تم تكليف شركة A2Z للاستشارات وعبر وكالة التنمية البلجيكية (Enable) بإجراء تقييم إحتياجات وقدرات يتعلق بإتحاد الحجر والرغام (USM) وإتحاد الصناعات الغذائية الفلسطيني وأصحاب المصلحة المعنيين، وذلك من أجل الاستجابة بشكل أفضل للتحديات البيئية والتحول نحو الاقتصاد الدائري الأخضر (GCE). وتضمنت المنهجية المتبعة عقد اجتماعات أولية مع إدارة المشروع، وإعداد التقرير الأولي، ومراجعة الأدبيات والدراسات السابقة (المراجعة المكتبية)، وتصميم أداة التقييم " إستمارة تقييم القدرات الفنية والتنظيمية والتحول البيئي والاقتصاد الدائري الأخضر" بغرض قياس وتقييم أداء الاتحادات المستهدفة، إضافة إلى عقد لقاءات ومقابلات فردية مع الاتحادات المستهدفة بواقع (10) مقابلات معمقة مع الاتحادات المستهدفة، وعقد مقابلات مع أصحاب العلاقة الرئيسيين وشملت (9) مقابلات، وبعد استكمال مرحلة جمع البيانات بأمر فريق العمل بتحليل النتائج العامة والتفصيلية لأداة تقييم القدرات لكل اتحاد مستهدف، باستخدام المؤشرات حسب الأقسام التفصيلية لأداة التقييم المستخدمة وتضمنت (6) محاور رئيسية، بالإضافة إلى تحليل ملخص المقابلات مع الاتحادات ومع مختلف أصحاب العلاقة من أجل رسم الخرائط لأصحاب المصلحة وإعداد تقرير لتحليل نتائج عملية التقييم وتحضير خطط بناء القدرات لكلا الإتحادين.

من جهة أخرى وفيما يتعلق بأبرز النتائج ذات الصلة بتقرير " تقييم القدرات والإحتياجات للإستجابة للتحديات البيئية والتحول نحو الاقتصاد الدائري الأخضر (GCE)" لإتحاد الصناعات الغذائية والزراعية الفلسطينية (PFAIU)، فيمكن الإشارة إلى مجموعة من النتائج والإستنتاجات الرئيسية، على النحو التالي:

★ أظهرت النتائج وجود إهتمام لدى الاتحاد بالعمل على دمج قضايا البيئة والتحول نحو الاقتصاد الدائري الأخضر ضمن سياقات عمل الاتحاد وخدماته المختلفة المقدمة للأعضاء، والذي يمتلك البنية التحتية والإمكانات الملائمة نسبياً في حال تم تطويرها وتعزيزها من أجل دعم عملية التحول للأعضاء نحو مفهوم الاقتصاد الدائري الأخضر. ومع ذلك يمكن الإشارة إلى أن عدم توفر رؤية واضحة وإختلاف أولوياته وحجم التحديات التي يواجهها والمجالات المتنوعة التي يعمل عليها وضعف قدرات الاتحاد في بعض الجوانب ومحدودية إمكاناته، تضعف من قدرته على التركيز على قضايا البيئة والتحول نحو الاقتصاد الأخضر (GCE).

★ غالبية الشركات والمنشآت في قطاع الصناعات الغذائية لديهم توجهات إيجابية فيما يتعلق بإمكانية التحول إلى الاقتصاد الدائري الأخضر وذلك وفق تقديرات الإتحاد، كونه يتوافق مع إحتياجاتهم من حيث الإستخدام الأمثل للموارد والعمل على تقليل التكاليف وزيادة الإنتاج وتعزيز تطبيق مفهوم الإنتاج والاستهلاك المستدام، كذلك تم الإشارة إلى أنه يوجد العديد من المنشآت ممن لديهم تجارب ناجحة تتعلق بالالتزام بالممارسات البيئية والخضراء وقد تمكنوا من إنجاز

عملية تحول جزئي وفق مفهوم الاقتصاد الدائري الأخضر، ومع ذلك فإن إهتمام العديد من الشركات من المحتمل أن يكون نابع من الحاجة لتقليل التكاليف ودون الإهتمام بمفهوم الوعي البيئي المتكامل.

★ وعلى الرغم من عدم توفر بيانات محددة حول الأعداد وطبيعة الممارسات الخضراء المتبعة من قبل المنشآت في القطاع، فقد أشار ممثلي الاتحاد إلى وجود العديد من المنشآت ممن تمكنوا من تحقيق نجاحات ملموسة في جوانب متنوعة. وتشمل على سبيل المثال (إستخدام الطاقة البديلة وتقنيات موفرة للطاقة الكهربائية كمخرج لمشروع التدقيق الطاقوي، إعتداد تقنية إعادة تدوير الطاقة في كافة مصانع الألبان لتوفير ما يصل إلى 40% من الطاقة المستخدمة، ومعالجة مشكلة المياه العادمة التي تواجه مصانع الطحينية في منطقة الشمال حيث كان يتم التخلص من المياه مع المخلفات الصلبة للصناعة في مجاري الصرف الصحي، وإنتاج الغاز الحيوي من النفايات لتوليد الطاقة (شركة الجبريني)، هذا إلى جانب حصول (50) شركة في القطاع على شهادات جودة دولية (أيزو) وتشمل (ISO 140001 نظام إدارة البيئة، ISO 50001 نظام إدارة الطاقة)، حصول 100 شركة على شهادات جودة فلسطينية.

★ وجود رغبة أقل من قبل الشركات المتوسطة والصغيرة بخلاف الشركات الكبيرة للمشاركة في المشاريع ذات الممارسات الاقتصادية الخضراء التي نفذت عبر الشركاء (UNIDO، Switch Med). وتتعلق بتقييم كفاءة استخدام قطاع الطاقة والمياه والموارد، وذلك لعدة أسباب (عدم توفر الإمكانيات المالية لعملية التحول، ارتفاع فترة الاسترداد لانجاز التحولات، وجود شركات فردية ذات طابع عائلي).

★ وجود حافز وإهتمام من قبل الشركات والمنشآت في القطاع للتحول في بعض القطاعات بشكل أكبر من قطاعات أخرى ومن بينها على سبيل المثال التوجه نحو الاستخدام الأمثل للطاقة البديلة لما لها من أثر مباشر ومحفز للأعضاء في تقليل تكاليف فاتورة الطاقة، لذلك فإن هذا القطاع يتضمن إمكانيات واعدة فيما يتعلق بإعادة التدوير تحديداً وخصوصاً لمنتجات التغليف والمخرجات العضوية الناتجة عن صناعة الأغذية ومن ضمنها (صناعة الألبان وزيت الزيتون والخضار والفواكه وغيرها).

★ محدودية معرفة الاتحاد فيما يتعلق بالقوانين والتشريعات الفلسطينية المتعلقة بحماية البيئة، او الاتفاقيات الدولية ذات الصلة بمفاهيم الاقتصاد الدائري الأخضر (GCE) وأهداف التنمية المستدامة (SDGs) ذات العلاقة. كما أنه لا يوجد ما يشير إلى موائمة أدبيات الإتحاد وأهدافه وبرامجه مع التوجهات المرتبطة بقضايا البيئة والاقتصاد الدائري الأخضر.

★ يمتلك الإتحاد علاقات تواصل ايجابية مع الجهات الرسمية إلا أن مشاركة الإتحاد في تعديل القوانين واقتراح السياسات ما يزال محدود، وما يزال موضوع التحول نحو الاقتصاد الدائري الأخضر غير واضح كأولوية لدى الجهات الرسمية على المستوى الوطني، ومن غير المتفق عليه لغاية الآن من هي الجهات الرسمية التي من المتوقع أن تقود هذه الجهود كوزارة الاقتصاد أو سلطة جودة البيئة.

★ ضعف منظومة القوانين والسياسات البيئية المطبقة في فلسطين وعدم وجود رؤية واضحة والإفتقار لوجود استراتيجيات وخطط عمل واضحة وقابلة للتنفيذ تراعي المعايير والمتطلبات البيئية والخضراء، إضافة إلى ضعف مستويات التنسيق والتشبيك وعدم وضوح الأدوار والمسؤوليات لدى العديد من أصحاب الشأن، وعدم توفر حزم مزايا أو حوافز للشركات

والمنشآت لتشجيعهم على تبني الممارسات البيئية، يعيق ويحد من جهود الاتحاد في مساعدة القطاع والمنشآت على التحول نحو الاقتصاد الدائري الأخضر.

* يوجد لدى الاتحاد تقديرات محدودة حول حجم المشكلة البيئية وتأثيرها على هذا القطاع أو بيانات وتقديرات دقيقة حول اعداد المنشآت التي قامت بإجراء تحول في الجوانب البيئية والخضراء، كذلك لم يتلقى غالبية أصحاب المنشآت والعاملين ضمن الاتحاد تدريب حول القضايا البيئية والخضراء أو أهداف التنمية المستدامة أو مفاهيم التغيير المناخي، إضافة إلى عدم وجود خطة تدريب واضحة لدى الاتحاد تتعلق بخدمات التوعية والتدريب في الجوانب المذكورة.

* يتوفر لدى الاتحاد بيانات محدودة حول إحتياجات أعضائه فيما يتعلق بالمشكلات البحثية وهي موجود بشكل توجهات عامة أو نتائج تقارير ودراسات واستطلاعات من الاعضاء، ومع ذلك، فإنه لا يوجد مأسسة لمفهوم الأبحاث والإبتكار المتعلق بالقطاع، كذلك يقوم الاتحاد بتوثيق إحتياجات أعضائه بشكل علمي وممنهج لمعالجة أية مشكلات بيئية وصناعية طارئة ومستجدة على مستوى القطاع الصناعي، كذلك لا يقوم الاتحاد بتنفيذ برامج ونشاطات ذات صلة لأعضائه لتطوير قدراتهم في هذا السياق.

* يفترق الاتحاد للتقديرات والبيانات الدقيقة للعديد من المؤشرات التي تساعده في قياس الأثر البيئي نتيجة عملية التحول في القطاعات المختلفة للاقتصاد الأخضر، حيث لا يتوفر لدى الاتحاد إحصاءات وبيانات لمؤشرات صناعية وبيئية متكاملة يتم تحديثها دورياً للمنشآت والعاملين وكميات الإنتاج والنفايات والطاقة وغيرها، كما لا يقوم الاتحاد بتقييم كفاءة القطاعات المرتبطة بمجالات البيئة والاقتصاد الأخضر في الصناعة وأثرها على المنشآت والقطاع الصناعي والبيئة عموماً.

* وجود إهتمام لدى الاتحاد بتوجيه جهود الاعضاء والمنشآت الصناعية نحو تطوير البنية التقنية والتكنولوجية اللازمة بما يتوافق مع المعايير والممارسات المتعلقة بالحفاظ على البيئة الخضراء. ومع ذلك لا يوجد لدى الاتحاد رؤية واضحة فيما يتعلق بتحديث البنية التكنولوجية والتصنيعية لهذا القطاع، إضافة إلى عدم توفر بيانات لدى الاتحاد تتعلق باحتياجات القطاع من التكنولوجيا المطلوبة الملائمة لأعضائه.

* تعاني الشركات الصغيرة والمتوسطة بشكل أكبر من حيث مدى توفر الموارد المالية والإمكانات للتزود بالتقنيات الحديثة حيث تتفاوت المنشآت العاملة في مجال الصناعات الغذائية من حيث استخدام التكنولوجيا، ففي حين تعتبر قطاعات تصنيع (الألبان، اللحوم، العصائر والمشروبات، المطاحن، مصانع الشيبس) متطورة وتعتمد الانظمة الحديثة، فإن قطاعات تصنيع (، زيت وزيتون، الفريكة والزعتر، المخلات، وغيرها) وهي قطاعات أصغر من حيث الحجم إلا أنها تعتمد بشكل أكبر على التكنولوجيا الجزئية وتقليدية في بعض الاحيان.

* يوجد لدى الاتحاد إهتمام وإدراك لأهمية إدارة المخاطر المرتبطة بالصناعة والأثر البيئي والتخطيط لحالات الطوارئ والكوارث. إلا أنه لا يتوفر لدى الإتحاد منهجية واضحة لتحليل وإدارة المخاطر المتعلقة بالصناعة والأثر البيئي في القطاع، إضافة إلى عدم توفر مؤشرات لتقييم جاهزية القطاع للتعامل مع حالات الطوارئ المحتملة الناتجة عن الوضع السياسي ووجود الاحتلال كالحروب والاجتياحات والاعتداءات المختلفة.

* وفيما يتعلق بتقييم قدرات الإتحاد، فإن مجلس الإدارة يشرف ويوجه العمل داخل الإتحاد، كما أن التغييرات التي يقودها الإتحاد تعتمد بشكل نسبي على المعلومات والحقائق ودراسات الجدوى والتحليل، كذلك، لدى الإتحاد إهتمام في انتهاج أساليب التخطيط المبني على المشاركة وإعداد خطط العمل التشغيلية والإستراتيجية.

* يعاني الإتحاد من قلة عدد فريق العمل بالمقارنة مع المهام والخدمات التي يقدمها وعدم وجود وحدة وموظف متخصص مكلف بالتواصل مع الأعضاء والمنشآت ومتابعة قضايا البيئة والاقتصاد الأخضر، إضافة إلى وجود نقص بالتجهيزات والمعدات المكتبية والادارية الكافية للقيام بمهامه ووجود نقص وعدم كفاية بالإجراءات والسياسات الإدارية التي تنظم الجوانب الإدارية والمالية والموارد البشرية، وهناك حاجة لتطوير بعض الجوانب المرتبطة بالمهارات والكفاءات الوظيفية لطاقتهم لدى الإتحاد.

* لا يعاني الإتحاد من عجز حالي في موارده المالية وعلى الرغم من ذلك يعاني من ضعف الاستدامة المالية ومحدودية الموارد المالية المتاحة، نتيجة وجود محدودية بقدرة الإتحاد على تجنيد الاموال من الجهات المانحة وتجنيد الدعم والموارد من الاعضاء والقطاع الخاص، وعدم وجود رؤية واضحة لدى الإتحاد تتعلق بالاستثمار والشراكات الاقتصادية أو إمتلاك مشروعات مدرة للدخل، وعدم إمتلاك الإتحاد للامكانات والموارد المالية اللازمة للعمل مع الأعضاء على القضايا البيئية أو تعزيز نهج التحول للاقتصاد الدائري الاخضر.