



وثيقة التقرير التشخيصي لبلدة الدوحة

إعداد الخطة التنموية الإستراتيجية (2023-2026)

بدعم من صندوق تطوير وإقراض الهيئات المحلية (MDLF)

برنامج تطوير البلديات (المرحلة الثالثة)، بدعم في من إئتلاف (شركة A2Z للإستشارات، Road Wise)



فهرس المحتويات

5	الفصل الأول
5	1.1 مقدمة عامة
6	1.2 أهمية عملية التخطيط التنموي الإستراتيجي وأهدافها
6	1.3 منهجية عملية التخطيط التنموي الاستراتيجي
9	1.4 أهمية واهداف التقرير التشخيصي والتحليل التنموي
9	1.5 منهجية اعداد التقرير التشخيصي والتحليل التنموي
10	1.6 صعوبات اعداد التقرير التشخيصي
10	1.7 مجال الدراسة
12	الفصل الثاني
12	2.1 نبذة عن بلدة الدوحة:
13	2.2 الخصائص الديموغرافية
16	2.3 الخصائص الجغرافية لبلدة الدوحة
16	2.4 الخصائص والسياق الاجتماعي لبلدة الدوحة
19	ملخص القضايا التنموية الواردة ضمن التقرير التشخيصي
21	تشخيص وتحليل المجالات التنموية الرئيسية لبلدة الدوحة
22	أولاً: مجال البيئة والبنى التحتية
23	1.1 المجال التنموي الفرعي: الطاقة والاتصالات
27	1.2 المجال التنموي الفرعي: الطرق والمواصلات
30	1.3 المجال التنموي الفرعي: الصحة العامة والبيئة
34	1.4 المجال التنموي الفرعي: المياه والصرف الصحي وتصريف مياه الأمطار
39	1.5 المجال التنموي الفرعي: النفايات الصلبة
44	ثانياً: مجال التنمية الاجتماعية
44	2.1 المجال التنموي الفرعي: التعليم

49	2.2 المجال التتموي الفرعي: الصحة
53	2.3 المجال التتموي الفرعي: الشباب والرياضة
57	2.4 المجال التتموي الفرعي: الثقافة والتراث
60	2.5 المجال التتموي الفرعي: المرأة والطفولة
65	2.6 المجال التتموي الفرعي: الأشخاص من ذوي الإعاقة
69	2.7 المجال التتموي الفرعي: كبار السن
73	ثالثا: مجال الاقتصاد المحلي
73	3.1 المجال التتموي الفرعي: العمل والتوظيف
76	3.2 المجال التتموي الفرعي: الزراعة
79	3.3 المجال التتموي الفرعي: السياحة والترفيه
81	3.4 المجال التتموي الفرعي: التجارة والخدمات المساندة
85	رابعا: مجال الإدارة والحكم الرشيد
86	4.1 المجال التتموي الفرعي: التخطيط والتنظيم
90	4.2 المجال التتموي الفرعي: الأمن وادارة الكوارث
92	4.3 المجال التتموي الفرعي: إدارة وحوكمة المؤسسات وخاصة الهيئة المحلية
96	المرفقات والملاحق
96	التجمع السكاني
	أسماء اللجان التي شاركت في عملية التخطيط

Error! Bookmark not defined.

كلمة رئيس البلدية

تتركز الأهمية المطلقة للتخطيط الاستراتيجي في ربط وتحليل أهداف البلدية بالمجتمع المحلي لتحقيق أهداف المدينة المستقبلية، واستناداً إلى ما سبق فإن وضع خطة إستراتيجية يجعل البلدية قادرة على تتبع خطواتها نحو تحقيق الأهداف بفاعلية أكبر، وعندما يفهم كل فرد في المجتمع المحلي وكل موظف في كل قسم في البلدية كافة تفاصيل ومكونات الخطة الاستراتيجية الخاصة بالمدينة، سيصب كل جهد في محله الصحيح وينعكس تأثيره على تحقيق رؤية المدينة. ومن هنا تأتي أهمية التخطيط التنموي الاستراتيجي الذي يهدف إلى وضع خارطة طريق لعملية التنمية المحلية للبلدات الفلسطينية من خلال دراسة وتحليل الوضع القائم لجميع المجالات التنموية بمشاركة جميع شرائح ومكونات ومؤسسات المجتمع حتى يتسنى تحديد الاحتياجات والقضايا ذات الأولوية والرؤية والأهداف والبرامج والمشاريع التنموية. إن الخطة الاستراتيجية لمدينة الدوحة تعتبر أيضاً وثيقة ليتم من خلالها تقييم أداء البلدية ومدى مساهمة المجتمع المحلي في تحقيق الرؤية والأهداف الموضوعية وهي أيضاً مهمة في إجراء مسح لمستوى الأداء في تنفيذ فعالية أو نشاط أو برنامج أو هدف تم الاتفاق عليها ووضعها في الخطة الاستراتيجية من خلال معايير معينة منها الكفاءة والفعالية والأثر والاستمرارية. كل ذلك لمعرفة ما إذا كانت الأهداف قد أنجزت كلياً أو جزئياً أو لم تنجز بتاتا، مع بيان الأسباب التي تكمن وراء الاختلاف بين المخطط والمنفذ.

وأخيراً يسعدني أن أقدم الشكر لكل الأخوة والأهل في مدينة الدوحة للثقة الغالية التي منحوها لنا ونعاهدكم بمتابعة مسيرة الإنجازات أينما كنا وفي أي موقع كان.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،

رئيس بلدية الدوحة

أ. سامي كامل مروة

الفصل الأول

1.1 مقدمة عامة

يعتبر التقرير التشخيصي بمثابة وثيقة مهمة تستعرض بالدراسة والتحليل المفصل كافة المجالات التنموية للبلدة، حيث يشخص التقرير اهم المشكلات التي تعاني منها البلدة موضحا الاحتياجات والقضايا التنموية واهم المؤثرات الإيجابية والسلبية لكل قطاع تنموي، الامر الذي من شأنه أن يمكن ذوي العلاقة من الاطلاع بشكل علمي وممنهج على الواقع التنموي للبلدة وحالة القطاعات التنموية المختلفة وبالتالي تسهيل عملية اختيار التدخلات المناسبة التي تعبر عن احتياج البلدة والتركيز على الأولويات التنموية ذات العلاقة.

لقد تم اعداد هذا التقرير بمشاركة واسعة وأساسية من المجتمع المحلي وبتعاون كبير من قبل العديد من اللجان الفنية المتخصصة وبما ينسجم مع رؤية صندوق تطوير واقراض الهيئات المحلية في انجاز عملية التخطيط التنموي الإستراتيجي للهيئات المحلية الفلسطينية وبما يتوافق مع دليل التخطيط التنموي الإستراتيجي الذي يوضح المنهجية والاجراءات والأدوات ذات العلاقة، وبإشراف الشركة الاستشارية A2Z للتدريب والاستشارات وشركة Road wise، من أجل ذلك وبهدف إنجاز مرحلة التشخيص فقد قامت لجان العمل المتخصصة باتباع منهجية عمل محددة وآليات واضحة لتحديد واقع المجتمع المحلي ودراسة الإمكانيات وإستكشاف جوانب الضعف على كافة الأصعد والمستويات، حيث تم خلال عملية التشخيص إعداد تقرير بنتائج تحليل ودراسة كل قطاع تنموي مستهدف ليتم من خلاله اعداد التقرير التشخيصي الخاص بالبلدة.

يشتمل التقرير التشخيصي والذي تم إعداده ضمن المرحلة الأولى - أين نحن الآن - من مراحل إعداد الخطة التنموية الإستراتيجية على مجموعة من المحاور الأساسية والعناوين الفرعية والتي توضح بمجملها العام أهمية عملية التخطيط التنموي الإستراتيجي ومنهجية وآلية العمل بالتقرير والأهداف المرجوة منه، كما ويتناول التقرير لمحة عامة عن التجمع السكاني وخلفية عامة عن الهيئة المحلية، ويسلط الضوء على كافة المجالات التنموية التي استهدف التقرير دراستها وهي اربعة قطاعات أساسية: (مجال البيئة والبنى التحتية، مجال التنمية الاجتماعية، مجال تنمية الإقتصاد المحلي، مجال الإدارة والحكم الرشيد) حيث يضم كل قطاع مستهدف العديد من المجالات الفرعية والتي تم دراستها وتشخيصها من خلال عملية تحليل وجمع مؤشرات ومعلومات مختلفة ومن مصادر متعددة، كذلك تم تشخيص كل قطاع من قطاعات محل الدراسة من خلال استعراض خلفية ونبذة عن كل مجال تنموي بالإضافة الى تحديد المؤشرات الكمية والنوعية ونقاط القوة والضعف والفرص والتحديات والاحتياجات وأهم القضايا التنموية الأساسية ذات العلاقة، واخيرا اختتم التقرير التشخيصي مرفقاته باستعراض عام لدليل التجمع السكاني والذي يبرز الجوانب الكمية في كل القطاعات المتعلقة بالمجتمع المحلي المستهدف.

1.2 أهمية عملية التخطيط التنموي الإستراتيجي وأهدافها

تكمن أهمية وضرورة التخطيط التنموي الإستراتيجي في ما يتيح من رؤية مستقبلية واضحة اتجاه احتياجات المجتمع المحلي وأولوياته المختلفة وذلك بالارتكاز على دراسة معمقة للواقع الحالي للبلدة، تستهدف تحديد اهم جوانب التدخل المستقبلية وتمكن ذوي العلاقة من صياغة اهداف استراتيجية للنهوض بالمجتمع المحلي اقتصادياً وإجتماعياً وعمرانياً لمواكبة الحاجات المتزايدة من الخدمات والمرافق المختلفة وتطويرها بما ينسجم مع احتياجات الفئات المستهدفة وامكانات المجتمع المحلي وقدراته المتاحة، وكذلك لمواكبة الارتفاع المستمر في مستوى المعيشة الذي يستلزم ارتفاعاً في المستوى الاقتصادي وزيادة في الدخل للفرد والأسرة.

من جهة أخرى فان التخطيط التنموي الإستراتيجي مهم لمعالجة أبرز الإشكالات والمعوقات التي تواجه البلدة على مستوى القطاعات التنموية كافة من تخطيط وتنظيم وتعليم وصحة وشباب وامرأة وذوي احتياجات خاصة وأمن وكوارث وبيئة.. الخ، إضافة لما تقدم فإن للتخطيط التنموي الإستراتيجي أهمية كبيرة على مستوى البنية التحتية بما يتيح من تدخلات تستهدف تحسين البنى التحتية كالطرق والمواصلات وشبكات المياه والكهرباء والصرف الصحي بحيث يكون هناك بنية تحتية قادرة على النهوض بالوضع الاقتصادي والاجتماعي للبلدة.

تهدف عملية التخطيط الاستراتيجي الى إحداث تنمية مجتمعية متوازنة وذلك من خلال وضع خطة إستراتيجية لمدة اربعة سنوات تستهدف تطوير البلدة وتحسين مستوى الخدمات فيها وانعاش الوضع الاقتصادي وتوفير اهم الاحتياجات الممكنة في مجالات التعليم والصحة والبيئة وذلك من خلال توفير المرافق والمناطق الخضراء وشبكات الطرق والبنى التحتية بمستوياتها المختلفة، ولتحقيق ذلك سوف تستهدف عملية التخطيط الاستراتيجي تحقيق مجموعة من الأهداف، أهمها:

- وضع خطة تنموية استراتيجية للبلدة للأربعة اعوام القادمة من 2023-2026.
- توفير قاعدة معلومات وبيانات للبلدة وذلك من خلال اعداد التقرير التشخيصي.
- اعداد رؤية تنموية للبلدة يرتاح مداها ما بين 8 الى 12 عام.
- صياغة أهداف تنموية استراتيجية ضمن قضايا تنموية تعتبر ذات أولوية للبلدة.
- اعداد خطة تنفيذية وخطط متابعة تكون ملحقه بالخطة الاستراتيجية تضم البرامج والمشاريع التنموية المنوي تنفيذها خلال عمر الخطة ووسائل وادوات متابعتها والتأكد من تنفيذها.

1.3 منهجية عملية التخطيط التنموي الاستراتيجي

التخطيط التنموي الاستراتيجي هو منهج علمي يُستخدم لبلورة الأولويات والأهداف التنموية للتجمعات السكانية وتحديد البرامج والمشاريع القادرة على تحقيقها خلال فترة زمنية معينة بما يتماشى مع تطلعات السكان والأخذ بعين الاعتبار الموارد المتاحة والمعوقات المحتملة، لذلك تركز عملية التخطيط الاستراتيجي على منهجية عمل واضحة تستند على المشاركة الفاعلة للمجتمع المحلي، فنجاح عملية التخطيط التنموي الاستراتيجي في البلدة تعتمد بشكل أساسي على دعم الهيئة المحلية لعملية التخطيط والالتزام بتنفيذ ومتابعة مخرجاتها وعلى المشاركة والدعم والتأييد الواسع أيضاً من قبل

المواطنين وممثلي المجتمع المحلي بما يسهم في اتمام عملية التخطيط الإستراتيجي بمشاركة الجميع ويضمن أن تتم اعداد الخطة الاستراتيجية ضمن احتياجات المجتمع المحلي وأولوياته التنموية.

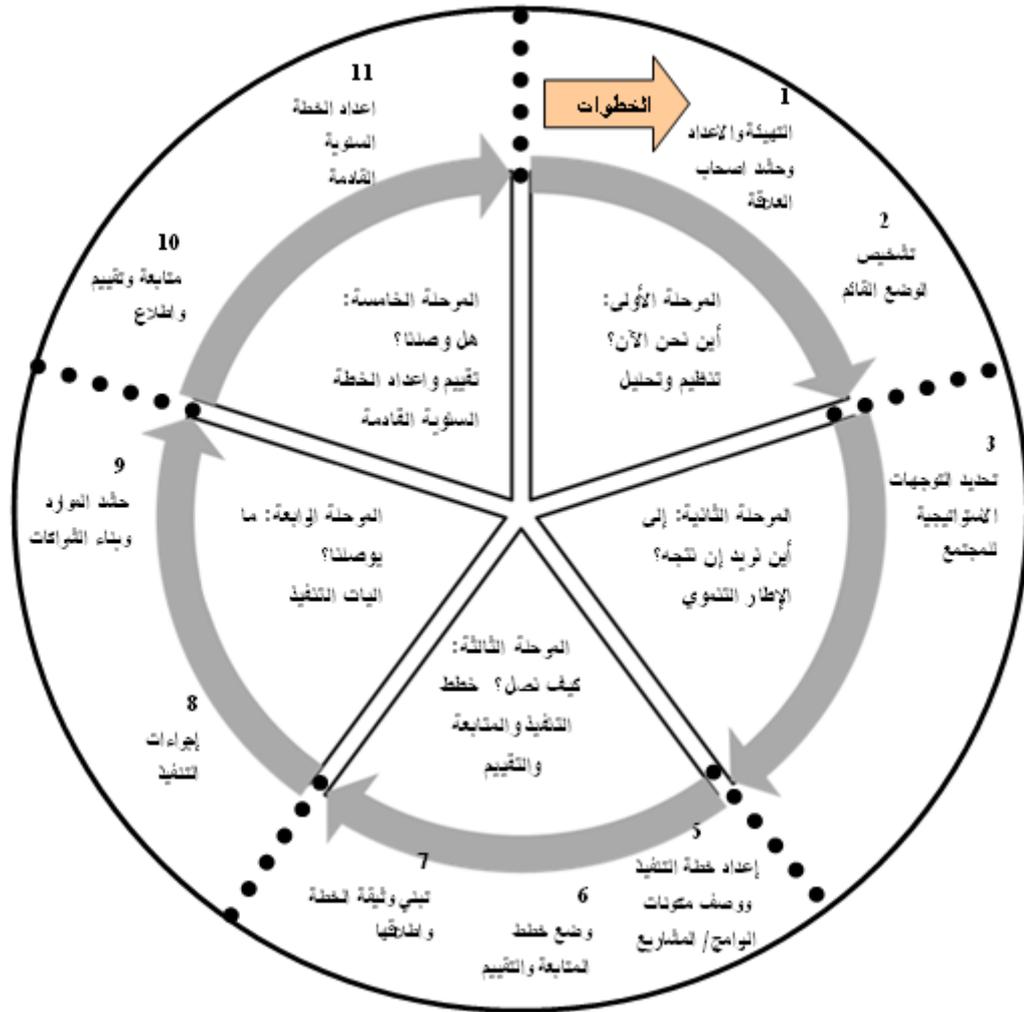
وعليه كان لا بد من مشاركة ممثلي المجتمع المحلي في عمليات التخطيط والتنفيذ والمتابعة التقييم للخطة الإستراتيجية، بحيث أضحت هذه المشاركة مهمة وضرورية لإعطاء الخطة صفة الشرعية من قبل الهيئة المحلية وممثلي مختلف قطاعات المجتمع. لذلك تتضح فلسفة التخطيط التنموي الاستراتيجي بالمشاركة من كونه مجسدا وبشكل عملي لمبادئ الحكم والادارة الرشيدة وهي: المشاركة، الشفافية والمساءلة، التكاملية، والبعد الاستراتيجي؛ ويتمثل تجسيد هذه المبادئ على النحو التالي:

- المشاركة: من حيث الاعتماد على مشاركة ممثلي المجتمع المحلي والقطاع الخاص وغيرهم من ذوي العلاقة في تحديد القضايا والأولويات التنموية وعمليات صناعة القرار على المستوى المحلي
- الشفافية والمساءلة: من حيث مشاركة ممثلي المجتمع المحلي والقطاع الخاص وغيرهم من ذوي العلاقة في تخطيط وتنفيذ النشاطات التنموية، وكذلك في متابعة وتقويم الانجازات وتحقيق الاهداف المرجوة
- التكاملية: من حيث التطرق للقضايا الاجتماعية والاقتصادية والبيئية والبنى التحتية والخدمات، وكذلك من حيث التكاملية مع الخطط الوطنية والاقليمية والقطاعية والتخطيط الفيزيائي/الهيكلية وموازنات الهيئات المحلية
- البعد الاستراتيجي: من حيث التركيز على القضايا ذات الاولوية مع الأخذ بعين الاعتبار الموارد والفرص المتاحة والمعوقات المحتملة

اعتمدت منهجية اعداد الخطة التنموية الاستراتيجية بالاساس على دليل التخطيط التنموي الاستراتيجي للمدن والبلدات الفلسطينية ضمن اطار مشروع تطوير البلديات (MDLF) المنفذ من قبل صندوق تطوير واقراض الهيئات المحلية (MDLF) وبدعم من وزارة الحكم المحلي، وبالاستناد الى منهج المشاركة المجتمعية للمواطنين كمتطلب اساسي ومنهجي اصيل في اعداد الخطة بكافة مراحلها ومستوياتها.

تم اعداد الخطة التنموية الاستراتيجية من خلال مجموعة من الوسائل والاساليب والمراحل والخطوات والتي استندت بالاساس على 5 مراحل واثني عشر خطوة، حيث سيتم تطبيق الثلاث مراحل الاولى منها بهدف انجاز واعداد الخطة ضمن جدول زمني محدد على ان تعمل البلدية لاحقا على استكمال المراحل الرابعة والخامسة المتعلقة بتنفيذ متابعة الخطة الإستراتيجية بالتعاون مع ممثلي المجتمع المحلي ذات العلاقة، لذلك تتشكل منهجية تحضير وتنفيذ ومتابعة وتقييم الخطط الإستراتيجية التنموية من خمس مراحل على النحو التالي:

- المرحلة الأولى: مرحلة التنظيم والتحليل
- المرحلة الثانية: مرحلة تحديد الأولويات والرؤية والأهداف التنموية، أي تحديد الإطار التنموي.
- المرحلة الثالثة: مرحلة وضع خطط التنفيذ والمتابعة والتقييم
- المرحلة الرابعة: مرحلة تنفيذ البرامج والمشاريع
- المرحلة الخامسة: مرحلة المتابعة والتقييم والتحديث



1.4 أهمية وأهداف التقرير التشخيصي والتحليل التنموي

يهدف التقرير التشخيصي الى تشخيص و تحليل الواقع القطاعي والمجالات التنموية الرئيسية وبشكل تفصيلي ، لذلك سيعمل هذا التقرير على تحقيق ما يلي :

1. دراسة كافة القطاعات التنموية المختلفة للبلدة كمجال البنى التحتية والبيئة، المجال الاجتماعي، المجال الاقتصادي، ومجال الادارة والحكم الرشيد والتي سيتم من خلالها تحديد أهم القضايا التنموية والتي ستستخدم كمخرجات أساسية في تحديد التوجهات التنموية والأهداف الإستراتيجية للخطة الخاصة بالبلدة.
2. توفير قاعدة بيانات لكافة القطاعات ولجميع الجوانب التنموية للبلدة مما يسهل الرجوع اليها من قبل الجهات المختلفة والاستفادة منها في اعداد الخطة الاستراتيجية وتنمية البلدة .
3. تحديد اهم المؤشرات الايجابية والسلبية لكل قطاع فرعي من أجل دراسة وتشخيص اهم الاولويات والاحتياجات التنموية في كل مجال من المجالات التنموية في البلدة .
4. اعداد وثيقة تشخيصية مهمة تلخص واقع كافة المجالات والقطاعات التنموية والتي ستشكل مرجعية لكافة الجهات داخل البلدة/المدينة وخارجها.

1.5 منهجية اعداد التقرير التشخيصي والتحليل التنموي

ارتكزت منهجية إعداد هذا التقرير بالاستناد الى دليل التخطيط التنموي الاستراتيجي للمدن والبلدات الفلسطينية كدليل اجراءات معد من قبل صندوق تطوير واقراض الهيئات المحلية ، حيث تم اعداد التقرير من خلال مجموعة من المراحل والأنشطة التي تم إنجازها باستخدام الاساليب والأدوات الواردة ضمن دليل التخطيط و التي يمكن الاشارة اليها على النحو التالي:

1. مراجعة ما تم إنجازه من دراسات قامت باعدادها البلدية او غيرها من المؤسسات والافراد من اجل استخدامها في تشخيص الواقع واعداد التقرير التشخيصي¹ .
2. الاستعانة بالعديد من الجهات و المصادر والمؤسسات والوزارات المختلفة، بالإضافة الى البيانات الصادرة عن الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، حيث تم الاستعانة بالمعلومات المتوفرة في تشخيص القطاعات التنموية المختلفة وإعداد قائمة بمؤشرات القياس اثناء عملية التحليل.

3. تشخيص الوضع الراهن و التحليل الاستراتيجي على مستوى القطاعات التنموية و تحديد المؤثرات الإيجابية و السلبية وأهم الاحتياجات والقضايا التنموية الملحة لكل قطاع من القطاعات.
4. تشكيل عدد من اللجان المجتمعية المتخصصة لدراسة كل قطاع من القطاعات التنموية وذلك بعد تحليل اصحاب العلاقة وتحديد الخبراء والمختصين في كل مجال من المجالات التنموية ، والتي عملت على تشخيص الوضع الراهن وتحديد المؤثرات و التحليل الاستراتيجي لكل قطاع من القطاعات التنموية.
5. عقد اجتماعات متتالية للجان المتخصصة بهدف اعداد تقرير أولي حول القطاعات المختلفة كلا حسب مجاله وقطاعه المقترح، حيث تم مراجعة وتدقيق التقارير المنفصلة وجمعها معا ضمن هذا التقرير من قبل فريق التخطيط الاساسي واعتماد التقرير التشخيصي بشكل نهائي من قبل لجنة التخطيط التنموي الاستراتيجي كلجنة عليا مشرفة على عملية التخطيط.

1.6 صعوبات اعداد التقرير التشخيصي

خلال اعداد التقرير التشخيصي واجهت فريق التخطيط الاساسي ولجان العمل المتخصصة عدد من الاشكالات والتي يمكن تلخيصها بما يلي :-

1. عدم توفر الارقام القياسية المتعلقة بكثير من القطاعات والمجالات التنموية حيث قمنا باعتماد متوسط الضفة الغربية او متوسط المحافظة او اجماع اللجنة .
2. عدم توفر بعض البيانات لدى مؤسسات البلدة او المديريات والوزارات العاملة حيث قامت اللجان المتخصصة بإجراء مسح ميداني في بعض الأحيان من أجل إستكمال المعلومات المطلوبة .
3. لا يوجد بيانات احصائية دقيقة عن كثير من المجالات في البلدة والمتوفر منها غير حديث او غير دقيق.

1.7 مجال الدراسة

اعتمد التقرير التشخيصي اثناء اعداده على تحليل عدد من المجالات التنموية الاساسية من خلال تحديد نقاط القوة والفرص (مؤثرات ايجابية) ونقاط الضعف والتهديد (مؤثرات سلبية)، وكذلك تحديد أهم القضايا الأساسية والاحتياجات في كل مجال فرعي/رئيسي بشكل أولي. يمكن الاشارة الى هذه القطاعات والمجالات على النحو التالي :-

المجال التنموي: 1- مجال البيئة والبنى التحتية

- 1.1 الطاقة والاتصالات
- 1.2 الطرق والمواصلات
- 1.3 الصحة العامة والبيئة
- 1.4 المياه والصرف الصحي وتصريف مياه الامطار
- 1.5 النفايات الصلبة

المجال التنموي:2- المجال التنمية الاجتماعية

- 2.1 التعليم
- 2.2 الصحة
- 2.3 الشباب والرياضة
- 2.4 الثقافة والتراث
- 2.5 المرأة والطفولة المبكرة
- 2.6 الاشخاص من ذوي الاعاقة
- 2.7 كبار السن

المجال التنموي:3- مجال الإقتصادي المحلي

- 3.1 العمل والتوظيف
- 3.2 الزراعة
- 3.3 السياحة والترفيه
- 3.4 التجارة والخدمات المساندة

المجال التنموي:4- مجال الإدارة والحكم الرشيد

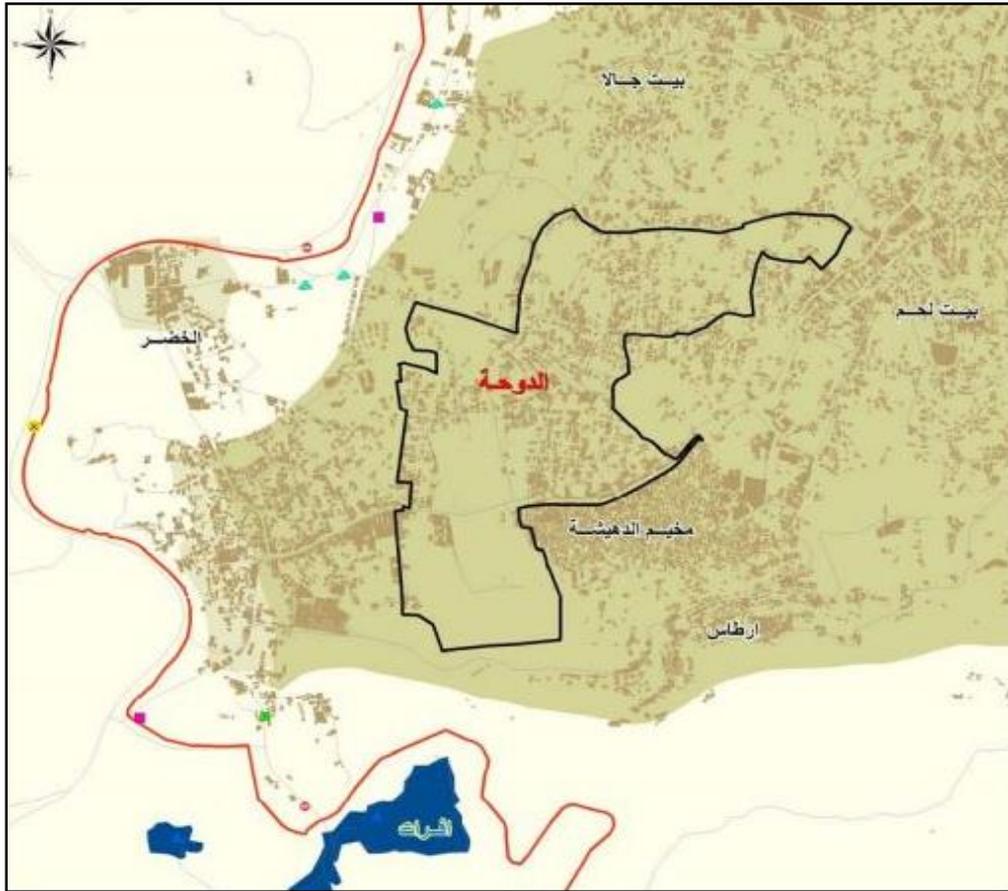
- 4.1 التخطيط والتنظيم
- 4.2 الأمن وإدارة الكوارث
- 4.3 إدارة وحوكمة المؤسسات والهيئة المحلية

الفصل الثاني

2.1 نبذة عن بلدة الدوحة:

مدينة الدوحة، هي إحدى مدن محافظة بيت لحم، وتقع جنوب غرب مدينة بيت لحم، وعلى بعد 2.5 كم هوائي منها (المسافة الأفقية بين مركز المدينة ومركز مدينة بيت لحم)، يحدها من الشرق مدينة بيت لحم ومن الشمال مدينة بيت جالا، ومن الغرب بلدة الخضر ومن الجنوب مخيم دهيشة ، تقع مدينة الدوحة على ارتفاع 850 متراً فوق سطح البحر، وقد تم تسميتها في بداية إنشائها " دهيشة الجديدة" لكن تم تغيير اسمها إلى لاحقاً إلى "الدوحة" نظراً لأن الحكومة القطرية ساهمت في بناء هذه المدينة المصغرة، ويقطن حالياً في الدوحة العديد من العائلات اللاجئة وغير اللاجئة.

خريطة (2.1) موقع لبلدة الدوحة



خريطة لموقع البلدة الجغرافي

منطقة الدراسة: تتناول هذه الدراسة بلدة الدوحة جنوب الضفة الغربية، وهي ذات خصائص جغرافية واقتصادية واجتماعية ترتبط بشكل مباشر بالتخطيط التنموي للبلدة نلخصها في الفقرات التالية:

2.2 الخصائص الجغرافية للبلدة

تعد مدينة الدوحة منطقة مستقطعة من بلدية بيت جالا وبلدية بيت لحم وتمثل منطقة وسطية في المدينة، تم إنشاء المدينة في العام 1996 على مساحة إجمالية ضمن المخطط الهيكلي تساوي 1854 دونم وجميعها في منطقة أ. تقع المدينة بشكل رئيسي من هضبة مرتفعة يصل إرتفاعها الى 850م عن سطح البحر ووادي يجري فيه سيل مياه الأمطار بمستوى 700م عن سطح البحر. تتميز بمناخ معتدل الى حار خلال العام حيث ان أعلى درجة حرارة بالصيف تصل 35 درجة مئوية، ويبلغ المعدل السنوي للأمطار فيها حوالي 613 ملم، ويبلغ معدل الرطوبة النسبية حوالي 60.6%.

2.3 الخصائص الديموغرافية

يبلغ عدد سكان مدينة الدوحة 14354 نسمة وفق تقديرات الزيادة السكانية لعام 2023، فيما يبلغ عدد السكان حوالي 12,616 نسمة وفقاً للإحصاء الفلسطيني لعام 2017، أما الفئات العمرية فتبلغ نسبة الذين تقل أعمارهم عن 15 سنة (36.31%) من مجموع السكان، بينما تبلغ النسبة لهذه الفئة على مستوى محافظة بيت لحم (35.8%)، أما نسبة فئة الشباب التي تقل أعمارهم عن 30 سنة فتبلغ حوالي (29%) من مجموع السكان في البلدة موزعين إلى (51%) ذكور و (49%) إناث، في حين تبلغ نسبة الفئة العمرية ما بين 35-60 سنة من مجموع السكان (22.9%) مقسمين إلى (51.33%) ذكور و (48.67%) إناث، أما الفئة العمرية التي تزيد أعمارها عن 60 سنة والتي تقدر بـ (2%) من مجموع السكان.²

جدول (2.1) عدد السكان المتوقع لبلدة الدوحة للأعوام من (2023-2036)

2026	2025	2024	2023
15228	14937	14646	14354
2030	2029	2028	2027
16562	16218	15881	15551
2034	2033	2032	2031

²نتائج التعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت لمحافظة بيت لحم 2017 ، الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، يمكن الرجوع للبيانات على الرابط التالي: <http://library.mas.ps/records/attachmentdetails/2015>

18013	17639	17272	16913
		2036	2035
		18785	18395

المصدر : تقديرات الزيادة السكانية وفق بيانات الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2023.

جدول (2.2) توزيع السكان في حسب فئات الاعمار (2023)

الفئة العمرية	عدد الافراد	%
فئة الأطفال (0-14)	4,581	36.31%
فئة الشباب (15-29)	3,706	29.37%
فئة كبار السن 60 سنة فأكثر	597	4.73%

المصدر : الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني ، التعداد العام للسكان عام 2017 في محافظة بيت لحم

جدول رقم (2.3) توزيع السكان حسب فئة الاعمار و الجنس (2023)

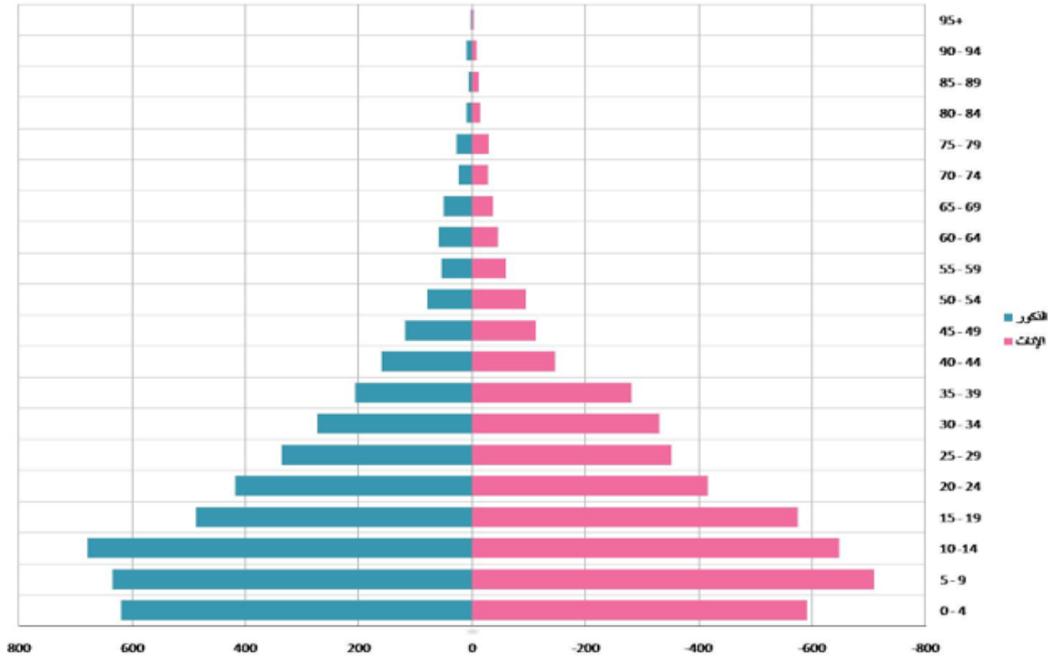
فئات الاعمار	عدد الذكور	عدد الاناث	المجموع
4-0	784	769	1,553
9-5	786	793	1,579
14-10	742	707	1,449
19-15	704	656	1,360
24-20	631	613	1,244
29-25	537	565	1,102
34-30	427	414	841
39-35	368	422	790
44-40	388	336	724
49-45	284	297	581
54-50	259	203	462
59-55	185	149	334

222	102	120	64-60
375	188	187	65+
0	0	0	غير مبين
12,616	6,214	6,402	المجموع

المصدر : الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني ، التعداد العام للسكان عام 2017 في محافظة بيت لحم

شكل رقم (1): الهرم السكاني

دراسة السكان والنمو السكاني للتجمع لأربع سنوات (فترة الخطأ) و 16 سنة (فترة الإطار التنموي)



جدول رقم (2.4) عدد السكان والكثافة السكانية في بلدة الدوحة لعام 2023

الكثافة السكانية		مساحة المنطقة المبنية	عدد الوحدات السكانية	عدد السكان السكان
وحدة سكنية/دونم	نسمة/دونم			
2.22 وحدة / دونم	7.758 نسمة/دونم	2م 725,000	4120	14354

أما فيما يتعلق بالأشخاص ذوي الإعاقة، فإن الإحصائيات الصادرة عن جهاز الإحصاء المركزي في منطقة بيت لحم الضفة الغربية تشير إلى وجود (87) شخص من ذوي الإعاقة وفق التفصيل المذكور في جدول رقم (2.5) التالي:

جدول (2.5) عدد الأشخاص ذوي الإعاقة حسب نوع الإعاقة في بلدة الدوحة لعام 2023

نوع الإعاقة	حركية	ذهنية	سمعية	بصرية	نطقية	متعددة
العدد	23	11	8	7	15	23

المصدر : مديرية التنمية الاجتماعية بيت لحم، التعداد العام لذوي الإعاقة عام 2023

2.3 الخصائص الجغرافية لبلدة الدوحة

الموقع والعلاقة الإقليمية:

المساحة: مدينة الدوحة منطقة مستقطعة من بلدية بيت جالا وبلدية بيت لحم. هي منطقة وسطية في المدينة وقامت في العام 1996 على مساحة إجمالية في المخطط الهيكلي تساوي 1854 دونم وجميعها في منطقة أ.

التضاريس: تتكون الدوحة بشكل رئيسي من هضبة مرتفعة يصل إرتفاعها الى 850م عن سطح البحر و وادي يجري فيه سيل مياه الأمطار بمستوى 700م عن سطح البحر.

المناخ: الدوحة تتميز بمناخ معتدل خلال العام حيث ان أعلى درجة حرارة بالصيف تصل 35 درجة مئوية وهذا يمتد لثلاثة او أربعة أيام فقط خلال موجة حر تجتاح البلاد. في حين أن معدل درجات الحرارة في الشتاء يصل الى 4 درجات مئوية.

2.4 الخصائص والسياق الاجتماعي لبلدة الدوحة

يمكن الإشارة إلى طبيعة الواقع الاجتماعي للبلدة وهم الفجوات الرئيسية المرتبطة بالقطاع الاجتماعي للبلدة والتي يمكن الإشارة إليها على النحو التالي:

- يلاحظ بأن الواقع الاجتماعي في البلدة يتمتع بحالة من السلم المجتمعي ويحدث أحيانا بعض الخلافات البسيطة والتي يتم حلها من خلال لجنة الإصلاح.
- يتوزع سكان بين عدد كبير من العائلات الكبيرة والصغيرة، والعائلات هذه تتوزع بدورها في المنطقة السكنية التي تنمو باستمرار

- يوجد تأثير للتطبيقات السياسية على واقع البلدة يليها التأثير العائلي.
- قلة عدد المؤسسات المجتمعية الموجودة في نطاق البلدة، مما يؤدي إلى وجود تأثير سلبي على واقع البلدة في الجوانب والقطاعات الإجتماعية المختلفة نتيجة محدودية المؤسسات المختلفة وخصوصا تلك التي تقدم الدعم في الجوانب الخيرية والإجتماعية.
- يوجد بعض النزاعات المتعلقة بالمواريث ويوجد رفض من بعض العائلات لإعطاء الحق للإناث والمتوقع زيادة هذه المشاكل بسبب مشروع التسوية القادمة.
- يوجد ظاهرة السيارات المشطوبة (غير القانونية) والتي تؤدي إلى إزعاج المواطنين.

جدول رقم (2.6): دليل المؤشرات الإجتماعية
والفئات المهمشة حول التجمع السكاني للأعوام من (2017 - 2023)

المؤشر	البيانات المتوفرة	مصدر البيانات
عدد السكان	12,616	التعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت 2017
نسبة الذكور	50,74%	
نسبة الإناث	49,25%	
عدد فئة الأطفال (أقل من 15) عام	4,581	
عدد فئة الشباب من 15-29 عام	3,706	
عدد كبار السن والمسنين فوق 60 عام	597	
عدد اللاجئين القاطنين في البلدة	824	
أعداد الملحقين بالتعليم (ذكور)	2,015	
أعداد الملحقين بالتعليم (الإناث)	2131	
أعداد الاميين (غير متعلمين)	217	
أعداد غير المسجلين بالتأمين الصحي	2,052	
عدد الاشخاص من ذوي الإعاقة	232	تقديرات البلدية
عدد الإناث من ذوي الإعاقة	53	

والمجتمع المحلي 2023	68	عدد الذكور من ذوي الإعاقة
	187	عدد الاسر الفقيرة
	8	عدد المنازل بحاجة إلى ترميم عاجل
وزارة التنمية الإجتماعية/الخليل 2023	84	عدد الحالات الإجتماعية المسجلين ضمن البرنامج الوطني لمكافحة الفقر (وزارة التنمية الإجتماعية)
	229	عدد الأراامل والمطلقات والنساء التي ترأس أسر
	-	عدد المستفيدين من بوابة الخدمات المشتركة

جدول رقم (2.7): قائمة الفئات المهمشة
والمجموعات الأكثر تهميشاً في بلدة الدوحة

#	الفئة	العدد الاجمالي	المجموعات الأكثر تهميشاً	العدد الاجمالي
1	الأشخاص من ذوي الإعاقة	87	الإعاقات المتعددة والشديدة	5
2	المرأة	6991	فئة النساء ممن لديهم أطفال ذوي إعاقة	1400
3	الشباب	6326	فئة الخريجين العاطلين عن العمل	2547
4	القاطنين في المناطق المصنفة (ج)	0	-	0

ملخص القضايا التنموية الواردة ضمن التقرير التشخيصي

تضمن التقرير التشخيصي للبلدة مجموعة من الاحتياجات التنموية والتي تمثل الاحتياجات الملحة في كافة القطاعات التنموية المرتبطة بالبلدة سواء على مستوى البنى التحتية ام في المجالات الاجتماعية والاقتصادية أو الادارة والحكم الرشيد، تعبر هذه الاحتياجات عن جملة التحديات التنموية التي تواجه البلدة والتي يجب ان يتم معالجتها خلال المرحلة القادمة من خلال التوجهات العامة التي ستتضمنها الخطة المحلية والتي ستبنى بالاساس على الاحتياجات والتحديات التنموية التي تضمنها التقرير التشخيصي.

أولاً- مجال البيئة والبنى التحتية	
الطاقة والاتصالات	1. ضعف القدرة الكهربائية للشبكة ونسبة الفاقد وقلة الاعتماد على الطاقة المتجددة.
الطرق والمواصلات	2. ضعف البنية التحتية لمعظم شبكة الطرق الداخلية وحاجتها للتوسعة والتأهيل وزراعة الأشجار الحرجية والزينة.
الصحة العامة والبيئة	3. قلة الوعي المجتمعي والثقافة السلبية تجاه قضايا البيئة والصحة العامة واثار التغير المناخي.
المياه والصرف الصحي وتصريف مياه الأمطار	4. قدم شبكة المياه وضعف أنظمة حصاد مياه الامطار . 5. عدم تغطية خدمة الصرف الصحي لجميع منازل البلدة
النفائيات الصلبة	6. محدودية كفاءة وفعالية نظام جمع ومعالجة النفائيات الصلبة وتدوير المخلفات العضوية المنزلية
ثانياً- مجال تنمية الاقتصاد المحلي	
العمل والتوظيف	7. قلة فرص التدريب والتمكين الاقتصادي للخريجين بما يعزز من خبراتهم وكفاءتهم.
الترفيه والسياحة	8. عدم الاهتمام بالقطاع السياحي وعدم توفر مرافق سياحية على مستوى المدينة.
التجارة والصناعة والخدمات المساندة	9. الانتشار العشوائي للأنشطة الصناعية ضمن الاحياء السكنية في البلدة وقلة الاعتماد على الطاقة الشمسية. 10. الحاجة الى تدعيم مقدرة القطاع الصناعي والتجاري من خلال زيادة فرص اقامة شراكات ما بين البلدية والقطاع الخاص.
ثالثاً : مجال التنمية الاجتماعية	
التعليم	11. عدم كفاية الوعي البيئي والمرافق التعليمية ومحدودية موائمة البيئة التحتية في المدارس لإحتياجات الطلبة من ذوي الإعاقة.

12. ضعف خدمات الرعاية الصحية الأساسية وعدم توفرها على مدار الساعة. محدودية توفر الخدمات الصحية والعلاجية للمصابين بالأمراض المزمنة.	الصحة
13. نقص المرافق العامة والمساحات الخضراء المتعلقة بالمرأة والطفل وكبار السن في المدينة ومحدودية فرص الدعم للفئات الأكثر تهميشاً.	المرأة والطفولة المبكرة
14. ضعف مشاركة الشباب المجتمعية ونقص في البرامج التي تمثل الجانب الرياضي والثقافي والبيئي.	الشباب و الرياضة
15. عدم توفر المرافق والخدمات والبرامج المخصصة لذوي الاعاقة.	الأشخاص من ذوي الاعاقة
رابعاً : مجال الإدارة والحكم الرشيد	
16. عدم ملائمة المخطط الهيكلي الحالي للمدينة لإحتياجات السكان ومحدودية الترويج للأبنية الخضراء .	التخطيط والتنظيم
17. ضعف التخطيط المتعلق بتقييم الاحتياجات والمخاطر واثار التغير المناخي التي تواجه الدوحة	الأمن وإدارة الكوارث
18. ضعف الانظمة والسياسات والمهارات لدى بعض العاملين في البلدية ونقص ومحدودية الموارد والامكانات المتاحة للهيئة المحلية.	إدارة وحوكمة المؤسسات وخاصة الهيئة المحلية
19. ضعف مشاركة المجتمع المدني في التقييم والرقابة على الأداء المؤسسي	

تشخيص وتحليل المجالات التنموية الرئيسية لبلدة الدوحة

1. تشخيص وتحليل المجالات التنموية الرئيسية

يعرض هذا الجزء من التقرير تشخيص ومراجعة وتحليل المجالات التنموية الأربعة ومكوناتها الفرعية (مجال البيئة والبنية التحتية، مجال تنمية الاقتصاد المحلي، مجال التنمية الاجتماعية، مجال الإدارة والحكم الرشيد). كما يأخذ بعين الاعتبار في عملية التحليل التشابك والتداخل بين المجالات التنموية، لعلاقة وتأثير المجالات ببعضها البعض، إذ من الصعوبة التعامل مع هذه المجالات بصورة منفصلة، بقدر أن عملية التخطيط التنموي تحتاج الى تشخيص شمولي ومترابط.

وفقا لتحليل نتائج دليل التجمع السكاني، وتحليل نتائج عمل مجموعات المجالات التنموية، وما توفر من معطيات وبيانات لدى البلدية، والاطلاع على واقع المنطقة، قامت مجموعات العمل التنموية بتشخيص وتحليل مجالات العمل المذكورة، ومن ثم قيام فريق التخطيط بمراجعة النتائج وبلورتها وصياغتها، حيث يمكن تلخيص نتائج التشخيص ودراسة الواقع وفق القطاعات التنموية المختلفة المذكورة على النحو الآتي:

أولاً: مجال البيئة والبنى التحتية

الطاقة والاتصالات

الطرق والمواصلات

الصحة العامة والبيئة

المياه والصرف الصحي وتصريف مياه الأمطار

النفائيات الصلبة

أولاً: مجال البيئة والبنى التحتية

يشمل مجال البيئة والبنى التحتية القطاعات التالية: الطاقة والاتصالات، والطرق والمواصلات، والصحة العامة والبيئة، والمياه والصرف الصحي وتصريف مياه الأمطار، والنفايات الصلبة. تم تشخيص وتحليل الوضع الحالي لهذا القطاع من خلال اجتماعات اللجان القطاعية المتخصصة، وبالاعتماد على المؤشرات الكمية والوصفية المختلفة في كل منها، يمكن تقييم هذه القطاعات على النحو التالي:

المجال التنموي الرئيسي: البيئة والبنى التحتية			
1.1 المجال التنموي الفرعي: الطاقة والاتصالات			
منسق/ة اللجنة: م . أحمد عبد الكريم أبو نحلة			
الأعضاء: تيسير دعامسة ، تيسير دعامسة ، أحمد غانم، محمد ياسر الدبس			
المقدمة:			
<p>فيما يتعلق بالكهرباء والاتصالات فإن مدينة الدوحة تتلقى هذه الخدمة من شركة كهرباء محافظة القدس وشركة الاتصالات الفلسطينية، حيث تغطي خدمة الكهرباء والاتصالات حاجة جميع السكان وهي متوفرة بكل مناطق الدوحة وبشكل جيد من حيث إنظام التيار وكوابل الاتصالات. بالنسبة للكهرباء تعمل البلدية على التنسيق الفعال مع شركة الكهرباء من جهة ومع المواطنين من جهة أخرى لتحسين عملية تقديم الخدمة للمواطنين، مع العلم أن معظم العدادات في المدينة أصبحت من فئة الدفع المسبق، على الرغم من ذلك يعاني هذا القطاع من تحديات تتمثل أبرزها في ضعف القدرة الكهربائية للشبكة والتي لا تتماشى مع الزيادة السكانية المطردة يتوافق ذلك مع ارتفاع نسبة الفاقد من التيار الكهربائي.</p> <p>بالإضافة الى ذلك فان البنية التحتية لشبكة الكهرباء قديمة وبحاجة لإعادة تأهيل في بعض المناطق نتيجة استهلاك كوابل الشبكة وحاجة أعمدة الكهرباء لاعادة نقل بحيث تتماشى مع عرض الشوارع الحالية، يضاف الى ذلك وجود اعتداءات من بعض المواطنين على المال العام وذلك من خلال اوصول التيار الكهربائي بشكل غير قانوني، هذا الى جانب الاعتداءات المتكررة من بعض المراهقين على شبكة الانارة والاضاءة في الطرقات العامة للبلدة مما يلحق بها اضرار متكررة.</p> <p>يمكن الإشارة بان الاعتماد على مصادر الطاقة المتجددة (الطاقة الشمسية) من قبل المجتمع المحلي لازال ضعيفا حيث ان ما يقارب 30 منزلا يعتمدون عليها وتامل البلدية في تشجيع مواطنين اخرين مما يساهم في حل جزء من التحديات المتعلقة بقدرة شبكة الكهرباء .</p>			
المؤشر (كمي)	القيمة	المصدر	القيمة القياسية/
التقييم	جيد		
	متوسط		
	ضعيف		

			المرجعية			
		√	%100	شركة كهرباء القدس	%100	نسبة المنازل المخدومة بالكهرباء
√			120	بلدية الدوحة	30	عدد المنازل التي تعتمد على الطاقة الشمسية
		√	%90	بلدية الدوحة	%80	نسبة توفر قطع الغيار للطاقة الشمسية
		√	%100	شركة كهرباء القدس	%100	نسبة المؤسسات المخدومة بالكهرباء
		√	%0.0	شركة كهرباء القدس	0.0 (كم)	طول شبكة الضغط المنخفض
		√	40 (كم)	شركة كهرباء القدس	40 (كم)	طول شبكة الضغط المتوسط
		√	15 (كم)	شركة كهرباء القدس	15 (كم)	طول شبكة الضغط العالي
	√		0 (كم)	شركة كهرباء القدس	10 (كم)	أطوال الخطوط التي بحاجة إلى إعادة تأهيل في شبكة الكهرباء الحالية .
√			%5	شركة كهرباء القدس	%30	نسبة الفاقد في الكهرباء .
		√	%100	شركة كهرباء القدس	%80	نسبة تغطية الانارة .
√			70	بلدية الدوحة	5	عدد الانار العامة على الطاقة الشمسية
	√		0.4 شيكل	شركة كهرباء القدس	0.64	سعر الكيلو واط (شيقل).
		√	%100	شركة كهرباء القدس	%88	نسبة المنازل والمنشآت المربوطة بعدادات الدفع المسبق.
		√	%100	شركة كهرباء القدس	%100	نسبة توفر قطع غيار الصيانة لشبكة الكهرباء
		√	120	بلدية الدوحة	100	عدد الفنيين المهرة
	√		40	بلدية الدوحة	20	عدد الفنيين المهرة بالطاقة الشمسية

		√	%100	بلدية الدوحة	%100	توفر شبكات الهاتف الأرضي و الانترنت وتغطيها للبلدة
التقييم			المصدر		المؤشر (وصفي)	
جيدة			شركة كهرباء القدس		حالة شبكة الكهرباء	
جيدة			شركة كهرباء القدس		تغطية شبكة الكهرباء	
جيدة			شركة الاتصالات الفلسطينية		حالة شبكة الهاتف الأرض	
جيدة			شركة الاتصالات الفلسطينية		تغطية شبكة الهاتف الأرضي	
100 مرة / سنة / جيدة			شركة كهرباء القدس		عدد حالات الإنقطاع في شبكة الكهرباء	
8 مرات / سنة / جيدة			شركة الاتصالات الفلسطينية		عدد حالات الإنقطاع في شبكة الهاتف	

مجال البيئة والبنى التحتية - الطاقة والاتصالات

تحليل الوضع القائم - الاستنتاجات (SWOT)	
<ul style="list-style-type: none"> يوجد شبكة كهرباء واتصالات تغطي جميع مناطق المدينة وتصل الى 100% من السكان. نوعية الخدمة جيدة جداً وهناك تعاون ما بين البلدية وشركة كهرباء القدس وشركة الاتصالات بهدف تحسين وتطوير الخدمة. يوجد بند في موازنة البلدية بخصوص شبكة الانارة في المدينة لتغطية نفقات التركيب والصيانة. توفر المزودين وقطع الغيار لوحدة الطاقة الشمسية والفنيين المهرة > 	<p>المؤثرات الإيجابية (نقاط القوة - بما في ذلك المصادر المتوفرة -/الفرص):</p>
<ul style="list-style-type: none"> البنية التحتية لشبكة الكهرباء قديمة نوعا ما وبحاجة لإعادة تأهيل. طاقة الشبكة الحالية لا تتماشى مع الزيادة السكانية المطردة وخصوصا مع وجود المجمعات التجارية والإسكانات المختلفة. كوابل شبكة الكهرباء بمسافات طويلة مما يجعل حجم الفاقد بها كبير كما أن قدرة التيار تصبح أضعف. 	<p>المؤثرات السلبية (نقاط الضعف/التحديات):</p>

<ul style="list-style-type: none"> • بعض أعمدة الكهرباء والاتصالات بحاجة لإعادة نقل لعدم تماشيها مع عرض الشوارع الحالية. • الاعتداءات المتكرر من بعض المراهقين على شبكة الانارة. • اعتداءات بعض المواطنين على المال العام من خلال ائصال التيار الكهربائي بشكل غير قانوني. • إرتفاع و زيادة سعر الكيلو واط من تكاليف خدمة الكهرباء المقدمة للمواطن. • قلة الاعتماد على مصادر الطاقة المتجددة (الشمسية) من قبل المجتمع المحلي 	
<p style="text-align: right;">القضايا الايجابية:</p> <ul style="list-style-type: none"> • توفر شبكة كهرباء وإتصالات تغطي معظم أنحاء البلدة. • توفر مزودين والعمال المهرة لتركيب وحدات الطاقة الشمسية المنزلية <p style="text-align: right;">القضايا السلبية:</p> <ul style="list-style-type: none"> • قدم شبكة الكهرباء وضعف القدرة الكهربائية للشبكة ونسبة الفاقد • قلة الاعتماد على مصادر الطاقة المتجددة (الشمسية) من قبل المجتمع المحلي 	
<ul style="list-style-type: none"> • زيادة عدد محولات التقوية والضغط العالي. • إنارة الشوارع الفرعية. • تغيير نوعية وحدات الانارة الى ال LED. • شراء معدات خاصة للبلدية للقيام بمهام صيانة شبكة الانارة (رافعة). • منع الاعتداءات على الشبكة عبر ائصال التيار الكهربائي بشكل غير قانوني أو الاعتداء على شبكة الانارة. • التشجيع على استخدام مصادر الطاقة المتجددة مثل الطاقة الشمسية من قبل المواطنين والقطاع الخاص 	<p>الاحتياجات/الأولويات لأربع سنوات (فترة الخطة) و 16 سنة (فترة الإطار التتموي):</p>

المجال التنموي الرئيسي: البيئة والبنى التحتية

1.2 المجال التنموي الفرعي: الطرق والمواصلات

منسق/ة اللجنة: م . أحمد عبد الكريم أبو نحلة

الأعضاء: 1- م . نضال صلاح 2- م. إبراهيم الدبس 3. عمر المسالمة 4. م. كمال المصري

المقدمة:

تعتبر البنية التحتية للطرق احدى المؤشرات الاساسية على مدى تقدم اية مدينة ونهضتها، أما على مستوى الدوحة فيوجد في البلدة شبكة طرق رئيسية وفرعية تغطي كافة مناطق الدوحة واحياؤها المختلفة كما ان جميع الطرق في المدينة معبدة ومناورة، حيث تبلغ أطوال الطرق الرئيسية في المدينة 10كم منها 7 كم طرق معبدة بحالة جيدة، و3 كم طرق معبدة بحالة مقبولة. على الرغم من ذلك فان معظم الطرق بحاجة لاعادة تأهيل ووحدات الانارة بحاجة الى صيانة دورية كما ان غالبية الطرق المعبدة لا تحوي على ارصفة وبعضها بحاجة لشبكة تصريف مياه الامطار، لذلك فانه من الضروري ان يتم خلال المرحلة القادمة تأهيل وصيانة الشوارع والطرق المتضررة وازافة ارصفة لمعظم شوارع المدينة بعرض 1 م على اقل تقدير وزراعة الأشجار الحرجية واشتال الزينة، بالازافة الى الحاجة الى تزويد الشوارع والطرق الداخلية القائمة بشبكات تصريف الامطار مع اهمية اعادة تاهيل البنية التحتية للشارع الرئيسي الذي يربط محافظة بيت لحم مع محافظة الخليل. وفيما يتعلق بقطاع النقل والمواصلات في الدوحة فتمتاز المدينة بوجود خط سير قوي يربطها بمدينة بيت لحم و يعمل من الصباح الباكر و حتى ساعات العشية، لكن وعلى الرغم من ذلك فان المواطنين يعتمدون على استخدام السيارات الخاصة كوسيلة مواصلات بشكل رئيس في المدينة بسبب صعوبة توافر المواصلات سواءا سرفيس او حافلات على مدار الساعة ولجميع مناطق الدوحة.

المؤشر (كمي)	القيمة	المصدر	القيمة القياسية/ المرجعية	التقييم		
				جيد	متوسط	ضعيف
طول الطرق المعبدة ضمن المخطط الهيكلي (كم)	150 (كم)	بلدية الدوحة	165 (كم)		√	
طول الطرق التي بحاجة إلى تعبيد ضمن المخطط الهيكلي	15 (كم)	بلدية الدوحة	10 (كم)		√	
نسبة الطرق بحاجة الى صيانة و تاهيل ضمن المخطط الهيكلي	9%	بلدية الدوحة	0.0%		√	

		√	2	بلدية الدوحة	2	عدد مكاتب سيارات الاجرة الداخلية
	√		35	بلدية الدوحة	30	عدد سيارات الأجرة في البلدة
		√	5	بلدية الدوحة	5	عدد سيارات الأجرة الخارجية
	√		5000	دائرة السير	6000	عدد السيارات الخاصة
	√		3	بلدية الدوحة	6	عدد باصات النقل العام
التقييم			المصدر		المؤشر (وصفي)	
جيدة			بلدية الدوحة		مستوى إيصالية الطرق المختلفة	
جيدة			بلدية الدوحة		أماكن خطرة تقع فيها الحوادث باستمرار	
متوسطة			بلدية الدوحة		مستوى الازدحام داخل المدينة	
جيدة			بلدية الدوحة		توفر خدمة المواصلات العامة الخارجية	
جيدة			بلدية الدوحة		مستوى تغطية المواصلات العامة للبلدة	
جيدة			بلدية الدوحة		توفر محطات / مجمعات	
جيدة			بلدية الدوحة		وضع المداخل الرئيسية في المدينة	
جيدة			بلدية الدوحة		وضع الأرصفة في المدينة	
سيئة			بلدية الدوحة		زراعة الأرصفة بالأشجار الحرجية والزينة	
متوسطة			بلدية الدوحة		وضع الإشارات المرورية في المدينة	
متوسطة			بلدية الدوحة		المناطق السكنية غير المخدومة بطرق معبدة	
جيدة			بلدية الدوحة		حالة الطرق الرابطة مع التجمعات المجاورة	

مجال البيئة والبنى التحتية - الطرق والمواصلات

تحليل الوضع القائم - الاستنتاجات (SWOT)	
<ul style="list-style-type: none"> يوجد طرق تغطي كافة مناطق الدوحة وحياتها. وجود انارة في جميع انحاء المدينة. وجود دائرة السير التي تخدم جميع سكان المحافظة. معظم الطرق في المدينة معبدة. جميع الطرق تخضع لاحكام وشروط البناء والتنظيم وهندسة الطرق في البلدية. وجود ارصفة بحالة جيدة 	<p>المؤثرات الإيجابية (نقاط القوة - بما في ذلك المصادر المتوفرة -/الفرص):</p>

<ul style="list-style-type: none"> • الطرق معظمها بحاجة لاعادة تأهيل (إعادة تعبيد). • وحدات الانارة بحاجة الى صيانة دورية وتغيير نوعية الوحدات. • غالبية الطرق المعبدة لا تحوي ارصفة وبعضها بحاجة لشبكة تصريف مياه الامطار . • عدم زراعة الأرصفة بالاشجار والزينة لشبكة الطرق 	<p>المؤثرات السلبية (نقاط الضعف/التحديات):</p>
<p>القضايا الايجابية:</p> <ul style="list-style-type: none"> • معظم شبكة الطرق معبدة وتصلها الانارة. <p>القضايا السلبية:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ضعف البنية التحتية لمعظم شبكة الطرق الداخلية وحاجتها للتوسعة والتأهيل • عدم زراعة الأرصفة بالاشجار والزينة. 	
<ul style="list-style-type: none"> • تاهيل وصيانة الشوارع والطرق المتضررة. • حاجة معظم شوارع المدينة لارصفة بعرض 1 م على اقل تقدير. • الحاجة الى تزويد الشوارع والطرق القائمة بشبكات تصريف الامطار . • بعض الطرق بحاجة الى اعمدة اضاءة وانارة . • حاجة المدينة لدوار في المدخل الجنوبي للمدينة ينظم حركة السير على التقاطع. • اعادة تاهيل الشارع الرئيسي الذي يربط محافظة بيت لحم مع محافظة الخليل. • زراعة الأشجار في ارصفة الطرقات وتخضيرها 	<p>الاحتياجات/الأولويات لأربع سنوات (فترةالخطة) و16 سنة (فترة الإطار التنموي):</p>

المجال التنموي الرئيسي: البيئة والبنى التحتية
1.3 المجال التنموي الفرعي: الصحة العامة والبيئة

منسق/ة للجنة: م . أحمد أبو نحلة

الأعضاء: 1- بلال حماد 2 - أنس عدوي

المقدمة (شرح مبسط حول وضع كل مجال بالنسبة للمدينة/البلدة وخاصة الاوضاع الرئيسية):

الصحة العامة في مدينة الدوحة جيدة كون الدوحة بلدية صغيرة وتتوسط المحافظة وبالقرب من جميع المشافي الحكومية والخاصة وفيها عدد كبير من الأطباء والمرمضين والعيادات الخاصة بمختلف أنواعها، كما أن البيئة العامة طبيعية حيث لا يوجد مكاره صحية او اراضي ملوثة او غير ذلك.

تقع مدينة الدوحة على ارتفاع 830 متراً فوق سطح البحر، تتمتاز بمناخ متوسطي معتدل، ذو صيف حار وجاف، وشتاء بارد ممطر ويبلغ المعدل السنوي للأمطار فيها حوالي 613 ملم، أما معدل درجات الحرارة فيصل إلى 22 درجة مئوية، ويبلغ معدل الرطوبة النسبية حوالي 60.6%. تعاني الدوحة كحال المناطق الفلسطينية المختلفة من تأثير التغير المناخي من حيث ارتفاع درجات الحرارة صيفاً في بعض المواسم؛ أو زيادة الهطولات المطرية والفيضانات شتاءً؛ وربما انخفاض الهطولات المطرية في بعض المناطق والجفاف؛ مما يشير الى عدم انتظام الهطولات المطرية خلال موسم الشتاء وارتفاع درجات الحرارة صيفاً، وعلى الرغم من ان للتغيير المناخي اثار سلبية على العالم عموماً وعلى فلسطين على وجه الخصوص، فان مدينة الدوحة تتعرض هي الاخرى للتاثيرات السلبية للتحويل والتغيير المناخي وإن كانت بدرجات اقل على اعتبار ان البلدة تفتقر لوجود قطاع زراعي نتيجة احاطتها بالبناء من جميع المناطق مما يجعل الاثار المناخية ترتبط بالتاثيرات الحاصلة مستوى الافراد والمجتمع المحلي عموماً اضافة الى تاثيره على تربية الدواجن والمواشي وأن كانت تعتبر محدودة على مستوى المدينة. تفتقر البلدة الى الأراضي المخصصة للحدائق العامة والمساحات الخضراء والمحميات الطبيعية والغابات وهذا بدوره يمكن ان يزيد من حساسية التغير المناخي للمنطقة.

المؤشر (كمي)	القيمة	المصدر	القيمة القياسية/المرجعية	التقييم		
				جيد	متوسط	ضعيف
متوسط درجات الحرارة في البلدة	22	موقع طقس فلسطين	25	√		
عدد المركبات العشوائية في البلدة	1	بلدية الدوحة	1	√		

						التي تستخدم لرش الحشرات
		√	40	بلدية الدوحة	40	عدد مرات الرش (البعوض والحشرات) في السنة
		√	0	بلدية الدوحة	0	عدد المسالخ العشوائية
	√		10	بلدية الدوحة	5	عدد حملات تنظيف الأحياء سنوياً
√			5	بلدية الدوحة	1	عدد الورشات والندوات بأهمية البيئة سنوياً
√			3	وزارة الزراعة	0	عدد حملات التشجير سنوياً
		√	0	بلدية الدوحة	0	عدد مرات تطعيم الماشية سنوياً
√			100	بلدية الدوحة	10	عدد او مساحة الحدائق المنزلية المزروعة بنباتات الزينة والاشجار
التقييم			المصدر		المؤشر (وصفي)	
متوسط			بلدية الدوحة		وجود ملوثات الهواء الناتجة من صناعة الحجر والصناعات الأخرى	
متوسط			بلدية الدوحة		مستوى الضوضاء .	
لا يوجد			بلدية الدوحة		حرق النفايات والإطارات.	
متوسط			بلدية الدوحة		التعامل مع مخلفات البيوت البلاستيكية وأكياس النايلون.	
جيد			بلدية الدوحة		مخلفات المناطق الصناعية(مثل: الشحوم، والزيت، ونواتج غسيل السيارات، والطلاء الكهربائي).	
جيد			بلدية الدوحة		استخدام المبيدات الحشرية .	
جيد			بلدية الدوحة		معالجة المخلفات الناتجة عن عملية ذبح الحيوانات (تشتمل هذه المخلفات على الدم وأعضاء من أجسام الذبائح).	

مجال البيئة والبنى التحتية - الصحة العامة والبيئة

تحليل الوضع القائم - الاستنتاجات (SWOT)	
<ul style="list-style-type: none"> لا يوجد مكاره صحية عامة قرب مدينة الدوحة من جميع الخدمات الصحية. 	<ul style="list-style-type: none"> المؤثرات الإيجابية (نقاط القوة) - بما في ذلك المصادر

<ul style="list-style-type: none"> • وجود نظام لجمع النفايات الصلبة (نفايات منزلية) ووجود حاويات. • تمتلك البلدية سيارة نفايات تصل لجميع منازل المدينة. • وجود مكب نفايات حديث ومجهز حسب المعايير العالمية في محافظة بيت لحم/ في منطقة المنيا. • وجود موظفين لجمع النفايات ومراقب صحة مشرف على الوضع الصحي العام للمدينة. 	<p>المتوفرة-/الفرص):</p>
<ul style="list-style-type: none"> • النظام المعمول به لجمع النفايات غير فعال ولا يوفر الخدمة بالشكل المرضي. • سيارة جمع النفايات قديمة وبحاجة الى استبدال. • تربية الدواجن والمواشي وعدم تحديد المناطق الحرفية وعدم تدوير النفايات الصلبة (نفايات منزلية). • ثقافة المواطنين في التعامل مع النفايات وكيفية التخلص منها حيث أن بعض المواطنين لا يستخدموا الأكياس ذات الرباط و كذلك يلقون الأكياس خارج حاوية النفايات. • عدم انتظام الهطولات المطرية خلال موسم الشتاء وارتفاع درجات الحرارة صيفاً. • احتمالية هطول الثلوج في المنطقة • عدم وجود أراضي مخصصة للمسطحات الخضراء والمحميات الطبيعية والغابات • عدم وجود حدائق عامة 	<p>المؤثرات السلبية (نقاط الضعف/التحديات):</p>
<p>القضايا الايجابية:</p> <ul style="list-style-type: none"> • وجود نظام لجمع النفايات الصلبة (نفايات منزلية) ووجود حاويات موزعة. <p>القضايا السلبية:</p> <ul style="list-style-type: none"> • قلة الوعي المجتمعي والثقافة السلبية تجاه قضايا البيئة والصحة العامة واثار التغير المناخي. • محدودية كفاءة وفعالية نظام جمع ومعالجة النفايات الصلبة وتدوير المخلفات العضوية المنزلية. • عدم وجود أراضي مخصصة للمسطحات الخضراء والمحميات الطبيعية والغابات الحدائق عامة 	

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • تعزيز نظام جمع النفايات والسعي لعمل مشروع لتدوير المخلفات العضوية المنزلية. • تصنيف المناطق الحرفية والصناعية في المدينة/ وزيادة عدد العمال. • زيادة القدرة المالية لقسم الصحة في البلدية / وزيادة عدد العمال. • حاجة البلدية لسيارة جمع نفايات جديدة واستبدال السيارة القديمة. • الحاجة الى توعية المواطنين من خلال المزيد من الندوات والنشرات التوعوية البيئية واثار التغير المناخي. • تنفيذ مشاريع صديقة للبيئة مثل تدوير النفايات عبر صناديق حسب نوعها من اجل تسهيل إعادة تدويرها. • تخصيص أراضي مخصصة للمسطحات الخضراء والمحميات الطبيعية والغابات الحدائق عامة • عدم وجود نظام طوارئ يحمي البلدة من الثلوج الكثيفة في حالة هطولها | <p>الاحتياجات/الأولويات لأربع سنوات (فترة الخطة) و16 سنة (فترة الإطار التنموي):</p> |
|--|---|

المجال التنموي الرئيسي: البيئة والبنى التحتية

1.4 المجال التنموي الفرعي: المياه والصرف الصحي وتصريف مياه الأمطار

منسق/ة للجنة: م . أحمد أبو نحلة

الأعضاء: م. إبراهيم الدبس 2 - م. نضال صلاح 3 - م. كمال المصري

المقدمة:

فيما يتعلق بالمياه فإن مدينة الدوحة تتلقى هذه الخدمة من سلطة المياه الفلسطينية وهي تغطي غالبية احتياجات السكان، لذلك تعمل البلدية على التنسيق الفعال مع سلطة المياه لمحاولة تقديم افضل خدمة للمواطنين، علماً بأن الضخ يصل للمنطقة الواحدة مرتين كل شهر و لهذا يضطر المواطنين للإستعانة بزيادة عدد الخزانات على أسطح المنازل وفي كثير من الأحيان يلجأ المواطن لشراء المياه عن طريق الصهاريج لعدم كفاية المياه التي ينزودون بها من الشبكة الرئيسية، بالإضافة الى ذلك فإن بعض المنازل لديها أبار تجميع مياه أمطار وهي تعتمد عليها في توفير احتياجاتها الاخرى من المياه، كذلك تعاني شبكة المياه من قدم الشبكات القائمة وحاجتها للصيانة الدورية وارتفاع نسبة الفاقد فيها والذي يبلغ 40%، بالإضافة الى وجود حالات سرقة وتعدي على خطوط المياه بطرق غير قانونية.

أما فيما يتعلق بالصرف الصحي فتجدر الاشارة الى ان 95% من السكان تصلهم خدمة الصرف الصحي والتي تم إنشاؤها في عام 2000، حيث يبلغ طول الشبكة 25 (كم) وتنتهي بالاتصال بشبكة الصرف الصحي لبيت جالا، أما فيما يتعلق بمناطق البلدة التي لا تصلها الخدمة فهي تعتمد على الحفر الامتصاصية والتي لها تأثيرات سلبية على البيئة ومخزون المياه الجوفي بالإضافة الى التكلفة المرتفعة على المواطنين جراء التخلص من المخلفات العادمة بهذه الطريقة، لذلك فانه من الضروري إعادة توسعة شبكة الصرف الصحي لتشمل كافة منازل المواطنين بما يسمح بتوفير الخدمة لكافة مناطق البلدة ولجميع المواطنين على السواء.

بالنسبة لشبكة تصريف مياه المطار فهي مسؤولية بلدية الدوحة وهناك شبكة بطول لا يقل عن 12 (كم) وتغطي معظم الخطوط الرئيسية رغم ان هنالك مناطق غير مخدمة وبجاجة لشبكة تصريف مياه أمطار بطول إجمالي 3 (كم).

المؤشر (كمي)	القيمة	المصدر	القيمة القياسية/ المرجعية	التقييم		
				جيد	متوسط	ضعيف
كمية المياه الموردة للمدينة (شهري)	50,000	سلطة المياه والمجاري	80,000		√	
متوسط نسبة الفاقد (%)	40%	سلطة المياه والمجاري	5%		√	

	√		150	سلطة المياه والمجاري	100 لتر	متوسط كمية الاستهلاك للفرد الواحد في اليوم (لتر)
		√	%100	سلطة المياه والمجاري	%90	نسبة تغطية الشبكة للمدينة
		√	%0.0	سلطة المياه والمجاري	%10	نسبة تزويد الماء بواسطة وسائل النقل (تتكات المياه)
	√		4	سلطة المياه والمجاري	2	عدد خزانات المياه في المدينة
	√		2500	سلطة المياه والمجاري	1000	عدد الآبار الارتوازية
		√	0.0	سلطة المياه والمجاري	5 (كم)	أطوال الخطوط التي بحاجة إلى استبدال/ صيانة (كم) .
√			0.0	سلطة المياه والمجاري	%70	نسبة المنازل التي تعاني من عدم وصول المياه في فصل الصيف
√			2.5	سلطة المياه والمجاري	5.5 شيكل / كوب + 30% صرف صحي	سعر كوب الماء للمستهلك
	√		%100	سلطة المياه والمجاري	%50	نسبة الالتزام بدفع الفواتير
		√	0.0	بلدية الدوحة	0.0	مديونية المياه للبلدية على المواطنين
		√	0.0	سلطة المياه والمجاري	0.0	حجم المديونية على البلدية
		√	%100	سلطة المياه والمجاري	%95	نسبة المخدومين في البلدة بشبكة صرف صحي (نسبة التغطية)
		√	%100	سلطة المياه والمجاري	%95	نسبة المساكن المتصلة بشبكة صرف صحي
		√	0.0	سلطة المياه والمجاري	0.0	نسبة المساكن المخدومة بمحطة تنقية
		√	0.0	سلطة المياه والمجاري	0.0	نسبة المياه العادمة المعالجة %
		√	%0.0	سلطة المياه والمجاري	%5	نسبة الحفر الامتصاصية غير الصماء %

	√		10%	سلطة المياه والمجاري	30% من الفاتورة	معدل تكلفة التخلص من مياه الصرف الصحي شهرياً (شيكل)
		√	0.0%	سلطة المياه والمجاري	5%	نسبة المساكن المتصلة بحفر امتصاصية
التقييم				المصدر	المؤشر (وصفي)	
	جيد			سلطة المياه والمجاري		التخلص من مخلفات حفر الامتصاص
	جيد			سلطة المياه والمجاري		اختلاط المياه مع الصرف الصحي
	متوسط			سلطة المياه والمجاري		حالة شبكة المياه
	جيد			سلطة المياه والمجاري		الحاجة إلى خزانات مياه
	جيد			سلطة المياه والمجاري		الحاجة إلى مضخات مياه
	ضعيف			سلطة المياه والمجاري		توفر ينابيع
	متوسط			سلطة المياه والمجاري		توفر أبار جمع مياه في المنازل
	ضعيف			سلطة المياه والمجاري		توفر مصادر المياه
	جيد			سلطة المياه والمجاري		وجود شبكة صرف صحي
	جيد			سلطة المياه والمجاري		وجود اعتداءات على الأودية
	متوسط			سلطة المياه والمجاري		نظام تصريف مياه الأمطار
	جيد			سلطة المياه والمجاري		محطة تنقية
	جيد			سلطة المياه والمجاري		وجود تلوث (نيترات) في الأبار الجوفية والينابيع

مجال البيئة والبنى التحتية – المياه والصرف الصحي وتصريف مياه الأمطار

تحليل الوضع القائم – الاستنتاجات (SWOT)	
<ul style="list-style-type: none"> • وجود شبكة مياه عامة تخدم معظم سكان المدينة. • وجود مراقبة واشراف دائم من قبل سلطة المياه وطواقمها المتخصصة. • وجود عدادات مياه لكل منزل. • وجود سلطة مياه مسؤولة عن توصيل المياه وتصريف المياه العادمة ومحاولاتها الدائمة لصيانة الشبكات حيث أنها المسؤولة عن ذلك. • وجود دراسات مستمرة ومتخصصة حول هذا الموضوع لتقديم خدمة افضل. • وجود شبكة مجاري عامة تغطي معظم أحياء المدينة. • جودة مياه الشرب جيدة 	<p>المؤثرات الإيجابية (نقاط القوة – بما في ذلك المصادر المتوفرة –/الفرص):</p>
<ul style="list-style-type: none"> • ضعف شبكة المياه القائمة وحاجتها للصيانة الدورية. • قدم الشبكات وارتفاع نسبة الفاقد فيها والذي يبلغ 40%. • عدم كفاية المياه المتوفرة من المصدر لتلبية حاجة المواطنين المتزايدة. • وجود حالات لسرقة خطوط المياه بطرق غير قانونية. • قلة عدد العاملين في مجال المياه مما يؤثر على كفاءة تقديم الخدمة. • عدم تغطية شبكة الصرف الصحي لجميع منازل المدينة. • قلة الوعي بترشيد استهلاك المياه • قلة الوعي بتدوير المخلفات السائلة واستخدامها في المصانع 	<p>المؤثرات السلبية (نقاط الضعف/التهديدات):</p>
<p>القضايا الايجابية:</p> <ul style="list-style-type: none"> • وجود شبكة مياه وصرف صحي تشمل معظم المناطق والأبنية. 	
<p>القضايا السلبية:</p> <ul style="list-style-type: none"> • نقص كمية المياه المتوفرة للمواطنين نتيجة قدم الشبكة وارتفاع نسبة الفاقد. • عدم تغطية خدمة الصرف الصحي لجميع منازل البلدة. 	

- قلة الوعي بترشيد استهلاك المياه وتدوير المياه الرمادية واستخدامها لأغراض صناعية للتخفيف من نقص مياه الشرب

<ul style="list-style-type: none"> • تاهيل لشبكة المياه وقنوات تصريف مياه الامطار الحالية وزيادة أقطار الخطوط القائمة بما يتناسب مع عدد السكان واحتياجاتهم. • حاجة المدينة لخزان مياه اخر واكبر من القائم بسبب شح المياه في فصل الصيف. • ضرورة زيادة نسبة المياه المتوفرة من المصدر لصالح مدينة الدوحة. • إعادة تأهيل وتوسعة شبكة الصرف الصحي لتغطي كافة منازل المواطنين بما يسمح بتوفير الخدمة للجميع. • الحاجة الى سيارة نضح خاصة للبلدية لمعالجة مشاكل نضح الحفر الامتصاصية للمناطق التي لا يتوافر فيها خدمة الصرف الصحي. • الحاجة الى شبكة تصريف مياه امطار وسيول وعبارات تغطي كافة ارجاء وشوارع المدينة. • توعية في مجال ترشيد استهلاك المياه • توعية في مجال معالجة المياه الرمادية واستخدامها لأغراض الصناعة 	<p>الاحتياجات/الأولويات لأربع سنوات (فترة الخطة) و 16 سنة (فترة الإطار التنموي):</p>
---	---

المجال التنموي الرئيسي: البيئة والبنى التحتية

1.5 المجال التنموي الفرعي: النفايات الصلبة

منسق/ة اللجنة: م . أحمد أبو نحلة

الأعضاء: 1- م . نضال صلاح 2 - بلال حماد

المقدمة:

تشرف بلدية الدوحة على قطاع البيئة والنفايات الصلبة حيث تعمل البلدية على توفير البيئة الصحية والنظيفة لسكان المدينة من خلال العمل على جمع النفايات يومياً من خلال موظفين لجمع النفايات ومراقب صحة مشرف على الوضع الصحي العام للمدينة، بحيث يتم شحن نفايات المنطقة المنيا في محافظة بيت لحم حيث يوجد في المنطقة المذكورة مكب نفايات حديث ومجهز حسب المعايير العالمية، بالإضافة الى ذلك تقوم البلدية بتنفيذ حملات مستمرة لازالة اكوام الاتربة والنفايات الصلبة عن جوانب الطرقات والشوارع كما توفر البلدية حاويات تغطي معظم سكان المدينة وعددها 195 حاوية ولكنها غير كافية اذ تحتاج البلدة الى ما يقارب 350 حاوية، كذلك تقوم البلدية برش المبيدات الحشرية وتسميم الكلاب الضالة وتوفير سموم للقوارض من اجل توفير بيئة صحية ينعم بها سكان المدينة. على الرغم من ذلك فان النظام المعمول به في جمع النفايات غير فعال ولا يوفر الخدمة بالشكل المرضي، كما ان عدد العاملين في قطاع النفايات الصلبة غير كافي وهم 3 موظفين إداريين غير العمال الميدانيين فقط والبلدة بحاجة الى 5 عاملين ميدانيين إضافيين على الاقل لتحسين عملية جمع النفايات ومتابعة توفير الخدمة للمواطنين، كما ان هنالك حاجة لتزويد البلدية بسيارة نفايات جديدة لتحسين اداء هذا القطاع، من جهة اخرى تعاني المدينة من الثقافة السلبية لبعض المواطنين اتجاه التعامل مع النفايات وكيفية التخلص منها حيث أن بعض المواطنين يلقون الأكياس خارج حاويات النفايات مما يتسبب بالاذى للسكان ويؤثر على حالة النظافة العامة في البلدة الامر الذي يستدعي ان يتم العمل على زيادة الاهتمام بالتوعية المجتمعية للمواطنين من خلال عقد وتنظيم اللقاءات والندوات التوعوية المتعلقة بالبيئة، بالإضافة إلى تنفيذ حملات ومشاريع صديقة للبيئة تشجع المواطنين على السلوك السليم اتجاه احترام بيئة المدينة

ومواردها المختلفة والتعامل معها بالشكل المناسب.

التقييم			القيمة القياسية/ المرجعية	المصدر	القيمة	المؤشر (كمي)
ضعيف	متوسط	جيد				
	√			بلدية الدوحة	27	كمية النفايات الصلبة المنتجة (طن/ يوم)
√			350	بلدية الدوحة	195	عدد الحاويات المتوزعة في المدينة
	√			بلدية الدوحة	2	عدد المركبات المستخدمة في جمع النفايات
	√			بلدية الدوحة	100%	تغطية الخدمة لكافة المناطق في المدينة
	√			بلدية الدوحة	18 شيكل / شهر	تكلفة جمع ونقل النفايات الصلبة (شيكل/ بيت/ شهر)
	√			بلدية الدوحة	35%	نسبة جباية رسوم النفايات
√			0	بلدية الدوحة	0	عدد المصانع او المحطات التي تعمل في تدوير النفايات الصلبة
التقييم			المصدر	المؤشر (وصفي)		
متوسط			بلدية الدوحة	صلاحية الحاويات .		
متوسط			بلدية الدوحة	آلية التخلص من النفايات .		
جيد			بلدية الدوحة	وجود مكب نفايات مؤهل .		
جيد			بلدية الدوحة	وجود محطة ترحيل نفايات .		
جيد			بلدية الدوحة	وجود مكبات عشوائية .		
متوسط			بلدية الدوحة	ملوثات الهواء الناتجة من صناعة الحجر والصناعات الأخرى .		
متوسط			بلدية الدوحة	مستوى الضوضاء .		
جيد			بلدية الدوحة	حرق النفايات والإطارات .		
جيد			بلدية الدوحة	مخلفات البيوت البلاستيكية وأكياس النايلون .		
جيد			بلدية الدوحة	مخلفات المناطق الصناعية (مثل الشحوم، والزيوت، ونواتج غسل السيارات، والطلاء الكهربائي).		
جيد			بلدية الدوحة	استخدام المبيدات الحشرية .		

جيد	بلدية الدوحة	المخلفات الناتجة عن عملية ذبح الحيوانات (تشتمل هذه المخلفات على الدم وأعضاء من أجسام الذبائح).
-----	--------------	--

مجال البيئة والبنى التحتية – النفايات الصلبة

تحليل الوضع القائم – الاستنتاجات (SWOT)	
<ul style="list-style-type: none"> • وجود نظام لجمع النفايات الصلبة (نفايات منزلية) ووجود حاويات. • تمتلك البلدية سيارة نفايات تصل لجميع منازل المدينة. • وجود مكب نفايات حديث ومجهز حسب المعايير العالمية في محافظة بيت لحم/ في منطقة المنيا. • وجود موظفين لجمع النفايات ومراقب صحة مشرف على الوضع الصحي العام للمدينة. • وفرة المخلفات العضوية المنزلية ومخلفات المزارع وغيرها 	<p>المؤثرات الإيجابية (نقاط القوة – بما في ذلك المصادر المتوفرة –/الفرص):</p>
<ul style="list-style-type: none"> • النظام المعمول به لجمع النفايات غير فعال ولا يوفر الخدمة بالشكل المرضي. • سيارة جمع النفايات قديمة وبحاجة الى استبدال. • تربية الدواجن والمواشي في الأماكن السكنية وعدم تحديد المناطق الحرفية. • ثقافة المواطنين في التعامل مع النفايات وكيفية التخلص منها حيث أن بعض المواطنين لا يستخدموا الأكياس ذات الرابط و كذلك يلقون الأكياس خارج حاوية النفايات. • عدم تدوير المخلفات العضوية المنزلية (مخلفات المطبخ) والحدائق المنزلية 	<p>المؤثرات السلبية (نقاط الضعف/التحديات):</p>
<p>القضايا الايجابية:</p> <ul style="list-style-type: none"> • وجود نظام لجمع النفايات الصلبة (نفايات منزلية) ووجود حاويات موزعة. <p>القضايا السلبية:</p> <ul style="list-style-type: none"> • قلة الوعي المجتمعي والثقافة السلبية تجاه قضايا البيئة والصحة العامة والنفايات الصلبة • عدم كفاءة وفعالية نظام جمع ومعالجة النفايات الصلبة وتدوير المخلفات العضوية المنزلية. 	

<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز نظام جمع النفايات والسعي لعمل مشروع تدوير نفايات صلبة (نفايات منزلية). • تصنيف المناطق الحرفية والصناعية في المدينة/ وزيادة عدد العمال. • زيادة القدرة المالية لقسم الصحة في البلدية / وزيادة عدد العمال. • حاجة البلدية لسيارة جمع نفايات جديدة واستبدال السيارة القديمة. • الحاجة الى توعية المواطنين من خلال المزيد من الندوات والنشرات التوعوية. • تنفيذ مشاريع صديقة للبيئة مثل رمي النفايات في صناديق حسب نوعها من اجل تسهيل إعادة تدويرها عن المختصين. • توعية في مجال تدوير المخلفات المنزلية وانشاء وحدات لمعالجة المخلفات الصلبة 	<p>الاحتياجات/الأولويات لأربع سنوات (فترة الخطة) و16 سنة (فترة الإطار التنموي):</p>
--	---

ثانياً مجال التنمية الاجتماعية

التعليم

الصحة

الشباب والرياضة

الثقافة والتراث

المرأة والطفولة المبكرة

الأشخاص من ذوي الإعاقة

كبار السن

ثانياً: مجال التنمية الاجتماعية

يشمل المجال الاجتماعي ، قطاعات التعليم، والصحة، والمرأة والطفولة، والأشخاص وذوي الإعاقة، وقطاعات الثقافة والتراث، والشباب والرياضة، وكبار السن،. تم تشخيص وتحليل الوضع الحالي لهذه القطاعات من خلال اجتماعات اللجان القطاعية المتخصصة، وبالاعتماد على المؤشرات المختلفة ، يمكن تقييم هذه القطاعات على النحو التالي:

المجال التنموي الرئيسي: التنمية الاجتماعية			
2.1 المجال التنموي الفرعي: التعليم			
منسق/ة اللجنة: أ. راني حجارة			
الأعضاء: 1- راني حجارة 2- فيرا عفانة 3- بثينة عودة 4- عدنان شقير 5- إبراهيم الصوياني 6- سوسن أبو نصار			
المقدمة:			
<p>يعتبر التعليم إحدى القطاعات التنموية الأساسية المرتبطة بمجال الخدمات الاجتماعية والتي تصنف على أنها من أهم المجالات التنموية في مدينة الدوحة، حيث تقدم الخدمات التعليمية من خلال عدد من المدارس الحكومية ورياض الأطفال، ولأن التعليم يعتبر إحدى الأدوات المهمة في التقدم والرقي المجتمعي، أصبح هناك حاجة ملحة لوضعه على رأس الأولويات وتوظيف قدر كبير من الطاقات للنهوض بالتعليم والتربية في المدينة على أسس علمية ومهنية.</p> <p>يحظى قطاع التعليم في المدينة باهتمام بالغ من قبل اهالي مدينة الدوحة و كافة المؤسسات العاملة فيها لما لهذا القطاع من تأثير بالغ في تنمية المدينة ونموها في جميع المجالات الاقتصادية والاجتماعية فمعظم مدارس المدينة حديثة وبوضع انشائي جيد، كما يوجد في المدينة خمسة مدارس ثلاثة منها للذكور وإثنتان للإناث، تشير البيانات بأن عدد الملتحقين بالتعليم في المدارس والجامعات يبلغ 4,146 طالب وطالبة منهم (2,015 ذكور، 2,131 إناث) كذلك يلاحظ وجود نسبة مرتفعة في عدد الناجحين في امتحان الثانويه العامه ” توجيهي ” سنويا والتي بلغت في العام 2022 حوالي 90% .</p> <p>بالرغم من ذلك يعاني قطاع التعليم في المدينة من نقص في عدد المدارس العامة وسوء التوزيع الجغرافي بالإضافة الى ان بعضها يعاني من ضعف بنيتها الانشائية وضيق الساحات المدرسية التابع لها وقلة الملاعب الرياضية في المدارس، لذلك فان بعض المدارس بحاجة لاعادة تاهيل على اكثر من مستوى مثل زيادة عدد الغرف الصفية و زيادة عدد دورات المياه بالإضافة الى زيادة عدد المختبرات العلمية بكافة اشكالها.</p>			
التقييم	القيمة	المصدر	القيمة
ضعيف	متوسط	جيد	

			القياسية/ المرجعية			المؤشر (كمي)
	√		3	التربية والتعليم	2	عدد المدارس الحكومية الأساسية
		√	3	التربية والتعليم	2	عدد المدارس الحكومية الثانوية
		√	0	التربية والتعليم	0	عدد المدارس في مناطق ج
				التربية والتعليم	3000	عدد الطلبة في المدارس
				التربية والتعليم	1520	عدد الذكور في المدارس
				التربية والتعليم	1480	عدد الإناث في المدارس
		√	30	التربية والتعليم	35	متوسط عدد الطلبة في الصفوف المدرسية
√			0	التربية والتعليم	5	عدد الغرف الصفية المستأجرة
	√		4	التربية والتعليم	6	عدد رياض الأطفال / خاصة
√			2	التربية والتعليم	0	عدد رياض الأطفال / حكومية
√			7	التربية والتعليم	4	عدد الأخصائيين الاجتماعيين العاملين في المدارس
	√		5	التربية والتعليم	3	مختبرات الحاسوب في المدارس
	√		5	التربية والتعليم	3	مختبرات العلوم في المدارس
	√		4	التربية والتعليم	2	مكتبات في المدارس

	√		35	التربية والتعليم	25	وحدات صحية في المدارس
		√	4	التربية والتعليم	3	ملاعب في المدارس
		√	%0	التربية والتعليم	%2	نسبة التسرب من المدارس
		√	%10	التربية والتعليم	%10	نسبة الرسوب في إمتحان الثانوية العامة (%)
	√			التربية والتعليم	73	عدد الطلبة ذوي الاعاقة في المدارس
	√			التربية والتعليم	33	عدد الطلبة من ذوي الاعاقة الملتحقين بالتعليم (ذكور)
	√			التربية والتعليم	40	عدد الطلبة من ذوي الاعاقة الملتحقين بالتعليم (اناث)
		√	4	التربية والتعليم	3	عدد المدارس الموائمة لذوي الإعاقة من حيث وجود (رامب/مدخل، ووحدات صحية)
√				التربية والتعليم	1	عدد غرف المصادر المتوفرة في كل مدرسة
√				اللجنة الاجتماعية	320	عدد طلبة المدارس من الحالات الفقيرة
√				اللجنة الاجتماعية	180	عدد طلبة الجامعات من الحالات الفقيرة
التقييم			المصدر	المؤشر (وصفي)		
	متوسط			التربية والتعليم		المستوى التعليمي للطلاب في مدارس البلدة
	متوسط			التربية والتعليم		وجود كادر تعليمي متخصص كافي
	لا يوجد مناطق ج			التربية والتعليم		مستوى الأمن والحماية أثناء التنقل للوصول للخدمات التعليمية لطلبة مناطق ج
	متوسط			التربية والتعليم		حالة البنية التحتية للمدارس
	متوسط			التربية والتعليم		اجراءات السلامة في المدارس
	ضعيف			التربية والتعليم		التوزيع الجغرافي

سهولة الوصول للمدارس	التربية والتعليم	ضعيف
الاكتظاظ داخل الصفوف	التربية والتعليم	جيد
الحاجة إلى مدارس جديدة	التربية والتعليم	جيد
الحاجة إلى صيانة المدارس القائمة	التربية والتعليم	جيد
توفر قطع أراضي لإقامة مدارس جديدة	التربية والتعليم	جيد
مؤاماة المدارس لذوي الإعاقة (وجود مسلك خاص، حمامات مؤاماة)	التربية والتعليم	ضعيف

مجال التنمية الاجتماعية - التعليم

تحليل الوضع القائم - الاستنتاجات (SWOT)	
<ul style="list-style-type: none"> معظم مدارس المدينة حديثة وبوضع انشائي جيد. المدارس متنوعة بين الذكور والاناث. المدارس تضم جميع المراحل التعليمية الاساسية والاعدادية والثانوية . يوجد (73) حالة من ذوي الاعاقة ملتحقين بالتعليم (33 ذكور، 40 اناث). 	<p>المؤثرات الإيجابية (نقاط القوة - بما في ذلك المصادر المتوفرة -/الفرص):</p>
<ul style="list-style-type: none"> المدارس بحاجة مستمرة لصيانة دورية. قلة الموارد المالية، وضعف تحصيل ضريبة المعارف يعيق تطوير البنى التحتية للقطاع التعليمي. صغر حجم المساحات المخصصة للمدارس وصغر حجم الملاعب. عدم وجود توزيع جغرافي جيد للمدارس. وجود غرف صفية مستأجرة. عدد الغرف الصفية الموجودة في المدينة لا تغطي النمو المتزايد للسكان. غالبية المدارس القائمة غير مؤهلة او مؤاماة لذوي الإعاقة. يوجد العديد من طلبة المدارس من الحالات الفقيرة بواقع (320). عدد طلبة الجامعات من الحالات الفقيرة (180). عدم وجود اندية بيئية طلابية في المدارس 	<p>المؤثرات السلبية (نقاط الضعف/التحديات):</p>

القضايا الايجابية:

- معظم مدارس المدينة حديثة وبوضع انشائي جيد.

القضايا السلبية:

- عدم كفاية والمرافق التعليمية ومحدودية موائمة البيئة التحتية في المدارس لإحتياجات الطلبة من ذوي الإعاقة.
- عدم كفاية الوعي البيئي واثار التغير المناخي لطلبة المدارس

<ul style="list-style-type: none">• بناء مدارس ذكور ثانوية.• بناء مدرسة بنات ثانوية.• اضافة مرافق تكميلية تعليمية للمدارس القائمة (مختبرات، مكتبات، غرف ترفيهية).• حاجة المدارس لوحدات تكييف صيفاً وشتاءً.• ضرورة موائمة المدارس القائمة لإحتياجات ذوي الاعاقة وصعوبات التعلم...الخ• تجهيز قاعده بيانات ومسح ميداني لتحليل إحتياجات للطلبة الأكثر فقرا.• توفير الدعم مثل المنح الدراسية أو أقساط التعليم الجامعي والمدرسي للطلبة الأكثر فقرا.• تشكيل اندية بيئية في المدارس	<p>الاحتياجات/الأولويات لأربع سنوات (فترة الخطة) و16 سنة (فترة الإطار التنموي):</p>
--	--

المجال التنموي الرئيسي: التنمية الإجتماعية

2.2 المجال التنموي الفرعي: الصحة

منسق/ة اللجنة: أ. راني حجارة

الأعضاء: 1- كوثر أبو عاليا 2- فيرا عفانة 3- عدنان شقير 4- بثينة عودة

المقدمة:

يعتبر القطاع الصحي في مدينة الدوحة من القطاعات المهمشة والتي تحتاج الى ايلائها الأهمية المطلوبة، على اعتبار أن توفير الخدمات الصحية المناسبة يعد جزء من الاحتياجات الأساسية للسكان والتي لا يمكن الاستغناء عنها، حيث تعاني المدينة من ضعف خدمات الرعاية الصحية الأساسية وعدم وجود مرافق صحية كافية تعمل على مدار الساعة حيث لا يوجد في المدينة اية مراكز صحية عامة باستثناء عيادة خاصة عدد 1، عيادات طب اسنان عدد 2 ، صيدليات عدد 4، مراكز طبية لتخصص العلاج الطبيعي عدد2، حيث يتلقى المواطنين وغالبيتهم من اللاجئين الفلسطينيين العلاج في المركز الصحية التابعة لوكالة الغوث، والمراكز الحكومية الموجود في مدينة بيت لحم ومخيم الدهيشة القريب من مدينة الدوحة والذي يسد جزء من احتياجات المواطنين، لذلك فانه من الضروري ان يتم العمل على تطوير القطاع الصحي وتزويد السكان بالخدمات الصحية بمستوياتها المختلفة وذلك من خلال انشاء مركز صحي يستفيد منه المواطنين وب تخصصات متنوعة.

التقييم			القيمة القياسية/ المرجعية	المصدر	القيمة	المؤشر (كمي)
ضعيف	متوسط	جيد				
√			1	بلدية الدوحة	0	عدد وحدات الخدمات الصحية لكل مستوى.
√			1	تقديرات اللجنة الاجتماعية	0	عيادات حكومية
		√	5	بلدية الدوحة	5	عيادة خاصة متنوعة
		√	3	بلدية الدوحة	2	عيادات أسنان
		√	6	تقديرات	6	صيدليات

				اللجنة الاجتماعية		
		√	1	بلدية الدوحة	0	مختبرات (حكومي)
		√	1	تقديرات اللجنة الاجتماعية	1	مختبرات (خاص)
		√	1	بلدية الدوحة	1	مركز أشعة
√			1	تقديرات اللجنة الاجتماعية	0	مركز إسعاف وطوارئ
		√	12	بلدية الدوحة	8	طبيب متخصص (نسائية وأطفال)
		√	80	تقديرات اللجنة الاجتماعية	57	طبيب عام
		√	80	بلدية الدوحة	68	طبيب أسنان
		√	150	تقديرات اللجنة الاجتماعية	120	ممرض
		√	50	بلدية الدوحة الاجتماعية	35	صيدلي
		√	50	تقديرات اللجنة الاجتماعية	42	مساعد صيدلي
		√	30	بلدية الدوحة	23	علاج طبيعي
		√	25	تقديرات اللجنة الاجتماعية	15	مرشحات صحيات
		√	20	تقديرات اللجنة الاجتماعية	20	فني مختبر

√				بلدية الدوحة	0	عدد مراكز التصوير والولادة والطوارئ
√				تقديرات اللجنة الاجتماعية	6	عدد العاملين الصحيين لكل 1000 شخص
√			150	بلدية الدوحة	365	عدد المصابين بالأمراض المزمنة في البلدة
		√	%5	تقديرات اللجنة الاجتماعية	%5	نسبة الأمراض المزمنة في البلدة
		√	%80	بلدية الدوحة	%80	نسبة تلقي الرعاية الصحية الأولية (أثناء الحمل) %
التقييم			المصدر	المؤشر (وصفي)		
جيد			بلدية الدوحة	اهتمام المواطنين بالصحة		
ضعيف			تقديرات اللجنة الاجتماعية	التوزيع الجغرافي للمراكز الصحية		
ضعيف			بلدية الدوحة	فاعلية المؤسسات الرعاية للمعاقين		
ضعيف			بلدية الدوحة	فاعلية لجان العمل الصحي		
جيد			بلدية الدوحة	فاعلية جمعية الهلال الأحمر الفلسطيني		
جيد			بلدية الدوحة	مستوى انتشار الأمراض المزمنة بين السكان.		
جيد			بلدية الدوحة	سهولة وصول كبار السن والأشخاص ذوي الإعاقة للخدمات الصحية الحكومية.		
ضعيف			بلدية الدوحة	توفر الادوية للحالات الفقيرة والمهمشة والجهات التي توفرها		

مجال التنمية الاجتماعية - الصحة

تحليل الوضع القائم - الاستنتاجات (SWOT)	
<ul style="list-style-type: none"> يوجد كادر صحي كبير من كل التخصصات في الدوحة. وجود عدد كافي من الصيدليات وقربها من مناطق السكن. وجود مركزين علاج طبيعى. 	<p>المؤثرات الإيجابية (نقاط القوة - بما في ذلك المصادر المتوفرة -/الفرص):</p>

<ul style="list-style-type: none"> • وجود عدد كبير من العاملين في مجال الصحة من سكان المدينة. • قرب المدينة من مراكز الدفاع المدني و الهلال الأحمر . • تهتم البلدية بالصحة العامة للمواطنين من خلال رش البعوض و تسميم الكلاب، وتوفير سموم للقوارض، وإزالة الأتربة من حواف الطرقات. 	
<ul style="list-style-type: none"> • عدم توفر خدمات رعاية أولية حكومية في المدينة. • افتقار الدوحة للمراكز والخدمات التمريرية الصحية. • عدم توفر الختمات العلاجية التخصصية على مدار الساعة. • لا يوجد مختبرات طبية عامة او خاصة بالعدد الكافي. • عدم وجود شراكة حقيقية بين البلدية والعاملين في قطاع الصحة. • عدم كفاية الادوية المتوفرة للحالات الفقيرة والمهمشة ومحدودية الجهات التي توفرها. • إنخفاض مستوى الوعي الصحي المتعلق بمخاطر الأمراض المزمنة. • عدم كفاية الوعي البيئي واثار التغير المناخي 	<p>المؤثرات السلبية (نقاط الضعف/التهديدات):</p>
<p>القضايا الايجابية:</p> <ul style="list-style-type: none"> • وجود كادر صحي كبير ومتخصص من سكان المدينة. • قرب الدوحة من كافة المرافق الصحية اللازمة. <p>القضايا السلبية:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ضعف خدمات الرعاية الصحية الأساسية وعدم توفرها على مدار الساعة.محدودية توفر الخدمات الصحية والعلاجية للمصابين بالأمراض المزمنة. • قلة الوعي المجتمعي والثقافة السلبية تجاه قضايا البيئة والصحة العامة وأثار التغير المناخي 	
<ul style="list-style-type: none"> • انشاء مركز صحي حكومي (مركز طوارئ واسعاف) • توفير خدمات طبية لكبار السن/ • رفع مستوى الوعي المجتمعي حول الصحة العامة والبيئة والمناخ. • توفير الخدمات الصحية والعلاجية للمصابين بالأمراض المزمنة. 	<p>الاحتياجات/الأولويات لأربع سنوات (فترة الخطة) و16 سنة (فترة الإطار التنموي):</p>

- توفير تكاليف الأدوية للمصابين بالأمراض المزمنة والحالات الأكثر فقراً.
- رفع مستوى الوعي المجتمعي حول مخاطر الأمراض المزمنة.

المجال التنموي الرئيسي: التنمية الاجتماعية
2.3 المجال التنموي الفرعي: الشباب والرياضة

منسق/ة اللجنة: أ. راني حجارة

الأعضاء: 1- فيرا عفانة 2- عدنان شقير 3- إبراهيم الصوباني 4- سوسن ابو نصار 5- فاطمة أبو نصار 6-
بشينة أبو عودة

المقدمة::

يعتبر الشباب من الفئات الأكثر تهميشاً في مدينة الدوحة بسبب عدم توفر البرامج والبنية التحتية اللازمة لدمجهم في العمل المجتمعي، ورغم أن قطاع الشباب أساسي ومحوري في تنمية كل مجتمع وتطويره بالأخص في الدوحة كون السكان معظمهم من شريحة الشباب. يبلغ عدد الشباب في الدوحة من سن 15-29 عام حوالي 3,706 شاب وفتاة أي ما نسبته 51% فيما تبلغ نسبة الذين تقل أعمارهم عن 15 عاماً حوالي 36% من مجموع عدد السكان وفقاً لبيانات الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني لعام 2017 مما يدل على أن هذا المجتمع فتى، ومع ذلك يلاحظ وجود ضعف في مشاركة الشباب في الحياة العامة ومحدودية النشاطات المجتمعية والحملات والتطوعية المنفذة من قبل الشباب على مستوى المدينة، من جهة أخرى يلاحظ وجود العديد من الشباب ممن يعملون داخل الخط الأخضر والمستوطنات الإسرائيلية بواقع 489 شاب. بالإضافة إلى ذلك يلاحظ ارتفاع نسبة البطالة بين صفوف الخريجين وتشير تقديرات البلدية إلى أن حوالي 10% من الشباب الجامعيين يعملوا في أعمال خارج تخصصاتهم أو داخل الخط الأخضر والمستوطنات إضافة إلى وجود 88 شاب يمتلكون مشاريع خاصة، مما يتطلب الإهتمام برفع قدرات الخريجين وتنمية مهاراتهم من خلال توفير التدريب الملائم لإحتياجات لسوق العمل.

لا ننسى أن بلدية الدوحة سعت للإهتمام بمجالات الرياضة في المدينة وذلك من خلال دعمها الدائم لكافة الفعاليات المرتبطة بهذه المجالات، حيث تقوم البلدية في الوقت الحاضر بعملية ممنهجة ودائمة لدعم قطاعات الرياضة من خلال توفير بعض الدعم وإشراك كافة المواطنين من مختلف المستويات الفكرية والعمرية في كافة الفعاليات والأنشطة و الرياضية، تعمل بلدية الدوحة حالياً على إنشاء وتهيئة ملعب خماسي لكرة القدم وعلى الرغم من ذلك فإن هذه القطاع ما

زال يعاني من الضعف نتيجة قلة المرافق المجهزة وضعف قدرات المراكز الموجودة وقلة الانشطة المنفذة على مستوى المدينة.

التقييم			القيمة القياسية/ المرجعية	المصدر	القيمة	المؤشر (كمي)
ضعيف	متوسط	جيد				
		√	%80	اللجنة الاجتماعية	%38	نسبة الشباب في البلدة.
		√	%70	اللجنة الاجتماعية	%69	نسبة حملة الشهادات الجامعية
				اللجنة الاجتماعية	489	عدد الشباب العاملين في الداخل والمستوطنات الاسرائيلية
	√			اللجنة الاجتماعية	102	عدد الشباب ممن يمتلكون مشاريع خاصة
√			5	بلدية الدوحة	0	عدد الابتكارات التي تستخدم التكنولوجيا الحديثة في المشاريع والمبادرات الخضراء
√			10	بلدية الدوحة	0	عدد المبادرات الخاصة في الريادة الخضراء سنويا
√				اللجنة الاجتماعية	3	عدد النشاطات والمبادرات في مختلف المجالات التي يتم عقدها والتي تستهدف فئة الشباب (سنويا)
		√	%60	اللجنة الاجتماعية	%40	نسبة الشباب ضمن القوى العاملة
		√	4	اللجنة الاجتماعية	2	عدد المؤسسات الشبابية
√			1	اللجنة الاجتماعية	0	مجلس محلي شبابي
		√	4	اللجنة الاجتماعية	2	نادي رياضي ثقافي

√			2%	اللجنة الاجتماعية	20%	نسبة البطالة بين الشباب
	√		4	اللجنة الاجتماعية	2	عدد الملاعب الرياضية العامة
		√	2	اللجنة الاجتماعية	1	عدد الصالات والقاعات الرياضية المغلقة.
√			3	اللجنة الاجتماعية	1	عدد الفرق الرياضية في البلدة.
التقييم				المصدر		المؤشر (وصفي)
ضعيف				اللجنة الاجتماعية		مستوى فاعلية المؤسسات الراعية للشباب في البلدة.
ضعيف				اللجنة الاجتماعية		حجم مشاركة الشباب في البلدة
ضعيف				اللجنة الاجتماعية		مستوى فاعلية المؤسسات الرياضية والشبابية.
ضعيف				اللجنة الاجتماعية		مستوى التمويل الموجه لقطاع الشباب والرياضة.
ضعيف				اللجنة الاجتماعية		فرص التدريب والدورات المعنية بتنمية قدرات الشباب
ضعيف				اللجنة الاجتماعية		البرامج والنشاطات المعنية بإبداعات الشباب
ضعيف				اللجنة الاجتماعية		نسبة اهتمامات الشباب للتنمية مقابل الاهتمامات الأخرى.
جيد				اللجنة الاجتماعية		مدى توفر الإنترنت لجميع فئات الشباب.
ضعيف				اللجنة الاجتماعية		مدى التوجه نحو التخصصات المهنية.
ضعيف				اللجنة الاجتماعية		التوزيع الجغرافي لمقرات المراكز الثقافية والرياضية.

متوسط	اللجنة الاجتماعية	مدى توفر بنية تحتية لممارسة الرياضة.
متوسط	اللجنة الاجتماعية	اهتمام الأهالي بالثقافة والمجال الرياضي والبيئي.

مجال التنمية الإجتماعية - الشباب والرياضة

تحليل الوضع القائم - الاستنتاجات (SWOT)	
<ul style="list-style-type: none"> • نسبة الشباب في المدينة مرتفعة مما يدعم اي نشاطات ثقافية ورياضية. • اهتمام البلدية بفئة الشباب ودعمها المستمر لهذه الفئة. • وجود مركز النورس المجتمعي الذي ينفذ العديد من الانشطة الثقافية المتعلقة بفئة الشباب. • وجود ملعب بلدي خماسي لكرة القدم وكذلك مركز رياضي. • وجود فرقة كشافة في مدينة الدوحة. 	<p>المؤثرات الإيجابية (نقاط القوة - بما في ذلك المصادر المتوفرة -/الفرص):</p>
<ul style="list-style-type: none"> • ضعف مشاركة الشباب بالعمل التطوعي والمجتمعي في البلدة. • قلة الوعي المجتمعي بأهمية الشباب ومشاركتهم. • الانشطة الشبابية والبيئية تكاد تكون معدومة على مستوى المدينة. • ارتفاع نسبة البطالة بين الشباب الخريجين. • يوجد العديد من فئة الشباب خارج إطار التعليم تعمل داخل الخط الأخضر والمستوطنات الإسرائيلية. • قلة المراكز الشبابية المتخصصة وضعف الموجود منها. • عدم وجود أندية وفرق رياضية. • عدم وجود مبادرات رياضية خضراء 	<p>المؤثرات السلبية (نقاط الضعف/التهديدات):</p>
<p>القضايا الايجابية:</p> <ul style="list-style-type: none"> • نسبة الشباب عالية ومرتفعة في المدينة. 	

- وجود بنية تحتية رياضية مقبولة.

القضايا السلبية:

- ضعف مشاركة الشباب وعدم توفر البنية التحتية المتعلقة بالقطاع الشبابي.
- محدودية الانشطة والفعاليات الرياضية والثقافية والبيئية المنفذة.
- عدم وجود مبادرات شبابية تعني بالريادة الخضراء وتطويع التكنولوجيا الحديثة

<ul style="list-style-type: none"> • تفعيل دور الشباب واشراكهم في النشاطات الإجتماعية والتطوعية. • دعم تنفيذ مبادرات شبابية في البلدة بتشجيع ودعم من البلدية. • توفير فرص التدريب الأكاديمي للخريجين وإكسابهم المهارات الضرورية. • تشبيك من أجل توفير نشاطات وبرامج تدريبية بالمهارات الحياتية والمهارات الخضراء خاصة بالشباب. • توفير مرافق خاصة بالشباب في الجوانب الإجتماعية والثقافية. • تطوير قطاع الشباب والرياضة في المدينة من خلال توفير الانشطة والبرامج ذات الصلة بريادة الاعمال الخضراء. • توفير النشاطات الرياضية وتفعيل الملعب الخماسي الجديد لكرة القدم. • تعزيز قدرات المراكز الرياضية والثقافية الموجودة. 	<p>الاحتياجات/الأولويات لأربع سنوات (فترة الخطة) و16 سنة (فترة الإطار التنموي):</p>
---	--

مجال التنمية الإجتماعية – الثقافة والتراث

المجال التنموي الرئيسي: التنمية الاجتماعية

2.4 المجال التنموي الفرعي: الثقافة والتراث

منسق/ة اللجنة: أ. راني حجارة

الأعضاء: 1- كوثر أبو عليا 2- سوسن أبو نصار 3- فاطمة أبو نصار – فيرا عفانة 4- إبراهيم الصوباني 5- عدنان شقير

المقدمة:

يرتبط المجتمع الفلسطيني بكافة جوانب التاريخ والثقافة وبما يعكس أهمية الإنسان الفلسطيني وارتباطه مع ارثه

وحضارته ومكونات واقعه الثقافية، فمن خلال استقرائنا للتراث المحلي سواء منه المكتوب أو المسرود نلمس مركزية الإنسان الفلسطيني ودوره في تشكيل الهوية الوطنية الثقافية والتراث الشعب الوطني.

التقييم			القيمة القياسية/ المرجعية	المصدر	القيمة	المؤشر (كمي)
ضعيف	متوسط	جيد				
		√	3	بلدية الدوحة	2	عدد المراكز الثقافية
		√	0	بلدية الدوحة	0	عدد المراكز الاثرية
		√	0	بلدية الدوحة	0	مساحة المناطق الاثرية
		√	3	بلدية الدوحة	3	عدد مراكز وخدمات الكمبيوتر والإنترنت
	√		1	بلدية الدوحة	0	مسرح أطفال
		√	1	بلدية الدوحة	1	مكتبة
		√	0	بلدية الدوحة	0	متحف
		√	%0	بلدية الدوحة	%2	نسبة التسرب من الشباب من المدارس الثانوية
		√	2	بلدية الدوحة	1	حديقة عامة
	√		5	بلدية الدوحة	2	قاعة عامة
	√		3	بلدية الدوحة	1	متنزهات وأماكن ترفيهية قطاع خاص
التقييم			المصدر	المؤشر (وصفي)		
متوسط			بلدية الدوحة	الاهتمام بالمراكز الثقافية والتراثية بالمنطقة		
متوسط			بلدية الدوحة	حجم الأنشطة الثقافية		
ضعيف			بلدية الدوحة	البرامج المعنية بتمويل الأنشطة الثقافية		
ضعيف			بلدية الدوحة	حجم الخدمات والأنشطة الثقافية		
ضعيف			بلدية الدوحة	نوعية الخدمات والأنشطة الثقافية		
ضعيف			بلدية الدوحة	تنوع الخدمات والأنشطة الثقافية		
ضعيف			بلدية الدوحة	البنية التحتية للمؤسسات الثقافية		
متوسط			بلدية الدوحة	قدرات وخبرات العاملين في القطاع الثقافي		

متوسط	بلدية الدوحة	اهتمام ومشاركة المواطنين في الأنشطة الثقافية
متوسط	بلدية الدوحة	دعم القطاع الخاص لمبادرات وأنشطة الثقافة
متوسط	بلدية الدوحة	آليات التنسيق والتفعيل ما بين المؤسسات العاملة في هذا المجال
متوسط	بلدية الدوحة	توفر الدعم المحلي والخارجي لقطاع الثقافة في البلدة
متوسط	بلدية الدوحة	قابلية الدعم المحلي والخارجي لقطاع الثقافة في البلدة
متوسط	بلدية الدوحة	قدرة المواطن للوصول للمشاركة بالفعاليات الثقافية
متوسط	بلدية الدوحة	حجم الخدمات والأنشطة الثقافية

مجال التنمية الاجتماعية – الثقافة والتراث

تحليل الوضع القائم – الاستنتاجات (SWOT)	
<ul style="list-style-type: none"> توفر مركز النورس المجتمعي ومبنى حسام وسهير المجتمعي لاستخدامه للأنشطة الثقافية المختلفة. وجود مكتبة عامة تعزز من الوعي الثقافي والفكري. 	<p>المؤثرات الإيجابية (نقاط القوة) – بما في ذلك المصادر المتوفرة –/الفرص):</p>
<ul style="list-style-type: none"> قلة المراكز الثقافية المتخصصة وضعف الموجود منها. الأنشطة الثقافية العامة تكاد تكون معدومة على مستوى المدينة. قلة الوعي المجتمعي بأهمية الثقافة والتراث قلة المراكز المتخصصة بالتراث الفلسطيني. 	<p>المؤثرات السلبية (نقاط الضعف)/التحديات):</p>
<p>القضايا الإيجابية:</p> <ul style="list-style-type: none"> وجود مراكز ثقافية مختلفة قريبة من مدينة الدوحة. <p>القضايا السلبية:</p> <ul style="list-style-type: none"> عدم توفر البنية التحتية المتعلقة بالقطاع الثقافي والتراثي. محدودية الأنشطة الثقافية والفعاليات المختلفة المنفذة. 	
<ul style="list-style-type: none"> تعزيز قدرات المراكز الثقافية الموجودة. 	<p>الاحتياجات/الأولويات لأربع</p>

<ul style="list-style-type: none"> • تطوير قطاع الثقافة في المدينة من خلال توفير الانشطة والبرامج ذات الصلة. • ايجاد مركز متخصص بالاهتمام بالمادة التراثية وجمعها وحفظها والمساهمة بنقل التراث والفلكلور الفلسطيني للأجيال القادمة. 	<p>سنوات (فترة الخطة) و16</p> <p>سنة (فترة الإطار التنموي):</p>
---	---

<p>المجال التنموي الرئيسي: التنمية الاجتماعية</p> <p>2.5 المجال التنموي الفرعي: المرأة والطفولة</p>
<p>منسق/ة اللجنة: أ. راني حجارة</p> <p>الأعضاء: 1- سوين أبو نصار 2- بثينة أبو عودة 3- عدنان شقير 4- كوثر أبو عليا</p>
<p>المقدمة:</p> <p>على الرغم من الأهمية الكبيرة لفئة النساء في المجتمع الفلسطيني حيث تشكل النساء والفتيات ما نسبته 49% أي بواقع (6,214) نسمة من مجموع سكان المدينة، إلا ان مشاركة هذه الفئة بالحياة العامة ما زالت محددة ولا ترقى الى المستوى المطلوب، فدور المرأة على مستوى المشاركة السياسية وصناعة القرار والمساهمة في قطاع العمل والنشاط الاقتصادي بمختلف اشكاله ما زالت محدودة ولا ترقى الى المستوى المطلوب.</p> <p>بالإضافة إلى ذلك يعاني قطاع المرأة والطفولة المبكرة من نقص الخدمات والمرافق الإجتماعية والمتنزهات العامة للمرأة والطفل على السواء، حيث يمكن الإشارة إلى وجود حوالي 4,581 طفل أقل من 15 عام وفق بيانات مسح التعداد السكاني 2017، فيما يلاحظ عدم توفر أية مرافق أو خدمات خاصة بهذه الفئة على مستوى البلدة، يترافق ذلك مع محدودية النشاطات الإجتماعية والثقافية التي تستهدف النساء وضعف الخدمات المتاحة في مختلف المجالات، حيث انه لا يوجد على مستوى المدينة سوى مركز واحد خاص بالنساء وهو مركز الدوحة النسوي الذي بدوره يساهم في تنفيذ أنشطة التوعية والتثقيف والترفيه للمرأة في المدينة.على الرغم من انه غير مهيب لتفويض النشاطات المتعلقة بالنساء نتيجة صغر المساحة المخصصة له وقلة الإمكانيات المادية المتاحة وضعف قدراته الادارية والبرامجية. أما على مستوى المدينة فهي تقتصر الى نوعية الانشطة والبرامج الموجهة للنساء ولقطاع الطفولة المبكرة في المدينة يترافق ذلك مع وجود نسب بطالة مرتفعة بين صفوف الاناث وضعف مشاركة المرأة من الناحية الاقتصادية نتيجة محدودية المشاريع الصغيرة وعدم دعم المنتجات والاشغال اليدوية التي تنتجها النساء في المدينة بالإضافة الى ضعف فرص التسويق وعدم وجود الاسواق القادرة على استيعاب هذه المنتجات والتي عادة ما تكون اسعارها مرتفعة نتيجة ارتفاع اسعار المواد الخام. مما</p>

يستدعي ضرورة تعزيز مشاركة النساء في الحياة العامة وزيادة الأنشطة والبرامج المتوفرة لهذه الفئة وتمكين النساء من الناحية الاقتصادية مع أهمية وضرورة توفير مرافق تلبي احتياجات النساء وإماكن ترفيهية آمنة لفئة الاطفال تسهم في نشوء هذه الفئة النشأة السليمة.

كذلك يمكن الإشارة إلى أنه يوجد العديد من النساء ضمن الفئات المهمشة في البلدة سواء من الأرامل أو المطلقات أو التي ترأس أسر بسبب غياب الزوج أو العجز والإعاقة ويبلغ عددهن 229 حالة، بالإضافة إلى وجود 142 حالة من النساء التي تصنف ضمن الحالات الإجتماعية من المسجلات على برنامج الحماية الإجتماعية بالتعاون مع وزارة التنمية الإجتماعية والتي تتلقى المساعدات النقدية والتأمين الصحي أو الأجهزة المساندة والدعم المخصص للمشاريع الصغيرة. بالإضافة إلى ذلك فإنه يمكن الإشارة إلى وجود العديد من المجموعات المهمشة من النساء في البلدة كالنساء الأرامل والمطلقات والفتيات ذوات الإعاقة أو أمهات أبناء ذوي الإعاقة واللواتي لا تتلقين المساعدة أو الدعم والخدمات اللازمة وتوفير الاحتياجات المتعلقة بهن.

التقييم			القيمة القياسية/ المرجعية	المصدر	القيمة	المؤشر (كمي)
ضعيف	متوسط	جيد				
√			10	مديرية التنمية الاجتماعية	142	عدد النساء من الحالات الاجتماعية المسجلة لدى مديرية التنمية الاجتماعية/بيت لحم.
	√		100	مديرية التنمية الاجتماعية	229	عدد الأسر التي ترأسها نساء
		√	0	بلدية الدوحة	0	نسبة النساء القاطنات في مناطق ج
	√		%1	بلدية الدوحة	5%	نسبة النساء المعنفات في البلدة
		√	%70	بلدية الدوحة	60%	نسبة النساء العاملات في البلدة
		√	%75	بلدية الدوحة	72%	نسبة النساء اللواتي يحملن شهادات جامعية %
		√	%60	بلدية الدوحة	50%	نسبة النساء العاملات بأجر حسب الحالة العلمية %
	√		%50	بلدية الدوحة	20%	نسبة النساء اللواتي يدرن مشاريع صغيرة %

√			5%	بلدية الدوحة	30%	نسبة البطالة بين صفوف الفتيات والنساء .
	√		1%	بلدية الدوحة	5%	نسبة الأمية لدى الإناث على مستوى البلدة
	√		1%	بلدية الدوحة	3%	نسبة التسرب المدرسي لدى الإناث%
√			5	بلدية الدوحة	1	عدد الجمعيات والمراكز النسوية المسجلة
	√		15	بلدية الدوحة	10	عدد النشاطات التي يتم عقدها وتتعلق بالمرأة والطفولة/سنويا
	√		40%	بلدية الدوحة	20%	نسبة مشاركة النساء في البرامج التدريبية والتثقيفية%
	√		2	بلدية الدوحة	1	عدد مراكز الأمومة والطفولة
		√	3	بلدية الدوحة	3	عدد رياض الأطفال
√			80	بلدية الدوحة	180	عدد حالات الايتام من الاطفال في البلدة
		√	2	بلدية الدوحة	2	عدد المرافق العامة للمرأة والأطفال.
	√		1	بلدية الدوحة	0	عدد المرافق الخاصة للمرأة والأطفال.
التقييم			المصدر		المؤشر (وصفي)	
متوسط			بلدية الدوحة		المستوى المعيشي للأسر التي ترأسها نساء .	
ضعيف			بلدية الدوحة		مستوى الدعم النفسي والإرشادي المقدم لأمهات الأشخاص ذوي الإعاقة.	
متوسط			بلدية الدوحة		دعم المجتمع المحلي للنساء في البلدة.	
متوسط			بلدية الدوحة		مدى تقبل إشراك المرأة في العمل.	
متوسط			بلدية الدوحة		مدى توفر المؤسسات الحاضنة والراعية لقطاع النساء لتطوير قدراتهم	
ضعيف			بلدية الدوحة		مدى توفر برامج تدريبات المهنية المتخصصة.	
متوسط			بلدية الدوحة		مستوى البرامج التوعوية والثقافية الصحية المقدمة للنساء في البلدة.	

ضعيف	بلدية الدوحة	مستوى مشاركة النساء في الأنشطة الاقتصادية.
جيد	بلدية الدوحة	مستوى الخدمات الصحية المقدمة للنساء والأطفال في البلدة.
ضعيف	بلدية الدوحة	مستوى مشاركة النساء في الأنشطة السياسية.
متوسط	بلدية الدوحة	مستوى وعي المرأة بالقضايا الصحية المتعلقة بالأمومة والطفولة
ضعيف	بلدية الدوحة	مستوى الدعم المقدم لقطاع المرأة والطفولة.
ضعيف	بلدية الدوحة	الوضع العام للبنية التحتية لرياض الأطفال في البلدة.
ضعيف	بلدية الدوحة	مدى توفر الوسائل التعليمية والترفيهية في رياض الأطفال.
متوسط	بلدية الدوحة	الظروف المعيشية للأسر التي ترأسها المرأة.

مجالات التنمية الاجتماعية - المرأة والطفولة

تحليل الوضع القائم - الاستنتاجات (SWOT)	
<ul style="list-style-type: none"> • نسبة المرأة التي تحمل شهادة جامعية مرتفعة • نسبة الأيتام من طرف الأم ضئيلة جداً • يوجد مركز لرعاية الامومة والطفولة في الدوحة 	<p>المؤثرات الإيجابية (نقاط القوة - بما في ذلك المصادر المتوفرة -/الفرص):</p>
<ul style="list-style-type: none"> • ضعف مشاركة المرأة في الحياة العامة وعلى مستوى صناعة القرار . • عدم وجود إطار أو مؤسسات تعنى بقطاع المرأة باستثناء مركز الدوحة النسوي والذي يعاني من ضعف الامكانيات . • تؤثر النظرة الحزبية على واقع عمل المرأة في البلدة . • محدودية الانشطة الثقافية والاجتماعية والمتعلقة بتنمية القدرات التي تستهدف المرأة سنويا . • ارتفاع نسبة البطالة بين فئة النساء وخصوصاً الفتيات الخريجات . • ضعف توجه المرأة في البلدة للمشاريع الصغيرة . • عدم توفر مرافق خاصة بالمرأة والطفولة المبكرة على مستوى في المدينة . • مدارس رياض الاطفال في المدينة رديئة ودون المستوى المطلوب . 	<p>المؤثرات السلبية (نقاط الضعف/التحديات):</p>

القضايا الايجابية:

- وجود نسبة مرتفعة من فئة المرأة والطفولة المبكرة.

القضايا السلبية:

- عدم وجود الدعم والتبني المؤسسي للمرأة والطفل.

<ul style="list-style-type: none">• تعزيز مشاركة المرأة وتفعيل دورها على مستوى البلدة.• تقوية دور المركز النسوي على مستوى المدينة.• تنفيذ نشاطات توعوية وتوفير مرافق خاصة بالمرأة.• توفير دورات وبرامج مهنية تدريبية متخصصة للمرأة.• دعم المشاريع الصغيرة الخاصة بالمرأة• توفير الترميم للمنازل للحالات المهمشة وتشمل الأرملة والمطلقات والمعيلات للأسر وكبار السن وأهالي الأشخاص ذوي الإعاقة.• مساندة الأمهات المعيلات ومقدمات الرعاية لذوي الإعاقة في العائلة.• توفير موازنة من قبل المجلس للنساء من أجل تنفيذ نشاطات ومبادرات مجتمعية.	<p>الاحتياجات/الأولويات لأربع سنوات (فترة الخطة) و16 سنة (فترة الإطار التنموي):</p>
--	---

المجال التنموي الرئيسي: التنمية الاجتماعية
2.6 المجال التنموي الفرعي: الأشخاص من ذوي الإعاقة

منسق/ة للجنة: أ. راني حجارة

الأعضاء: 1- كوثر أبو عليا 2- سوسن أبو نصار 3- فاطمة أبو نصار - فيرا عفانة 4- إبراهيم الصوباني 5- عدنان شقير

المقدمة:

يتنامى الاهتمام الدولي والمحلي بحقوق الأشخاص من ذوي الإعاقة في القوانين والأعراف الدولية بحيث تضمن بشكل كامل حق المعاق بالعيش الكريم وبشكل متساوي مع الأفراد غير المعاقين. و بناءً عليه فقد سعى المجلس البلدي منذ عدة سنوات الى دعم المواطنين من ذوي الإعاقة وذلك لافتقار المدينة لمراكز رعاية وتأهيل في هذا المجال، يبلغ العدد الإجمالي للأشخاص ذوي الإعاقة وفق تقديرات مديرية التنمية الاجتماعي في بيت لحم للعام 2022 (232) حالة اعاقة تصنف على النحو التالي (عقلية 46 حالة، حركية 79 حالة، سمعية وبصرية 11 حالة، نطقية 5 حالات، سمعية 16 حالة، بصرية 51 حالة).

كذلك لدى البلدية إهتمام بالعمل على إشراك ذوي الإعاقة في كافة الأنشطة المجتمعية على مستوى المدينة من المؤتمرات والندوات المجتمعية المختلفة، كما قامت البلدية بتوفير غرفة لاستخدامها كمكتب في مركز النورس المجتمعي وهي جمعية انوار الدوحة لذوي الإعاقة والتي تختص بتنفيذ الأنشطة وتوفير البرامج الخاصة بذوي الإعاقة، لكن وعلى الرغم من الاهتمام الذي أولته البلدية لهذه الفئة ورغم ان اعداد ونسبة فئة ذوي الإعاقة في مدينة الدوحة قليلة بالمقارنة المناطق الأخرى، إلا ان هذه الفئة ما زالت تعاني من عدة اشكالات من اهمها عدم تمتع ذوي الإعاقة بالخدمات الكافية وعدم حصولهم على الرعاية المناسبة، وعدم دمجهم واشراكهم ضمن الأنشطة والبرامج المجتمعية المختلفة، بالإضافة الى عدم توفير الاحتياجات والمتطلبات الضرورية المتعلقة بهم والخدمات الصحية العلاجية والتأهيلية مع قلة الأنشطة المنفذة والتي تستهدف دمج هذه الفئة واشراكها ضمن البرامج المجتمعية المختلفة.

التقييم			القيمة القياسية/ المرجعية	المصدر	القيمة	المؤشر (كمي)
ضعيف	متوسط	جيد				
√				مديرية التنمية	232	العدد الإجمالي للأشخاص ذوي الإعاقة

				بيت لحم		
√				بلدية الدوحة	46	عدد الأشخاص ذوي الإعاقة من الذكور
√				بلدية الدوحة	41	عدد الأشخاص ذوي الإعاقة من الإناث
√				بلدية الدوحة	25	إجمالي عدد الأطفال من ذوي الإعاقة
√			5	بلدية الدوحة	15	عدد الأسر التي تضم طفلاً من ذوي الإعاقة.
√			1	بلدية الدوحة	0	عدد المرافق العامة لذوي الإعاقة
	√		%80	بلدية الدوحة	%50	نسبة حملة الشهادات الجامعية من الأشخاص ذوي الإعاقة.
	√		%30	بلدية الدوحة	%10	نسبة الأيدي العاملة للأشخاص ذوي الإعاقة.
√			5	بلدية الدوحة	16	عدد الإعاقات السمعية
	√		10	بلدية الدوحة	5	عدد الإعاقات النطقية
√			5	بلدية الدوحة	51	عدد الإعاقات البصرية
√			10	بلدية الدوحة	79	عدد الإعاقات الحركية
√			3	بلدية الدوحة	9	عدد حالات صعوبة التعلم
	√		5	بلدية الدوحة	10	عدد حالات التوحد
√			5	بلدية الدوحة	46	عدد حالات الإعاقة العقلية
	√		4	بلدية الدوحة	8	عدد الحالات التي تعاني من نوبات صرع.
	√		2	بلدية الدوحة	1	عدد المراكز المتخصصة في رعاية ذوي الإعاقة في البلدة
		√	6	بلدية الدوحة	5	عدد المراكز المتخصصة في رعاية ذوي الإعاقة في المناطق المجاورة
	√		1	بلدية الدوحة	5	نسبة الأسر التي تضم أكثر من طفل من ذوي الإعاقة.

√			1	بلدية الدوحة	5	نسبة الأسر التي تقع تحت خط الفقر نتيجة وجود حالات إعاقة في الأسرة.
				المصدر	المؤشر (وصفي)	
				بلدية الدوحة	مدى موائمة المرافق العامة في البلدة للأشخاص ذوي الإعاقة.	
				بلدية الدوحة	مستوى الخدمات والرعاية المقدمة للأشخاص ذوي الإعاقة.	
				بلدية الدوحة	نوعية الخدمات الصحية المقدمة للأشخاص ذوي الإعاقة.	
				بلدية الدوحة	مستوى توفر برامج التفريغ النفسي والإسناد.	
				بلدية الدوحة	فعالية مؤسسات الرعاية للأشخاص ذوي الإعاقة	
				بلدية الدوحة	توفر مركز تأهيل مجتمعي متخصص في البلدة.	
				بلدية الدوحة	توفر وسائل نقل لذوي الإعاقة في مراكز التأهيل.	
				بلدية الدوحة	وجود جمعيات أو شبكات تنظم وتنسق وترعى الأشخاص ذوي الإعاقة	
				بلدية الدوحة	مستوى الخدمات الموجهة للأشخاص ذوي الإعاقة	
				بلدية الدوحة	مستوى الخدمات الصحية المقدمة لذوي الإعاقة في البلدة.	
				بلدية الدوحة	توفر خدمات رياضية للأشخاص ذوي الإعاقة.	
				بلدية الدوحة	مستوى الوعي بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.	
				بلدية الدوحة	مدى تقبل المجتمع للأشخاص ذوي الإعاقة	
				بلدية الدوحة	مستوى المشاركة الاقتصادية لذوي الإعاقة.	
				بلدية الدوحة	مدى مساهمة الأشخاص ذوي الإعاقة في الحياة العامة.	
				بلدية الدوحة	مستوى الخدمة المقدمة للأشخاص ذوي الإعاقة من المراكز خارج البلدة	
				بلدية الدوحة	مستوى وصول الأشخاص ذوي الإعاقة من مناطق ج للخدمات الصحية والتعليمية.	

مجال التنمية الاجتماعية – الأشخاص ذوي الإعاقة

تحليل الوضع القائم – الاستنتاجات (SWOT)	
<ul style="list-style-type: none"> • يوجد عدد محدود من الأشخاص ذوي الإعاقة في المدينة. • يوجد وعي عند السكان بمدى أهمية مشاركة ذوي الإعاقة بالمجتمع. • تستفيد هذه الفئة من الخدمات المتاحة على مستوى مدينة بيت لحم. 	<p>المؤثرات الإيجابية (نقاط القوة – بما في ذلك المصادر المتوفرة –/الفرص):</p>
<ul style="list-style-type: none"> • قلة عدد المراكز والخدمات المتوفرة لذوي الإعاقة. • عدم توفر خدمات الرعاية والتأهيل للأشخاص من ذوي الإعاقة في المدينة. • عدم وجود مؤسسات تعنى بالتوعية والدمج بين فئات المجتمع وشرائحه العمرية. • عدم موائمة البنية التحتية والمرافق العامة لإحتياجات ذوي الإعاقة. • عدم توفر فرص عمل للأشخاص من ذوي الإعاقة. • وجود فئات تعتبر الأكثر تهميشا وهي فئة الإعاقات الحركية والمتعدد. 	<p>المؤثرات السلبية (نقاط الضعف/التهديدات):</p>
<p>القضايا الإيجابية:</p> <ul style="list-style-type: none"> • توفر الوعي والاهتمام المجتمعي بشريحة ذوي الإعاقة. • قرب الدوحة من كافة المراكز المجاورة. <p>القضايا السلبية:</p> <ul style="list-style-type: none"> • محدودية خدمات الرعاية والتأهيل وفرص العمل المتاحة للأشخاص من ذوي الإعاقة. عدم وجود اهتمام مؤسسي بفئة ذوي الإعاقة. 	
<ul style="list-style-type: none"> • إنشاء مركز متخصص للرعاية والتأهيل وتقديم الخدمات المتعلقة بتدريب وتشغيل ذوي الإعاقة • توفير مشاريع تخدم التدريب المهني لذوي الإعاقة. • توعية المجتمع المحلي والأهالي حول النظرة المجتمعية لذوي الإعاقة. • تفعيل النشاطات المجتمعية لذوي الإعاقة مثل (مخيمات دمج، أنشطة ترفيهية 	<p>الاحتياجات/الأولويات لأربع سنوات (فترة الخطة) و16 سنة (فترة الإطار التنموي):</p>

وتعليمية).
<ul style="list-style-type: none"> • توفير فرص عمل وتدريب للأشخاص ذوي الإعاقة وخصوصا الإناث. • توفير إحتياجات الرعاية والأدوات المساندة الضرورية لهذه الفئة. • توفير الدعم والإحتياجات المختلفة لفئات الإعاقات المتعددة والحريكة. • مواثمة المرافق العامة وخصوصا الأرصفة والطرق لذوي الإعاقة.

المجال التنموي الرئيسي: التنمية الإجتماعية						
2.7 المجال التنموي الفرعي: كبار السن						
منسق/ة اللجنة: أ. راني حجازرة						
الأعضاء: 1- كوثر أبو عليا 2- فيرا عفانة 3- بثينة أبو عودة 4- عدنان شقير 5- سوسن أبو نصار						
شرح مفصل عن كبار السن في المنطقة :						
<p>إن المجتمعات التي لا تهتم وتدمج شريحة كبار السن في كافة الانشطة المجتمعية والتطويرية سيكون الفشل حليفها كون كبار السن يملكون الخبرات اللازمة لتطوير المجتمع. تشير البيانات إلى وجود 597 شخص من المسنين من 60 سنة فما فوق وفق بيانات مسح التعداد السكاني 2017، فيما يلاحظ عدم توفر أية مرافق أو خدمات خاصة بهذه الفئة على مستوى المدينة. يترافق ذلك مع عدم توفر النشاطات الإجتماعية والثقافية التي تستهدف هذه الفئة وضعف الخدمات المتاحة في مختلف المجالات.</p>						
التقييم			القيمة القياسية/ المرجعية	المصدر	القيمة	المؤشر (كمي)
ضعيف	متوسط	جيد				
		√	700	الاحصاء المركزي	597	عدد كبار السن في البلدة
		√	300	الاحصاء المركزي	292	عدد كبار السن من الذكور

	√	300	الاحصاء المركزي	305	عدد كبار السن من الاناث
	√	0	الاحصاء المركزي	3	عدد المسنين ممن يقطنون بشكل منفرد
√		1	الاحصاء المركزي	0	عدد المرافق المخصصة لكبار السن
√		5	الاحصاء المركزي	15	عدد المسنين الذين بحاجة إلى مساعدة
	√	1		0	عدد الجمعيات التي تعنى وتهتم بكبار السن
	√	1		0	عدد الانشطة التي تنفذ سنوياً لكبار السن
	√	0		0	عدد المسنين الذين تلقوا خدمات الحماية من مجمل المسنين (الخدمات تشمل إيواء وأدوات مساندة ورعاية نهائية وموامة مسكن)
التقييم			المصدر		المؤشر (وصفي)
ضعيف			بلدية الدوحة		مدى ملائمة المرافق العامة لكبار السن
ضعيف			بلدية الدوحة		طبيعة الخدمات والدعم المقدم لكبار السن
ضعيف			بلدية الدوحة		حجم المساعدات التي تقدمها المؤسسات او الجمعيات لكبار السن
ضعيف			بلدية الدوحة		المستوى المالي لكبار السن الذين يعيشون بشكل منفرد.
ضعيف			بلدية الدوحة		مستوى الرعاية الأسرية للأشخاص كبار السن.

مجال التنمية الإجتماعية - كبار السن

تحليل الوضع القائم - الاستنتاجات (SWOT)	
• كبار السن في الدوحة يمتلكون خبرة ثقافية وعلمية ومعرفية واسعة يمكن الاستفادة	المؤثرات الإيجابية (نقاط)

<p>منها.</p> <ul style="list-style-type: none"> • نسبة العاجزين صحيا من كبار السن قليلة. 	<p>القوة -بما في ذلك المصادر المتوفرة- /الفرص):</p>
<ul style="list-style-type: none"> • عدم وجود مراكز وبرامج لدمج وإشراك كبار السن في الانشطة المجتمعية. • عدم توفر النشاطات الإجتماعية والثقافية التي تستهدف هذه الفئة وضعف الخدمات المتاحة في مختلف المجالات. • عدم توفر الرعاية للمسنين المصابين بالأمراض المزمنة في البلدة 	<p>المؤثرات السلبية (نقاط الضعف/التحديات):</p>
<p>القضايا الايجابية:</p> <ul style="list-style-type: none"> • الثقافة السائدة تحترم وتدعم وتحافظ على كبار السن. <p>القضايا السلبية:</p> <ul style="list-style-type: none"> • عدم توفر المرافق والخدمات والبرامج المخصصة لكبار السن. 	
<ul style="list-style-type: none"> • إنشاء مركز متخصص متنوع يهتم بأنشطة وقضايا كبار السن لدمجهم بالمجتمع. • توفير الخدمات والانشطة المخصصة لكبار السن. • توفير الرعاية الصحية والادوية للحالات الاكثر فقرا من كبار السن والمسنين. 	<p>الاحتياجات/الأولويات لأربع سنوات (فترةالخطة) و16 سنة (فترة الإطار التنموي):</p>

ثالثاً مجال تنمية الاقتصاد المحلي

العمل والتوظيف

الزراعة

السياحة والترفيه

التجارة والخدمات المساندة

ثالثاً: مجال الاقتصاد المحلي

يشمل مجال تنمية الاقتصاد المحلي القطاعات التالية: العمالة والتوظيف، الزراعة، الترفيه والسياحة والصناعة والتجارة والخدمات المساندة. تم تشخيص وتحليل الوضع الحالي لهذا القطاعات من خلال اجتماعات اللجان القطاعية المتخصصة، وبالاعتماد على المؤشرات الكمية المختلفة في كل منها، يمكن تقييم هذه القطاعات على النحو التالي:

<p>المجال التنموي الرئيسي: تنمية الإقتصاد المحلي 3.1 المجال التنموي الفرعي: العمل والتوظيف</p>
<p>منسق/ة اللجنة: أ. خليل محمد عودة</p>
<p>الأعضاء: 1- أ. جميل نبتيتي 2- محمد أبو نحلة</p>
<p>شرح مفصل حول مجال العمالة والتوظيف</p> <p>تعتبر البطالة مشكلة خطيرة على المجتمع والافراد بشكل عام فتزايد حجم البطالة عاماً بعد عام يعتبر إهدار واضح للقدرات والموارد البشرية والاستفادة منها، حيث أن ذلك يشكل خطورة بالغة ليس على الاقتصاد الوطني فقط وإنما على الأمن المجتمعي، تشير المعلومات الواردة من الجهاز المركزي للاحصاء الفلسطيني بان نسبة البطالة بلغت 20% وذلك حسب استطلاع تم اجرائه من قبل المركز في ذات العام يؤكد على ارتفاع نسبة البطالة بين صفوف الشباب على وجه الخصوص، وعلى الرغم من ان مدينة الدوحة تمتاز بوجود قطاع صناعي وتجاري متنوع وقوي في المدينة وعدد جيد من المشاريع الصغيرة والمتوسطة بالإضافة إلى المشاريع الكبيرة والتي تساهم بمجموعها في تحسين واقع قطاع العمل في البلدة، إلا ان فرص العمل ما زالت لا تفي بالغرض وذلك على بسبب ان مشكلة البطالة هي مشكلة تواجه الاقتصاد الفلسطيني على المستوى الوطني ولا تتعلق بمدينة الدوحة فقط، وهي في ذات الوقت تتطلب اصلاحات اقتصادية حكومية وسياسات شاملة للتشغيل، بالإضافة الى الاهتمام بتأهيل وتدريب فئة الشباب والخريجين وضبط ايقاع سوق العمل وخلق انسجام ما بين حاجة الاسواق والاعداد المتزايدة من الخريجين. أما بالنسبة لبلدية الدوحة ويهدف محاولة التقليل من اثار هذه المشكلة فان البلدية تسعى الى انجاز شراكات مع القطاع الخاص ورجال الاعمال بما يسهم في الحد والتخفيف من نسبة البطالة في المدينة، هذا بالإضافة الى توفير بعض فرص العمل من خلال مشروع العمل مقابل المال بالتعاون مع وكالة الغوث.</p>

المجموع	غير مبين	غير نشيطين اقتصادياً						نشطون اقتصادياً				الجنس
		المجموع	أخرى	لا يعمل ولا يبحث عن عمل	عاجز عن العمل	متفرغ لأعمال المنزل	طالب متفرغ للدراسة	المجموع	عاطل عن العمل (يسبق لها العمل)	عاطل عن العمل (يسبق لها العمل)	يعمل	
8348	732	2654	42	364	256	320	1325	5335	735	650	3950	ذكور
4268	757	3511	56	621	147	824	1452	5027	722	985	3320	إناث
12616	1489	5407	98	985	403	1144	2777	10362	1457	1635	7270	المجموع

المؤشرات الكمية لمجال العمالة و التوظيف						
التقييم			القيمة القياسية	المصدر	القيمة	المؤشر (رقمي)
ضعيف	متوسط	جيد				
		√	4800	الجهاز المركزي للإحصاء	4121	عدد الموظفين في القطاع العام
		√	4800	الجهاز المركزي للإحصاء	3988	عدد الوظائف في القطاع العام
	√		3016	الجهاز المركزي للإحصاء	2310	عدد الموظفين في القطاع الخاص
	√		850	الجهاز المركزي للإحصاء	1521	عدد العمال داخل مناطق 48
√			10	بلدية الدوحة	0	عدد المبادرات الخاصة في الريادة الخضراء سنويا
√			5%	الجهاز المركزي للإحصاء	20%	نسبة العاطلين عن العمل
√			100,000	الجهاز المركزي للإحصاء	60,000	معدل دخل الاسرة (سنويا بالشيكل).
التقييم			المصدر	المؤشر الوصفي		
ضعيف	متوسط	جيد				
√			الجهاز المركزي للإحصاء	الاهتمام بالتعليم المهني		

مجال تنمية الاقتصاد المحلي - العمالة التوظيف

تحليل الوضع القائم - الاستنتاجات (SWOT)	
<ul style="list-style-type: none"> وجود نسبة كبيرة من الكوادر المؤهلة . تمتلك البلدة مشاريع صغيرة ومتوسطة توفر جزء من فرص العمل المطلوبة. 	<ul style="list-style-type: none"> المؤثرات الإيجابية (نقاط القوة - بما في ذلك المصادر المتوفرة -/الفرص):

<ul style="list-style-type: none"> • وجود نسبة كبيرة من العاملين في القطاع الحكومي تبلغ أكثر من 40% من اجمالي القادرين على العمل. 	
<ul style="list-style-type: none"> • عدم وجود شواغر وظيفية لاستيعاب الخريجين ضمن الأعداد المتزايدة . • بعد مناطق العمل التي يعمل فيها المواطنون . • ضعف فرص التدريب والتأهيل للشباب في مجال بناء القدرات والمهارات الخضراء . • عدم وجود امكانيات مادية لدى الشباب لاقامة المشاريع الصغيرة وريادة الاعمال الخضراء 	<p>المؤثرات السلبية (نقاط الضعف/التحديات):</p>
<p>القضايا الايجابية:</p> <ul style="list-style-type: none"> • نسبة القادرين والمؤهلين على العمل كبيرة. • نسبة المتعلمين والخريجين جيدة <p>القضايا السلبية:</p> <ul style="list-style-type: none"> • قلة فرص التدريب والارشاد الوظيفي للخريجين بما يعزز من خبراتهم وكفائتهم بشكل عام وفي المهارات الخضراء بشكل خاص. • محدودية فرص العمل المتاحة بما يتوافق مع اعداد الخريجين والايدي العاملة وغياب مشاريع ريادة الاعمال الخضراء . 	
<ul style="list-style-type: none"> • اقامة مشاريع لاستيعاب اعداد الخريجين والايدي العاملة. • توفير الدعم المادي لتشجيع الشباب على افتتاح المشاريع الخاصة. • تدريب وتطوير قدرات الخريجين لرفع مستوى الكفاءة . • جسر الهوة ما بين احتياجات السوق والتعليم الاكاديمي النظري. • التشجيع على التعليم المهني الذي لا يحصر فرص العمل بالوظائف الحكومية • بناء القدرات وريادة الاعمال الخضراء وتدريب في المهارات الشخصية والحياتية. 	<p>الاحتياجات/الاولويات لأربع سنوات (فترة الخطّة) و16 سنة (فترة الإطار التنموي):</p>

المجال التنموي الرئيسي: تنمية الاقتصاد المحلي

3.2 المجال التنموي الفرعي: الزراعة

منسق/ة اللجنة: أ. خليل محمد عودة

الأعضاء: 1- م. إبراهيم مشاعلة

المقدمة:

يعتبر المجال الزراعي من اهم المجالات التنموية بالعالم كونه يسهم في تعزيز الامن الغذائي والاقتصادي للسكان، وعلى الرغم من ذلك فان القطاع الزراعي في الدوحة لا يحظى بالاهتمام اللازم فاعلبي موارد البلدة تعتمد على النشاطات التجارية والاقتصادية، من جهة اخرى فان نسبة الاراضي المخصصة للاستخدام الزراعي ضمن المخطط الهيكلي غير موجودة ولا يوجد أراضي للزراعة، كما ان الاقتطاعات المتكررة للاراضي كان لها تاثير سلبي على طبيعة جغرافية المدينة وتحويلها لمنطقة سكنية وصناعية فاعلبي الاراضي التابعة للمدينة هي اراضي سكنية، تجارية وصناعية.

التقييم			القيمة القياسية/ المرجعية	المصدر	القيمة	المؤشر (كمي)
ضعيف	متوسط	جيد				
√			500	وزارة الزراعة	0	عدد المزارعين
		√	2	وزارة الزراعة	2	عدد مربي الاغنام
√			10	وزارة الزراعة	0	عدد البيوت البلاستيكية بواقع نص دونم للبيت
		√	1	وزارة الزراعة	1	عدد مزارع الدواجن
√			100	وزارة الزراعة	0	مساحة الأراضي المستخدمة للزراعة دونم
√			%15	وزارة الزراعة	0	نسبة مساحة الأراضي القابلة للاستصلاح %
√			%10	وزارة الزراعة	0	مساحة الأراضي المستخدمة كمراعي (دونم)
√			2.5	وزارة الزراعة	5.5	سعر كوب المياه للاستخدام الزراعي

(شكل)						
√			5	وزارة الزراعة	0	عدد آبار جمع المياه المستخدمة للزراعة
√			10	وزارة الزراعة	0	تراكتور زراعي
√			1000	وزارة الزراعة	100	تعداد الثروة الحيوانية (أبقار، أغنام، ٠٠) راس
√			5000	وزارة الزراعة	1000	تعداد الثروة الحيوانية (دجاج لاهم، وبياض)
√			5	وزارة الزراعة	0	عدد خلايا النحل
√			2	وزارة الزراعة	0	عدد مزارع الأغنام غير المنظمة
√			2	وزارة الزراعة	0	عدد دورات التدريب للمزارعين في السنة
√			5	وزارة الزراعة	0	عدد المعدات الزراعية الموجودة في البلدة تركتور يجرو للحراثة
√			2	وزارة الزراعة		عدد مزارع الأغنام غير المنظمة
√			2	وزارة الزراعة	0	عدد دورات التدريب للمزارعين في السنة
√			5	وزارة الزراعة	0	عدد المعدات الزراعية الموجودة في البلدة تركتور يجرو للحراثة
التقييم			المصدر	المؤشر (وصفي)		
ضعيف			وزارة الزراعة	المستوى الأكاديمي للمزارعين (توجيهي فما فوق)		
ضعيف			وزارة الزراعة	كفاية المياه المتوفرة للزراعة		
ضعيف			وزارة الزراعة	استخدام أساليب زراعية حديثة		
ضعيف			وزارة الزراعة	اهتمام السكان بالزراعة		
ضعيف			وزارة الزراعة	اهتمام رجال الأعمال بالمشاريع بشكل عام		
ضعيف			وزارة الزراعة	الوضع الاقتصادي في القطاع الصناعي		
ضعيف			وزارة الزراعة	الشراكة في تنفيذ المشاريع الصغيرة		

ضعيف	وزارة الزراعة	اهتمام السكان بالأنشطة الاقتصادية المتعددة
------	---------------	--

مجال تنمية الاقتصاد المحلي - الزراعة

تحليل الوضع القائم - الاستنتاجات (SWOT)	
<ul style="list-style-type: none"> • إهتمام سكان المدينة بزراعة الأشجار المثمرة والدائمة الخضرة حول المنازل. • تسعى البلدية لعمل شراكة للحصول على الأشجار الحرجية و المثمرة سنوياً. • إمكانية استخدام سطوح المنازل والمؤسسات للزراعة (الزراعة المائية) والأساليب الحديثة 	<p>المؤثرات الإيجابية (نقاط القوة - بما في ذلك المصادر المتوفرة -/الفرص):</p>
<ul style="list-style-type: none"> • قلة المساحات المخصصة للاستخدام الزراعي ضمن المخطط الهيكلي القديم. • لا يوجد اهتمام كافي بالقطاع الزراعي والتوجه مرتبط بالقطاع التجاري والصناعي. • ارتفاع اسعار المواد المستخدمة كمدخلات ومواد ضرورية للإنتاج الزراعي. • عدم كفاية مصادر المياه المتوفرة مما ينعكس سلبا على واقع القطاع الزراعي. 	<p>المؤثرات السلبية (نقاط الضعف/التحديات):</p>
<p>القضايا الإيجابية:</p> <ul style="list-style-type: none"> • يوجد إهتمام عند السكان بالزراعة ولو كانت منزلية. <p>القضايا السلبية:</p> <ul style="list-style-type: none"> • عدم تخصيص مساحات زراعية ضمن المخطط الهيكلي القائم. • عدم استغلال اسطح المنازل والمؤسسات والجدران والبلاكين والزراعة الداخلية في المنازل 	
<ul style="list-style-type: none"> • زيادة الاهتمام بالقطاع الزراعي والتشجيع على الزراعة الموسمية والدائمة. • تشجير الشوارع و الجزر في المدينة. • الترويج لزراعة الحدائق المنزلية المتوفرة • الترويج للزراعة الحضرية (زراعة الاسطح والجدران والبلاكين والمساحات الاسمنتية • تخصيص أراضي زراعية ان امكن 	<p>الاحتياجات/الأولويات لأربع سنوات (فترة الخطة) و 16 سنة (فترة الإطار التنموي):</p>

المجال التنموي الرئيسي: تنمية الاقتصاد المحلي

3.3 المجال التنموي الفرعي: السياحة والترفيه

منسق/ة اللجنة: أ. خليل محمد عودة

الأعضاء: لا يوجد

المقدمة (شرح مبسط حول وضع كل مجال بالنسبة للمدينة/البلدة وخاصة الاوضاع الرئيسية):

يلعب قطاع السياحة دور أساسي في المساهمة في تعزيز النمو الاقتصادي لأي مدينة من خلال تعزيز فرص العمل والقضاء على البطالة، بالإضافة الى أهميتها في نشر التراث الثقافي والتاريخي والتراثي لأي مدينة وأهميتها في تحقيق التقدم الاجتماعي الذي يساهم في تبادل الثقافات والتعرف على عادات وتقاليد المدينة تمتاز مدينة الدوحة بأنها مدينة صناعية وتجارية تفتقر للاهتمام بقطاع السياحة الاثار مما يؤدي الى افتقارها للخدمات والمرافق الترفيهية والسياحية كوجود مكاتب سياحية وفنادق ومتاحف ومناطق أثرية لذلك تهدف المدينة إلى وضع خطة لدراسة جوانب القوة والضعف والفرص المتاحة في المجال السياحي فوجود الدوحة في نطاق مدينة بيت لحم والتي تعتبر بلدة سياحية يعتبر حافز قوي لتعزيز السياحة في الدوحة.

التقييم	القيمة القياسية/ المرجعية	المصدر	القيمة	المؤشر (كمي)	
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	0	وجود فنادق أو أوتيلات صغيرة	
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	0	وجود أماكن ترفيهية في المدينة (متنزهات، مساح)	
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	0	المطاعم	
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	0	وجود أماكن طبيعية (أحراش ومشاهد طبيعية) يمكن إستغلالها سياحيا	

وجود متحف	0	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
وجود آثار تاريخية، أماكن دينية، تراثية ممكن إستغلالها سياحياً	0	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
وجود مكتب سياحي	0	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
المؤشر (وصفي)	المصدر	التقييم				
جودة الخدمات السياحية (المبيت)	لا يوجد	لا يوجد				
جودة الخدمات السياحية (الخدمات المرافقة، مطاعم، أماكن ترفيه، .. الخ)	لا يوجد	لا يوجد				

مجال تنمية الاقتصاد المحلي - السياحة والترفيه

تحليل الوضع القائم - الاستنتاجات (SWOT)	
<ul style="list-style-type: none"> وجود الدوحة في نطاق مدينة بيت لحم والتي تعتبر بلدة سياحية. 	<p>المؤثرات الإيجابية (نقاط القوة - بما في ذلك المصادر المتوفرة -/الفرص):</p>
<ul style="list-style-type: none"> عدم الاهتمام بالقطاع السياحي. عدم توفر مرافق سياحية ومنتزهات وحدائق عامة على مستوى المدينة 	<p>المؤثرات السلبية (نقاط الضعف/التحديات):</p>
<p>القضايا الإيجابية:</p> <ul style="list-style-type: none"> وجود الدوحة في نطاق مدينة بيت لحم والتي تعتبر بلدة سياحية. <p>القضايا السلبية:</p> <ul style="list-style-type: none"> عدم الاهتمام بالقطاع السياحي وعدم توفر مرافق سياحية وحدائق عامة ومساحات خضراء على مستوى المدينة. 	
<ul style="list-style-type: none"> وضع خطة لدراسة جوانب القوة والضعف والفرص المتاحة في المجال السياحي. تخصيص أراضي للحدائق العامة والمساحات الخضراء انشاء حدائق عامة ومنتزهات ترفيهية 	<p>الاحتياجات/الأولويات لأربع سنوات (فترة الخطة) و16 سنة (فترة الإطار التنموي):</p>

المجال التنموي الرئيسي: تنمية الاقتصاد المحلي
3.4 المجال التنموي الفرعي: التجارة والخدمات المساندة

منسق/ة اللجنة: أ. خليل محمد عودة

الأعضاء: 1- سمير أبو سعدى 2- جميل نبتيتي 3- علاء بربراوي 4- سائد الهرمي

المقدمة:

يوجد في مدينة الدوحة العديد من النشاطات الاقتصادية ومن أهمها صناعة الرخام والحجر، حيث يبلغ عدد المشاريع الكبيرة التي تشغل أكثر من 20 عامل ما يقارب 20 مصنع أما المشاريع الاقتصادية المتوسطة التي تشغل من 5- 20 عامل فتبلغ 67 منشأة، أما عدد المشاريع الصغيرة فيبلغ ما يقارب 360 مشروع يدار 25% منها من قبل الرياديين الشباب، كذلك تضم المدينة 385 محلا تجاريا بالإضافة الى منطقة صناعية واحدة، حيث تعتمد بلدية الدوحة بشكل كبير على تسديد التزاماتها التشغيلية من هذا المجال والذي يساهم مساهمة كبيرة في تعزيز موارد البلدية، حيث أن لكل محل تجاري أو منشأة صناعية صغيرة كانت او كبيرة رسوم سنوية محددة يجب دفعها للبلدية.

لكن وعلى الرغم من توفر الارضية المناسبة لتطور القطاع الصناعي ووجود فرص استثمارية جيدة الا أن المدينة وكحال المدن الفلسطينية الاخرى تعاني من السياسات المحايدة من قبل الجهات الرسمية والحكومية والتي تفتقر الى وجود استراتيجية وطنية وسياسات محفزة للاستثمار في الاراضي الفلسطينية ولا سيما في ظل ضعف القطاع الاقتصادي بشكل عام نتيجة وجود الاحتلال وغياب السياسات الحكيمة، من جهة اخرى تعاني مدينة الدوحة من مشكلة اساسية تتعلق بالتداخل الكبير للانشطة الصناعية بالمناطق السكنية والذي ينتج عنه الكثير من المعوقات بين المواطنين والبلدية وما ينجم عنه من تعطيل للحياة اليومية للمواطنين واعاقه للانشطة الاقتصادية مما يحتم على البلدية انهاء التداخل بين فئة السكنية و الصناعية وبما يساهم في تنظيم البلدة وتحفيز النشاط التجاري الاقتصادي الصناعي.

التقييم			القيمة القياسية/ المرجعية	المصدر	القيمة	المؤشر (كمي)
ضعيف	متوسط	جيد				
		√	1	بلدية الدوحة	1	عدد البنوك والتأمين وغيرها

		√	3	بلدية الدوحة	3	عدد الصرافات الآلية للبنوك
	√		500	بلدية الدوحة	360	عدد المشاريع الاقتصادية الصغيرة (تشغل حتى 5 عمال)
		√	150	بلدية الدوحة	132	عدد المشاريع الاقتصادية المتوسطة (تشغل 10-20 عامل)
		√	30	بلدية الدوحة	24	عدد المشاريع الاقتصادية الكبيرة (أكثر من 20 عامل)
√			5	بلدية الدوحة	0	عدد المشاريع الاقتصادية الخضراء (تستخدم الطاقة النظيفة ومعايير أخرى)
√			5%	بلدية الدوحة	20%	نسبة العاطلين عن العمل
		√	550	بلدية الدوحة	385	عدد المحلات التجارية
	√		35	بلدية الدوحة	18	عدد المصانع
		√	1	بلدية الدوحة	1	عدد المناطق الصناعية
		√	1	بلدية الدوحة	1	عدد المجمعات التجارية
التقييم				المصدر	المؤشر (وصفي)	
متوسط				بلدية الدوحة	أسعار الخدمات الأساسية (الكهرباء، المياه، النفايات)	
متوسط				بلدية الدوحة	نسبة الإنفاق على الخدمات الأساسية	
متوسط				بلدية الدوحة	جودة خدمات الكهرباء والمياه: للخدمات الأساسية (السكن)، وللصناعة، وللنشاطات التجارية، وللنشاطات الخدمية	
متوسط				بلدية الدوحة	المحفزات الاستثمارية	
متوسط				بلدية الدوحة	اهتمام رجال الأعمال بالمشاريع بشكل عام	
متوسط				بلدية الدوحة	الوضع الاقتصادي في القطاع الصناعي	
متوسط				بلدية الدوحة	الشراكة في تنفيذ المشاريع الصغيرة	
جيد				بلدية الدوحة	اهتمام السكان بالأنشطة الاقتصادية المتعددة	

مجال تنمية الاقتصاد المحلي - التجارة والخدمات المساندة

تحليل الوضع القائم - الاستنتاجات (SWOT)	
<ul style="list-style-type: none"> • وجود فرص استثمارية داخل المدينة . • استعداد البلدية لإقامة شركات مع القطاع الخاص لإقامة مشاريع مختلفة . • وجود عدد جيد من المشاريع المتوسطة والصغيرة. • وجود قطاع صناعي وتجاري متنوع وقوي في المدينة. • وجود مزودي الطاقة الشمسية 	<p>المؤثرات الإيجابية (نقاط القوة - بما في ذلك المصادر المتوفرة -/الفرص):</p>
<ul style="list-style-type: none"> • تداخل الأنشطة الصناعية ضمن المواقع السكنية مما يعيق الإنتاج الصناعي ويؤثر على الحياة اليومية للمواطنين. • ضعف الواقع الاقتصادي للأراضي الفلسطينية بشكل عام . • عدم وجود فرص لتشجيع الاستثمار من قبل الحكومة. • يتم التركيز على أنواع محددة من المشاريع لضمان الاستمرارية والربح. • عدم وجود مناطق حرفية مستقلة ومتخصصة في المدينة. • عدم استغلال الطاقة الشمسية من قبل أصحاب المصانع • عدم معالجة المياه العادمة الرمادية واستخدامها في بعض العمليات التصنيعية 	<p>المؤثرات السلبية (نقاط الضعف/التهديدات):</p>
<p>القضايا الإيجابية:</p> <ul style="list-style-type: none"> • الدوحة منطقة ذات جذب إقتصادي صناعة وخدماتي. <p>القضايا السلبية:</p> <ul style="list-style-type: none"> • الانتشار العشوائي للأنشطة الصناعية ضمن الأحياء السكنية في البلدة • قلة الاعتماد على اطاقاة الشمسية والترويج للتصاميم والنماذج الأخضر . • الحاجة الى تدعيم مقدرة القطاع الصناعي والتجاري من خلال زيادة فرص اقامة شركات ما بين البلدية والقطاع الخاص. 	

<ul style="list-style-type: none"> • تنظيم النشاطات التجارية والصناعية ضمن منطقة خاصة بعيدة نسبياً عن قلب المدينة. • اقامة شركات مع القطاع الخاص والبلدية بما يطور من القطاع الصناعي في البلدة. • تشجيع الاستثمار من قبل الحكومة وضرورة تسهيل الاجراءات ذات الصلة. • تخفيض نسبة وحجم الضرائب المفروضة وتوفير حوافز للمشاريع الجديدة. • نقل الصناعات التي تضر بالمواطن والبيئة العامة الى المنطقة الصناعية الجديدة. • ترشيد استهلاك الطاقة • ترشيد استهلاك المياه ومعالجة المياه العادمة الرمادية • الترويج للتصاميم والنماذج بناء خضراء 	<p>الاحتياجات/الأولويات لأربع سنوات (فترةالخطة) و16 سنة (فترة الإطار التنموي):</p>
---	---

رابعاً: مجال الإدارة والحكم الرشيد

التخطيط والتنظيم

الأمن وإدارة الكوارث

إدارة وحوكمة المؤسسات وخاصة الهيئة المحلية

رابعاً: مجال الإدارة والحكم الرشيد

يشمل مجال الإدارة والحكم الرشيد في الدوحة قطاعات التخطيط والتنظيم، والأمن وإدارة الكوارث، وإدارة وحوكمة المؤسسات وخاصة الهيئة المحلية. تم تشخيص وتحليل الوضع الحالي لهذه القطاعات من خلال اجتماعات اللجان القطاعية المتخصصة، وبالاعتماد على المؤشرات الكمية المختلفة في كل منها، يمكن تقييم هذه القطاعات على النحو التالي:

<p>المجال التنموي الرئيسي: الإدارة والحكم الرشيد 4.1 المجال التنموي الفرعي: التخطيط والتنظيم</p>
<p>منسق/ة اللجنة: د. حلمي سالم</p> <p>الأعضاء: م. محمد اللحام ، م.كمال المصري ، م.سوزان حماد ، م.خالد صلاح ، بثينة ابو عودة ، وفاء زهران ، رنا مفرح ، سمير ابو سعدي ، حاتم عدوي ، نائل العزة</p>
<p>المقدمة :</p> <p>تبلغ المساحة المبنية في مدينة الدوحة 1000 دونم والمساحة الكلية للأراضي داخل حدود البلدية 1854 كم² وما يميز المدينة خلوها من المناطق المصنفة C والمستوطنات المقامة على الأراضي الفلسطينية.</p> <p>تعاني البلدية من نقص الموارد المالية ومحدودية قدرة البلدية على استملاك الأراضي لذلك فان المدينة تعاني من قلة الحدائق العامة والمسطحات الخضراء والمرافق الخدماتية، اضافة الى التوسع الافقي غير المنظم في البناء وضعف الإجراءات التي من شأنها التشديد على تطبيق القانون لعدم وجود محكمة بلدية.</p> <p>ونتيجة لذلك ظهرت حاجة البلدة الى توسعة وتحديث المخطط الهيكلي ليتناسب مع وضع المدينة مع تخصيص نسبة من الأراضي كأماكن عامة وشراء أراضي للخدمة العامة (البلدية) توزيع الأراضي الخاصة بالمباني لفئات (أ، ب، ج) وتوزيع استخدامات الأراضي بما يتوافق مع التوزيع الجغرافي للبلدة وتخصيص وتحديد استخدامات الأراضي بما يخدم كافة القطاعات والخدمات في المدينة وترقيم شوارع البلدية وتسمية الأحياء لسهولة التواصل وتنظيم الطرق وإزالة التعديات، وتطبيق القانون داخل حدود المخطط الهيكلي وتنفيذ مخططات تفصيلية شاملة لقطاعات البنية التحتية المختلفة، وتهدف المدينة الى تحديث وتطوير الانظمة والقوانين والتشريعات والتشبيك مع المؤسسات ذات العلاقة، هذا الى جانب الاهتمام بتعزيز مشاركة المجتمع المحلي في أنشطة البلدية وبناء قدرات العاملين في البلدية والمؤسسات المحلية والاهتمام بمفهوم سيادة القانون ونزع ثوب العصبية القبلية والحزبية من اجل تنظيم العلاقات بين المواطنين</p>

والحفاظ على السلم الاهلي.

التقييم			القيمة القياسية/ المرجعية	المصدر	القيمة	المؤشر (كمي)
ضعيف	متوسط	جيد				
	√		2500	بلدية الدوحة	1854 دونم	المساحة الكلية للأراضي داخل حدود البلدية (كم2)
		√	15000	بلدية الدوحة	15,000	عدد السكان داخل حدود المخطط الهيكلي
		√	0	بلدية الدوحة	0	مساحة الأراضي الزراعية المزروعة
	√		700	بلدية الدوحة	1000	المناطق المبنية (دونم)
	√		%10	بلدية الدوحة	%24.37	المساحات المخصصة للبناء (أ) داخل حدود البلدية %
	√		%50	بلدية الدوحة	%39.4	المساحات المخصصة للسكن (ب) داخل حدود البلدية %
√			10	بلدية الدوحة	0	المساحات المخصصة للمناطق الخضراء (دونم)
√			0	بلدية الدوحة	0	المساحات المخصصة كمناطق أثرية
√			10	بلدية الدوحة	4	المساحات المخصصة للمدارس/ دونم
		√	0	بلدية الدوحة	0	المساحات المخصصة للمقابر دونم
√			10	بلدية الدوحة	6	المساحات المخصصة كأماكن بلدية/ دونم
	√		0	بلدية الدوحة	0	المساحات المخصصة للمناطق الخضراء والحدائق العامة(دونم)
		√	0	بلدية الدوحة	0	مساحة المستعمرات الإسرائيلية مقامة على أراضي البلدة / دونم
		√	7	بلدية الدوحة	7	عدد التجمعات السكانية في البلدة التي لديها مخططات

					هيكلية مصادق عليها
		√	0	بلدية الدوحة	نسبة الأراضي المصنفة C داخل البلدة
التقييم			المصدر		المؤشر (وصفي)
ضعيف			البلدية		نسبة الأراضي المخصصة للأماك العامة
جيد			البلدية		توزيع استخدامات الأراضي داخل حدود المخطط الهيكلي
متوسط			البلدية		مدى التزام المواطنين بقوانين التخطيط والتنظيم
متوسط			البلدية		مدى قدرة البلدية على ضبط المخالفات
جيد			البلدية		معد لإصدار التراخيص للعمراني السكني
ضعيف			البلدية		مدى التنسيق بين وزارة الإسكان والبلدية في موضوع الامتداد الطبيعي للسكن
متوسط			البلدية		معرفة المجتمع المحلي بقواعد التخطيط والتنظيم
متوسط			البلدية		قدرة البلدية على تنفيذ قرارات وقف المخالفات ومدى تعاون الجهات ذات العلاقة.
ضعيف			البلدية		قدرة البلدية على إنشاء منطقة صناعية
ضعيف			البلدية		قدرة البلدية على إنشاء سوق خضار

مجالات الإدارة والحكم الرشيد - التخطيط والتنظيم

تحليل الوضع القائم - الاستنتاجات (SWOT)	
<ul style="list-style-type: none"> وجود الكوادر المؤهلة في البلدية والمدينة. وجود مخطط هيكلي قيد التنفيذ. 	<p>المؤثرات الإيجابية (نقاط القوة - بما في ذلك المصادر المتوفرة -/الفرص):</p>
<ul style="list-style-type: none"> ضعف الانظمة والقوانين وانفاذها على مستوى المدينة. نقص توفر الموارد والإمكانات المتاحة للهيئة المحلية. محدودية الملكيات العامة المتوفرة للهيئة المحلية. عدم تخصيص أراضي للمناطق الخضراء والحدائق العامة عدم الترويج للابنية الخضراء 	<p>المؤثرات السلبية (نقاط الضعف/التهديدات):</p>

القضايا الايجابية:

- ملائمة المخطط الهيكلي المحدث لاحتياجات ومتطلبات المدينة.

القضايا السلبية:

- نقص توفر الموارد والإمكانات المتاحة للهيئة المحلية.
- نقص الأراضي للمناطق الخضراء والحدائق العامة
- ضعف قدرات المؤسسات المجتمعية والحاجة الى تمكينها.
- ضعف الترويج للابنية الخضراء

<ul style="list-style-type: none">• عمل مراجعة للانظمة والقوانين السارية والعمل على تعديلها بما يتلائم مع احتياجات المدينة• محدودية وجود مؤسسات المجتمع المحلي• تعزيز فكرة الانتماء لدى المواطن لمدينة الدوحة• المتابعة والمراقبة الدورية.• استثمار مرافق البلدية و ممتلكاتها من اجل توفير مصدر دخل لتلبية احتياجات المدينة.• تخصيص أراضي للمناطق الخضراء والحدائق العامة• الترويج للابنية الخضراء	<p>الاحتياجات/الأولويات لأربع سنوات (فترة الخطة) و 16 سنة (فترة الإطار التنموي):</p>
--	--

المجال التنموي الرئيسي: الادارة والحكم الرشيد
4.2 المجال التنموي الفرعي: الأمن وإدارة الكوارث

منسق/ة اللجنة: د. حلمي سالم

الأعضاء: م. محمد اللحام ، م.كمال المصري ، م.سوزان حماد ، م.خالد صلاح ، بثينة ابو عودة ، وفاء زهران ، رنا مفرح ، سمير ابو سعدى ، حاتم عدوي ، نائل العزة

المقدمة:

تفتقر مدينة الدوحة لوجود مركز شرطة ومركز إسعاف وطوارئ في المدينة للتعامل مع الحالات الطارئة ولا يتوفر سيارة إسعاف واليات ميكانيكي، تعتبر البنية التحتية لقطاع الأمن وإدارة الكوارث ضعيفة جدا، ويدعم ذلك الضعف محدودية التزام المواطنين بإجراءات السلامة العامة في المناطق السكنية والبنية التحتية في البلدة إضافة إلى الانتشار الغير المدروس والغير المنظم للسكان والمباني في المدينة وتصميم البنايات والعمارات السكنية بحيث لا يوجد بها مخارج طوارئ ولا تراعي شروط السلامة العامة وعدم جاهزية الطرق والبنية التحتية من حيث المواصفات الفنية اللازمة في



دورة إسعاف قطاع الامن وامان

بعض المناطق بالإضافة إلى وجود تعديات من قبل المواطنين على الاملاك العامة ونقص المعدات والادوات اللازمة لخدمة المواطنين لاستخدامها في حالات الطوارئ.

وبالتالي تحتاج البلدة الى إنشاء فرع صغير للدفاع المدني وتعزيز خدمات الطوارئ والإسعاف في البلدة وتنفيذ برامج تدريبية على مواضيع الإسعاف والطوارئ وتزويد البلدية بسيارة إسعاف تتم إدارتها بالتعاون مع المؤسسات الصحية الموجودة بالبلدة.

التقييم			القيمة القياسية/ المرجعية	المصدر	القيمة	المؤشر (كمي)
ضعيف	متوسط	جيد				
√			1	بلدية الدوحة	0	عدد مراكز شرطة
		√	0	بلدية الدوحة	0	عدد مراكز الدفاع المدني
	√		100	بلدية الدوحة	50	عدد المشاركين في الدورات الخاصة بالطوارئ والإسعاف

√			0	بلدية الدوحة	0	عدد عيادات الطوارئ النهاري
	√		1	بلدية الدوحة	0	عدد سيارات الإسعاف
√			1	بلدية الدوحة	0	عدد سيارات الإطفاء
التقييم			المصدر	المؤشر (وصفي)		
تتمكن من الوصول (جيد)			بلدية الدوحة	وصول الخدمات الأمنية لكل أحياء البلدة		
هناك استجابة (جيد)			بلدية الدوحة	استجابة الإسعاف للحالات الطارئة		
هناك استجابة (جيد)			بلدية الدوحة	وضع سيارات الشرطة		

مجال الإدارة والحكم الرشيد - الأمن وإدارة الكوارث

تحليل الوضع القائم - الاستنتاجات (SWOT)	
<ul style="list-style-type: none"> توفر كوادر مؤهلة ومدربة في مجال الدفاع المدني. توفر مرافق للبلدية تسمح باستخدامها من قبل فرق الطوارئ والمتطوعين 	<p>المؤثرات الإيجابية (نقاط القوة - بما في ذلك المصادر المتوفرة -/الفرص):</p>
<ul style="list-style-type: none"> عدم توفر مركز شرطة (أمن) على مستوى المدينة. عدم توفر مركز او وحدة دفاع مدني عدم وجود مركز صحي حكومي وجود تعديات من قبل المواطنين على الاملاك العامة نقص المعدات والادوات المتوفرة للبلدية لاستخدامها في حالات الطوارئ. عدم وجود مرافق واليات للدفاع المدني والصحة في المدينة محدودية المساحات مما يعيق الوصول وتقديم الخدمة عدم كفاية التدريب وبناء القدرات في مواجهة الازمات والكوارث واثار التغير المناخي 	<p>المؤثرات السلبية (نقاط الضعف/التحديات):</p>
<p>القضايا الايجابية:</p> <ul style="list-style-type: none"> توفر فرق المتطوعين خلال الازمات والكوارث <p>القضايا السلبية:</p> <ul style="list-style-type: none"> عدم توفر البنية التحتية لقطاعات الدفاع المدني وخدمات الطوارئ. 	

- ضعف الوعي في إدارة الازمات والكوارث الطبيعية والناجمة عن التغير المناخي

<ul style="list-style-type: none"> • توفير مركز صحي ووحدة دفاع مدني ومركز شرطة في المدينة • عمل دورات تثقيفية وتوعوية في مجال الامن والكوارث والتغير المناخي والاسعاف والانقاذ • تطبيق المؤامة في جميع مباني المدينة • زيادة التشبيك مع المؤسسات. • سسات ذات العلاقة في مجال الامن والكوارث 	<p>الاحتياجات/الأولويات لأربع سنوات (فترة الخطة) و16 سنة (فترة الإطار التنموي):</p>
--	--

المجال التنموي الرئيسي: الإدارة والحكم الرشيد

4.3 المجال التنموي الفرعي: إدارة وحوكمة المؤسسات وخاصة الهيئة المحلية

منسق/ة اللجنة: د حلمي سالم

الأعضاء: م. محمد اللحام ، م.كمال المصري ، م.سوزان حماد ، م.خالد صلاح ، بثينة ابو عودة ، وفاء زهران ، رنا مفرح ، سمير ابو سعدى ، حاتم عدوي ، نائل العزة

المقدمة:

تفتقر البلدية إلى وجود مؤسسات ونوادي ومراكز شبابية ونسوية ومجتمعية بشكل عام والتي يجب تسليط الضوء عليها للمساهمة في تنمية وبناء وتطوير المجتمع بالإضافة اعتماد بلدية الدوحة بشكل كبير على تسديد التزاماتها التشغيلية من هذا المجال والذي يساهم مساهمة كبيرة في تعزيز موارد البلدية، حيث أن لكل محل تجاري أو منشأة صناعية صغيرة كانت او كبيرة رسوم سنوية محددة يجب دفعها للبلدية. حيث نهدف إلى تعزيز وجود مشاريع استثمارية يتم تشغيلها في البلدة لزيادة الموارد المالية الإضافية للبلدية لتقوية وتعزيز العلاقة بين البلدية والمواطنين.

تسعى البلدية لتحفيز المواطنين على سداد ما عليهم من التزامات اتجاه البلدية، خاصة قسم ترخيص الأبنية الا ان هناك ضعف في جدولة ديون المواطنين السابقة المستحقة للبلدية، وعدم التزام المواطنين في المدينة من دفع المستحقات يؤدي إلى محدودية قدرة البلدية على تنفيذ الأنشطة، وهناك سرقات في مجال خدمة المياه يمكن في حال السيطرة عليها زيادة

دخل البلدية ولكن في حال تفاقمت الظاهرة ممكن أن تؤدي إلى خسارة وبالتالي عدم تحقق وفر في الميزانية السنوية. لذلك تهدف البلدية إلى تطوير وبناء قدرات الموظفين واعضاء المجلس البلدي وتمكينهم في مختلف المجالات وهذا بدوره يعود بالايجاب على الخدمات المقدمة للمواطنين.

التقييم			القيمة القياسية/المرجعية	المصدر	القيمة	المؤشر (كمي)
ضعيف	متوسط	جيد				
		√	25	بلدية الدوحة	40	عدد موظفين البلدية من كلا الجنسين
		√	18	بلدية الدوحة	34	عدد الموظفين من فئة الذكور
		√	7	بلدية الدوحة	6	عدد الموظفين من فئة الاناث
	√		27	بلدية الدوحة	17	عدد موظفي البيئة والصحة العامة
		√	4	بلدية الدوحة	5	عدد أقسام البلدية
√			10	بلدية الدوحة	0	عدد الاجتماعات التي يعقدها المجلس البلدي مع رؤساء الأقسام والعاملين لمناقشة القضايا الدورية ومتابعة أهم المستجدات (شهرياً)
√			15	بلدية الدوحة	0	عدد اللقاءات المجتمعية التي يتم عقدها مع المجتمع المحلي للتشاور (سنوياً)
√			10	بلدية الدوحة	0	عدد اللقاءات المجتمعية التي يتم عقدها مع المجتمع المحلي بهدف تحديد الاحتياجات والتخطيط وتنفيذ ومتابعة وتقييم المشاريع والخدمات
√			2	بلدية الدوحة	0	وجود سياسة لتطوير شركات مع القطاع الخاص
√			10	بلدية الدوحة	2	عدد التقارير المكتوبة التي تنشرها البلدية للمجتمع المحلي

					عبر الإعلام ووسائل التواصل الاجتماعي (سنوياً)
	√		30	بلدية الدوحة	20
√			5	بلدية الدوحة	0
			التقييم	المصدر	المؤشر (وصفي)
			ضعيف	بلدية الدوحة	أداء العاملين ضمن البلدية
			ضعيف	بلدية الدوحة	الخدمات المقدمة من قبل البلدية
			ضعيف	بلدية الدوحة	الاجتماعات مع العاملين
			ضعيف	بلدية الدوحة	اللقاءات مع المجتمع المحلي
			ضعيف	بلدية الدوحة	تواصل البلدية مع المجتمع المحلي عبر وسائل الإعلام

مجال الادارة والحكم الرشيد - إدارة وحوكمة المؤسسات وخاصة الهيئة المحلية

تحليل الوضع القائم - الاستنتاجات (SWOT)	
<ul style="list-style-type: none"> وجود نظام اداري ومالي يحدد ويضبط الاجراءات على مستوى البلدية وجود مركز خدمات جمهور مما يعزز النظام والشفافية. وجود موظفين في مجال الصحة العامة والبيئة 	<p>المؤثرات الإيجابية (نقاط القوة - بما في ذلك المصادر المتوفرة -/الفرص):</p>
<ul style="list-style-type: none"> ضعف الموارد المالية واللوجستية لبناء وتمكين القدرات غياب المتابعة والمسائلة في المدينة تمكين المؤسسات المتوفرة في المدينة ولو بالحد الأدنى سواء البشرية او المادية او 	<p>المؤثرات السلبية (نقاط الضعف/التهديدات):</p>

<p>التموية</p> <ul style="list-style-type: none"> • نقص ومحدودية الموارد والامكانيات المتاحة للهيئة المحلية. • ضعف القدرات لدى بعض العاملين مما يتطلب تحسينه. • ضعف في بناء القدرات في مجال المهارات الخضراء 	
<p>القضايا الايجابية:</p> <ul style="list-style-type: none"> • نشر المعلومات المالية بشكل دوري وتوفيرها على الموقع الالكتروني للبلدية. • سعي البلدية المستمر للتحصيل وتقديم افضل الخدمات. • سعي البلدية بالتعاون مع صندوق البلديات لتفعيل الخدمات الالكترونية. • وجود موظفين في مجال الصحة العامة والبيئة <p>القضايا السلبية</p> <ul style="list-style-type: none"> • ضعف الانظمة والسياسات والمهارات لدى بعض العاملين في البلدية • نقص ومحدودية الموارد والامكانيات المتاحة للهيئة المحلية. • عدم توفر مؤسسات مجتمعية على مستوى المدينة. • ضعف التدريب وبناء القدرات في مجال المهارات الخضراء 	
<ul style="list-style-type: none"> • العمل على تدريب العاملين في البلدية ورفع قدراتهم • الإسراع في تطبيق نظام البلدية الالكتروني. • متابعة ومراقبة الاداء الوظيفي بمتطلبات الشفافية وحسن الاداء • تزويد البلدية بالمعدات والاليات اللازمة لخدمة المواطن في مجالات صحة البيئة والهندسة • المساعدة في انشاء مؤسسات مجتمعية تساعد في تقديم الخدمات للمواطنين. • بناء ورفع قدرات الكادر بالمهارات الخضراء 	<p>الاحتياجات/الأولويات لأربع سنوات (فترة الخطة) و16 سنة (فترة الإطار التنموي):</p>

المرفقات والملاحق

التجمع السكاني

نموذج عمل رقم 3.7: نموذج تحضير دليل التجمع السكاني

الموقع	
452180	رمز التجمع بحسب الإحصاء المركزي
بلدة الدوحة	اسم التجمع

الجغرافية				
شمال شرق بيت لحم			الموقع بالنسبة للمحافظة	
9 كم			البعد عن مركز المحافظة (كم)	
31.00001 عرض		35.200001 طول		إحداثيات خطوط الطول والعرض
780 - 890 متر				الارتفاع عن سطح البحر
الغرب: الخضر - بيت جالا	شرق: بيت لحم	جنوب: الخضر / أرطاس	شمال: السواحة بيت جالا	التجمعات السكانية المحيطة
250 ملم				معدل هطول الأمطار
سهلية/ جبالية	جبالية	سهلية		طبيعة الاراضي
1852 دونم				المساحة الكلية للتجمع (دونم)
1852 دونم				مساحة المخطط الهيكلي (دونم)
مع التجمع 0.0 دونم				مساحة الأراضي الزراعية
780 دونم				مساحة الأراضي السكنية
360 دونم				مساحة الأراضي الصناعية
416 دونم				مساحة الأراضي التجارية
296 دونم				مساحة الأراضي المستخدمة للمواصلات
0.0				مساحة أراضي الغابات

الوضع الإداري	
بلدية	نوع هيئة الحكم المحلي
11	عدد أعضاء هيئة الحكم المحلي
35	عدد موظفي هيئة الحكم المحلي الدائمين
يرجى التحديد إذا كان الجواب نعم/لا: 1. مجلس الخدمات المشترك لإدارة النفايات الصلبة. 2. مجلس الخدمات المشترك لتطوير السياحة في محافظة بيت لحم	هل تشترك البلدية في مجالس مشتركة (مجلس خدمات/ مجلس تخطيط وتطوير)

الوضع الاجتماعي

معلومات سكانية (السكان والموارد البشرية)	
14354	عدد السكان
49.6	نسبة الذكور
50.4	نسبة الإناث
26.08	نسبة من تقل أعمارهم عن 15 عام
11.42	نسبة من تزيد أعمارهم عن 65 عام
3000	عدد الأسر
3400	عدد الوحدات السكنية
0.53	نسبة الأمية
77	نسبة الحاصلين على شهادات بعد التوجيهي
20	نسبة العاطلين عن العمل (بتعريف الاحصاء)
55	نسبة العاملين في القطاع الحكومي (من مجموع العاملين الكلي)
14	نسبة العاملين في القطاع الخاص
11	نسبة العمال في إسرائيل
11,000	عدد الشباب (ذكور وإناث)

عدد الأرامل					41
عدد النساء التي تقود أسرة					347
أعداد الأشخاص من ذوي الإعاقة					ذكور 47 إناث: 41
تصنيف الإعاقات					حركية: 23 بصرية 8 سمعية: 8 أخرى : 48
المشاريع التي راعت احتياجات الأشخاص من ذوي الإعاقة					1
المشاريع التي راعت متطلبات التغيير المناخي					0.0
مبادرات مجتمعية تسهم بمعالجة ظاهرة التغيير المناخي					0.0
عدد المختصين المحليين بمجال البيئة والمناخ					3
وظائف حكومية	الزراعة	الصناعة	التجارة	غير ذلك:	

الصحة					
التصنيف				النوع	العدد
أهلي دولي	أهلي محلي	خاص	عام/ حكومي		
				عيادة تشمل (طب عام + أمومة وطفولة + مختبر + صحة سنوية)	
				عيادة تشمل بالإضافة إلى البند الأول (أشعة + طوارئ) + عيادات اختصاصات بدوام جزئي)	
				مستوصف + تخصصات بدوام 24 ساعة	
				مستشفيات عامة وخاصة	
				مركز طبي خاص أشعة - عيادة تخصصية	
				اجمالي عدد الأسرة في المستشفيات	
				اجمالي عدد الأطباء	
				اجمالي عدد العاملين في القطاع الصحي	
				الخدمات المتوفرة للأشخاص ذوي الإعاقة	0.0

0.0	شركات محلية لتشغيل الأشخاص من ذوي الإعاقة
-----	---

التعليم								
عدد المختبرات	عدد الغرف الصفية	عدد المدرسين	الطلاب		المرحلة			اسم المدرسة
			إناث	ذكور	ثانوي	أساسي	روضة	
عدد الطلبة								اسم الجامعة/ الكلية

البنى التحتية الثقافية		
ملاحظات	العدد	المجال
	1	نوادي رياضية
	1	جمعيات نسوية
	0	مراكز ثقافية
	1	مراكز أطفال
	1	مكتبة
	0	متحف
	1	حديقة عامة
	3	ملعب رياضي
	4	قاعة عامة
		أخرى

مؤسسات أهلية		
اسم المؤسسة	مجال عملها	ملاحظات
بلدية الدوحة	هيئة محلية	
مؤسسة وطن	انشطة شبابية	
فرقة جذور	انشطة شبابية	
مركز الدوحة النسوي	أنشطة نسوية	

الاقتصاد

الزراعة			
الثروة الزراعية			
0	0	مساحة الأراضي الزراعية	
0	مساحة الأراضي الزراعية المروية		
0	مساحة الأراضي الزراعية البعلية		
متوسطة	عدد الرؤوس	عدد المزارع	النوع
0	0	0	الأبقار
0	0	0	الأغنام
0	0	0	دجاج لاهم
0	0	0	دجاج بياض
0	0	0	نحل

الصناعة والاقتصاد

أعدادها	المنشآت (تحدد بحسب تعريف الإحصاء)
0	المنشآت الزراعية
150	المنشآت الصناعية
0	المنشآت السياحية
5	المنشآت المتعلقة بالصناعات الإنشائية
10	المنشآت الخدمائية
370	المنشآت التجارية
1	البنوك

السياحة والآثار	
0	عدد المواقع الأثرية الرئيسية
0	عدد المواقع السياحية الرئيسية
0	عدد المكاتب السياحية
0	عدد الفنادق

البنية التحتية

1) الطرق				
المداخل الرئيسية للتجمع السكاني				
اسماء المداخل الرئيسية		دوار الدوحة الرئيسي		
المدخل الرئيسي الغربي		النبالوع		
المدخل الرئيسي الشرقي		دوار الدوحة الرئيسي		
شبكة الطرق الداخلية				
نوع الطريق		معبد (كم)		مفتوحة (كم)
		بحالة جيدة	بحاجة إلى صيانة	يوجد بيسكورس
طرق داخلية		25	20	10
				لا يوجد
				1

0	0	0	0	طرق زراعية
شبكة الطرق الرابطة مع المحيط				
مفتوحة (كم)		معبد (كم)		اسم الطريق الرابط
لا يوجد	يوجد بيسكورس	بحاجة إلى صيانة	بحالة جيدة	
				طريق واد النار
				طريق الدوحة الرئيسي

2) النقل والمواصلات				
نوع الخدمة	عددها	عدد الآليات/ المركبات التي توفرها الخدمة	انتظام جزئي للخدمة	انتظام كلي للخدمة
محطة باصات مركزية	0	0		
محطة باصات فرعية	0	0		
خط سرفيس داخلي	1	22		
خط سرفيس خارجي	2	12		
مكتب تاكسي	2	5		
مجمع سفريات	0	0		

3) الكهرباء				
مصدر الكهرباء				نسبة التغطية
قطرية	مولد كهرباء	قطرية + مولد كهرباء	أخرى (خلايا شمسية)	
			شركة كهرباء القدس	100%
				إنارة الشوارع

4) المياه				
يوجد شبكة مياه داخلية	لا	نعم	نسبة تغطية الشبكة للاحياء	100%
المصادر				
ماكروت	مجلس خدمات مشترك	بئر خاص	آبار جمع مياه أمطار	غير ذلك

النسب الكمية				سلطة المياه
--------------	--	--	--	-------------

اسم عين الماء	صالحة للشرب	غير صالح للشرب	معدل التدفق (م ³ /يوم)

5) الصرف الصحي		
طرق التخلص من مياه الصرف الصحي		نسبة التغطية للأحياء
شبكة صرف صحي	حفر امتصاصية	
%90	%10	
أماكن التخلص النهائية	الجانب الاخر	العبيدية

6) النفايات الصلبة				
طرق جمع النفايات الصلبة	سيارات ضاغطة	ترولة مع تركتور	يدوي	غير ذلك
أماكن التخلص من النفايات الصلبة	2	0	مكب اقليمي	
الخدمة تدار من قبل	بلدية الدوحة / الخدمات المشتركة	0	مجلس خدمات (حدد): المشتركة	
طريقة التخلص من النفايات الصلبة			غير ذلك (حدد):	
عدد الحاويات الكبيرة	2	سعة الحاوية	7 طن	
عدد الحاويات الصغيرة	105	سعة الحاوية	2 طن	

7) الاتصالات	
شبكة الهاتف الأرضي	نسبة التغطية: %95
شبكة الهاتف الخليوي	نسبة التغطية: %95

مرافق إدارية رسمية		
المرافق	العدد	ملاحظات
مكتب بريد	1	
غرفة تجارية	0	

	0	مديرية تربية
	0	مديرية زراعة
	0	مديرية صحة
	0	مديرية شؤون اجتماعية
	0	مكتب داخلية
	0	دفاع مدني
	0	مخفر شرطة
	0	محكمة شرعية
	0	محكمة صلح
	0	مسلخ
	0	حسبة

أسماء اللجان التنموية المشاركة في عملية التخطيط

لجنة التخطيط التنموي المحلي

#	إسم العضوة	الجنس	العمر	دوره في اللجنة (مقررة عضوة)	تخصصه	مسماه الوظيفي في المؤسسة
1.	أ. سامي كامل مروة	ذكر	62	مقرر	كيمياء / ماجستير	رئيس البلدية
2.	أ. خليل محمد عودة	ذكر	57	مقرر	ثانوية / مقال	عضو مجلس بلدي
3.	م. أحمد عبد الكريم أبو نحلة	ذكر	62	مقرر	مهندسة مدنية / ماجستير	عضو مجلس بلدي
4.	د. أديب محمد الدبس	ذكر	55	عضو	بكالوريوس طب أسنان	عضو مجلس بلدي
5.	أ. هيام عثمان الدعامسة	أنثى	55	عضو	موظفة وزارة صحة / تمريض	عضو مجلس بلدي
6.	أ. نبيل خضر مسالمة	ذكر	52	عضو	ثانوية / تاجر	عضو مجلس بلدي
7.	أ. بثينة عادل أبو عودة	أنثى	47	عضو	بكالوريوس محاسبة	عضو مجلس بلدي

نواة فريق التخطيط الاساسي

#	اسم العضوة	الجنس	العمر	دوره في الفريق (مقررة/ عضوة)	الجهة التي يمثلها	تخصصه	مسماه الوظيفي في المؤسسة
1.	أ. سامي كامل مروة	ذكر	62	مقرر	كبار السن	كيمياء / ماجستير	رئيس البلدية
2.	أ. خليل محمد عودة	ذكر	57	عضو	كبار السن	تاجر ومقال	نائب رئيس البلدية
3.	م. أحمد عبد الكريم أبو نحلة	ذكر	62	عضو	كبار السن	مهندس مدني /	عضو مجلس بلدي

	ماجستير		ومقرر			
4.	د. أديب محمد الدبس	ذكر	55	عضو	كبار السن	طبيب أسنان
5.	أ. هيام عثمان الدعامة	أنثى	55	عضو	المرأة	تمريض
6.	أ. نبيل خضر المسالمة	ذكر	52	عضو	الشباب	تاجر
7.	م. خالد علي صلاح	ذكر	39	عضو	الشباب	مهندس الالكتروني / ماجستير
8.	م. نضال صلاح صلاح	ذكر	40	عضو	الشباب	مهندس مدني / ماجستير
9.	م. إبراهيم محمد الدبس	ذكر	45	عضو	الشباب	مهندس معماري / ماجستير
10.	أ. جميل عبد الله نيتيتي	ذكر	59	عضو	كبار السن	محاسب
11.	م. خالد كامل هماش	ذكر	35	عضو	الشباب	مهندس مساحة
12.	أ. عماد محمود الصوباني	ذكر	42	عضو	الشباب	ماجستير
13.	د. عدنان شقير	ذكر	59	عضو	مواطن	دكتور جامعي
14.	د. حلمي سليمان سالم	ذكر	68	عضو	مواطن	دكتور / باحث
15.	أ. شيرين فتحي دعامة	أنثى	35	عضو	المرأة	فيزياء
16.	م. سوزان إسحق حماد	أنثى	39	عضو	المرأة	هندسة ميكاترونكس
17.	أ. عبير عليان عليان	أنثى	38	عضو	المرأة	بكالوريوس محاسبة

لجنة المساءلة على الخطة التنموية

#	اسم العضوة	الجنس	العمر	دوره في الفريق (مقررة/عضوة)	الجهة التي يمثلها	تخصصه	مسماه الوظيفي في المؤسسة
.1	أ. داليا خالد العيسة	أنثى	23	مقرر	المرأة	قانون دولي وحقوق إنسان	مركزة التفعيل المجتمعي
.2	أ. لين ابراهيم الدبس	أنثى	18	عضو	المرأة	طالبة طب بشري	ناشطة
.3	م. أحمد عبد الكريم أبو نحلة	ذكر	62	عضو	المرأة	مهندس مدني / ماجستير	عضو مجلس بلدي
.4	أ. هيام عثمان الدعامسة	أنثى	55	عضو	المرأة	تمريض	عضو مجلس بلدي
.5	م. خالد علي صلاح	ذكر	39	عضو	الشباب	مهندس الكتروني / ماجستير	مدير البلدية
.6	ريهام عادل الجعفري	أنثى	39	عضو	المرأة	ماجستير لغة انجليزية وماجستير تنمية ونوع اجتماعي	مسؤولة التواصل والمناصرة في مؤسسة دولية
.7	م. إبراهيم الدبس	ذكر	45	عضو	الشباب	مهندس معماري / ماجستير تخطيط إستراتيجي	رئيس قسم المشاريع والصيانة والتخطيط / منسق الخطة

نموذج تشكيل لجان المجالات التنموية

اسم اللجنة: لجنة البنى التحتية والبيئة ، المنسق : م. أحمد عبد الكريم أبو نحلة							
#	الاسم	الجنس	العمر	الجهة التي يمثلها	المؤسسة	المسمى الوظيفي (الصفة الاعتبارية)	رقم الهاتف
مجال الطاقة (الكهرباء)							
1.	محمد ياسر الدبس	ذكر	35	الشباب	مواطن	صاحب شركة تعهدات كهرباء	0595204090
2.	أحمد غانم	ذكر	50	الشباب	شركة كهرباء القدس	موظف فني	0598949603
3.	تيسير نايف دعامسة	ذكر	40	الشباب	شركة كهرباء القدس	موظف فني	0598949598
مجال الطرق والمواصلات والتخطيط والتنظيم							
4.	أديب أبو نحلة	ذكر	50	الشباب	نقابة السائقين	سائق	0599594445
5.	إبراهيم الصرفندي	ذكر	73	كبار السن	الدينمولين/وزارة المواصلات	مدير عام مؤسسة الدينمولين	0599773337
6.	نضال صلاح	ذكر	40	الشباب	بلدية الدوحة	مدير دائرة الهندسة / مهندس مدني	0597915576
7.	كمال المصري	ذكر	61	كبار السن	مكتب المصري الهندسي	مدير مكتب المصري/ مهندس مدني	0599137983
8.	خالد هماش	ذكر	35	الشباب	بلدية الدوحة	رئيس قسم الابنية والتنظيم	0595014220
9.	فادي الصوباني	ذكر	34	الشباب	بلدية الدوحة	رئيس شعبة الابنية والتنظيم	0597915570
10.	طارق جعفر	ذكر	58	كبار السن	بلدية الدوحة	مساح / نائب رئيس بلدية الدوحة	0597300214

	السابق						
مجال الإسكان (ان وجد)							
0599718667	عضو مجلس بلدية حالي / صاحب شركة الوفاق للتعهدات العامة	بلدية الدوحة / شركة الوفاق للتعهدات العامة	كبار السن	62	ذكر	أحمد أبو نحلة	11
0597326667	مستثمر / مقاول اسكانات	مستثمر عقارات	كبار السن	59	ذكر	راجي أبو غنية	12
0568111715	نائب رئيس البلدية / مقاول اسكانات	مستثمر عقارات / بلدية الدوحة	كبار السن	57	ذكر	خليل عودة	13
0599663776	مقاول اسكانات	مستثمر عقارات	الشباب	42	ذكر	رفعت عادي	14
مجال البيئة والنفايات الصلبة							
0592230191	مفتش الصحة - بلدية الدوحة	بلدية الدوحة	الشباب	35	ذكر	بلال حماد	15
0592230190	جابي	بلدية الدوحة	الشباب	35	ذكر	أنس عدوي	16
0599606544	مدير مؤسسة خاصة / مستشار بيئي	شركة خاصة- مجلس المياه الأعلى - سلطة المياه الفلسطينية	كبار السن	62	ذكر	نادر الخطيب	17
مجال المياه والصرف الصحي							
0599718667	عضو مجلس بلدية حالي / صاحب شركة الوفاق للتعهدات العامة	بلدية الدوحة / شركة الوفاق للتعهدات العامة	كبار السن	62	ذكر	احمد أبو نحلة	18
0595905041	رئيس قسم المشاريع والصيانة	بلدية الدوحة	الشباب	45	ذكر	إبراهيم الدبس	19

0599606544	مدير مؤسسة خاصة / مستشار بيئي	شركة خاصة- مجلس المياه الأعلى - سلطة المياه الفلسطينية	كبار السن	62	ذكر	نادر الخطيب	20
------------	-------------------------------	---	-----------	----	-----	-------------	----

اسم اللجنة: اللجنة الاجتماعية، المنسق: أ. سامي مروة							
#	الاسم	الجنس	العمر	الجهة التي يمثلها	المؤسسة	المسمى الوظيفي/الصفة الاعتبارية	رقم الهاتف
مجال التعليم							
1.	سامي مروة	ذكر	62	كبار السن	بلدية الدوحة	رئيس البلدية / مدير التربية والتعليم سابقاً	0598441100
2.	ربيحة العيسة	أنثى	65	كبار السن	معلمة متقاعدة	مدير مدرسة متقاعدة	0592056701
3.	شيرين دعامسة	أنثى	35	المرأة	مدرسة بنات الخلفاء الراشدين الأساسية - الدوحة	معلمة فيزياء	0598160177
4.	نورما شناعة	أنثى	40	كبار السن	مدرسة بنات الخلفاء الراشدين الأساسية - الدوحة	مديرة المدرسة	0592286245
5.	حنان مصطفى فرارحة	انثى	38	كبار السن	مدرسة بنات الخلفاء الراشدين الأساسية - الدوحة	مرشدة المدرسة	0595748221
6.	محمود جوايرة	ذكر	58	كبار السن	مدرسة ذكور الخلفاء الراشدين الثانوية -	مدير المدرسة	0599769415

		الدوحة				
0599769415	موظف اونروا متقاعد	موظف اونروا متقاعد	كبار السن	60	ذكر	محمد سعد .7
مجال الصحة						
05992969361	طبيب أسنان / عضو مجلس بلدي	عيادة خاصة / بلدية الدوحة	كبار السن	55	ذكر	أديب الدبس .8
0599098975	موظفة في وزارة الصحة / عضو بلدية	وزارة الصحة / بلدية الدوحة	المرأة	55	أنثى	هيام دعامسة .9
0595565656	طبيب أسنان	عيادة خاصة / بلدية الدوحة	الشباب	35	ذكر	هيثم عيسى .10
0598511398	ممرضة	ممرضة	المرأة	49	أنثى	أمل سعد .11
056921184	ممرض	ممرض	الشباب	47	ذكر	رائد ابو عليا .12
05992268591	ممرضة - المقاصد الخيرية	مستشفى المقاصد الخيرية	المرأة	42	أنثى	مها عبد الرسول ابو حماد .13
مجال التمكين الاجتماعي والفئات المهمشة						
(المرأة ، الشباب، الاشخاص ذوي الاعاقة، كبار السن، اللاجئيين، البدو، قاطنين مناطق ج والمستوطنات..الخ)						
0599896653	رئيس نادي الدوحة الرياضي	نادي الدوحة الرياضي	الشباب	47	ذكر	إبراهيم الصوباني .14
0599380901	مدير مؤسسة وطن	مؤسسة وطن	الشباب	42	ذكر	عماد الصوباني .15
0599233515	لا يوجد	لا يوجد	كبار السن	76	ذكر	يوسف إخميس .16

0592056701	رئيس مركز الدوحة النسوي سابقاً	رئيس مركز الدوحة النسوي سابقاً	المرأة	65	أنثى	ربيحة العيسة	17.
0597833490	عضو مركز الدوحة النسوي سابقاً	عضو مركز الدوحة النسوي سابقاً	المرأة / كبار السن	70	أنثى	سوزان العزة	18.
0598639541	عضو مركز الدوحة النسوي سابقاً	عضو مركز الدوحة النسوي سابقاً	المرأة	53	أنثى	امل معالي	19.
0599593162	معلمة / ذوي إحتياج خاصة	معلمة موسيقى وعضو مجلس بلدي سابق	ذوي الاعاقة	42	أنثى	رنا عليان	20.
0568756344	ربة منزل	مواطنة	المرأة / ذوي إحتياجات خاصة	45	انثى	سوسن جابر أبو نصار	21.
0595293071	عضو مجلس بلدي	بلدية الدوحة	المرأة	47	أنثى	بثينة عادل عودة	22.
0599079858	مواطن	مواطن	الشباب	29	ذكر	محمد توفيق أبو قويدر	23.
0592832733	مدرب اكااديمية الشهيد مأمون	ملعب الدوحة البلدي	الشباب	23	ذكر	قاسم طارق جعفر	24.
0597129595	عضو مركز الدوحة النسوي سابقاً	مركز الدوحة النسوي سابقاً	المرأة	65	انثى	فاطمة زهران	25.
0597163781	ربة بيت	مواطنة	المرأة	44	أنثى	هيفاء جعفر	26.
0539234852	طالبة جامعية	طالبة جامعية	الشباب	22	انثى	سارة صيام	27.
0569580968	ذوي الاعاقة	ذوي الاعاقة	الشباب	16	ذكر	محمد وسام زهران	28.
0599137983	مهندس معماري	مكتب المصري للهندسة	ذوي الاعاقة	38	ذكر	محمد المصري	29.
0598031251	طالب	طالب	الشباب / ذوي	16	ذكر	أيهم سلهب	30.

			الاعاقة				
0595221723	طالب / الرياضة	طالب / الرياضة	الشباب / ذوي الاعاقة	16	ذكر	يزن قطامش	.31
0599250626	طالب / ذوي الاعاقة	طالب / ذوي الاعاقة	الشباب / ذوي الاعاقة	16	ذكر	بشار معلا	.32
0525861964	ناشطة نسوية	ناشطة نسوية	المرأة	42	أنثى	فيرا صلاح	.33
	طالب / الرياضة	طالب / الرياضة	الشباب	16	ذكر	صادق حلمان	.34
0597393180	قانون دولي وحقوق إنسان	المرأة	المرأة	23	أنثى	أ. داليا خالد العبيسة	.35
مجال الثقافة والتراث والرياضة							
0595942142	مدير قاعة أبو عمار الرياضية	قاعة أبو عمار الرياضية	الشباب	53	ذكر	إياد الدبس	.36
0599896653	صاحي شركة الصوباني / رئيس نادي الدوحة الرياضي	نادي الدوحة الرياضي	الشباب	47	ذكر	إبراهيم الصوباني	.37
0595906057	ملعب الدوحة البلدي	بلدية الدوحة	الشباب	32	ذكر	علاء العسليني	.38
0592832733	مدرب اكااديمية الشهيد مأمون	ملعب الدوحة البلدي	الشباب	23	ذكر	قاسم طارق جعفر	.39
0599149612	ملعب الدوحة البلدي	ملعب الدوحة البلدي	الشباب	33	ذكر	نهار عبد شمروخ	.40
0595383937	منسقة مشاريع تراث وثقافة	الثقافة / التراث	المرأة	23	أنثى	تالا جعفر	.41

0592999366	ملعب الدوحة البلدي	بلدية الدوحة	الشباب	29	ذكر	رأفت حمد	42.
0592282011	ناشط في التراث والثقافة	مهتم بالتراث	الشباب	25	ذكر	رامي أبو نحلة	43.
0595905041	الرياضة / لاعب كرة سلة	الرياضة / لاعب كرة سلة	الشباب	16	ذكر	آدم الدبس	44.
اسم اللجنة : اللجنة الاقتصادية، المنسق: خليل عودة							
رقم الهاتف	المسمى الوظيفي/الصفة الاعتبارية	المؤسسة	الجهة التي يمثلها	العمر	الجنس	الاسم	#
مجال العمل والبطالة							
0599437049	شركة رد روز للمفروشات	شركة رد روز للمفروشات	الشباب	42	ذكر	محمد أبو نحلة	1.
0599773337	صاحب شركة الدينمولين	مؤسسة الدينمولين	كبار السن	73	ذكر	إبراهيم الصرغندي	2.
0599674333	صاحب مصنع السهيل والصاحب للحجر	شركة صناعة حجر	كبار السن	73	ذكر	هشام الصاحب	3.
0562001765	مدير في وزارة العمل	وزارة العمل	كبار السن	55	ذكر	أيمن عودة	4.
0599899992	دكتور أكاديمي	جامعة بيت لحم	الشباب	45	ذكر	رجال رحال	5.
0592832733	مدرب اكاديمية الشهيد مأمون	ملعب الدوحة البلدي	الشباب	23	ذكر	قاسم طارق جعفر	6.
مجال الزراعة							
0598955748	مدير في وزارة الزراعة	وزارة الزراعة	كبار السن	55	ذكر	ابراهيم مشاعلة	7.

0593907011	مهتم بالزراعة	مهتم بالزراعة	الشباب	18	ذكر	محمود أبو نحلة	.8
مجال الصناعة و التجارة							
0599694557	مدير شركة ابو سعدى	شركة أبو سعدى للرخام	كبار السن	66	ذكر	سمير عيسى أبو سعدى	.9
0568111715	صاحب شركة الجوري / تاجر عقارات	شركة الجوري للتجارة والاعمار	كبار السن	57	ذكر	خليل عودة	.10
0597326667	صاحب المكتب عقاري / تاجر عقارات	إسكانات أبو غنية	كبار السن	59	ذكر	راجي أبو غنية	.11
0597777971	صاحب المحلات تجارة أثاث	محلات نبيل مسالمة للمفروشات	الشباب	52	ذكر	نبيل مسالمة	.12
0595075845	صاحب المنجرة / صناعة مطابخ	منجرة عمر المسالمة	كبار السن	59	ذكر	عمر المسالمة	.13
0569843233	صاحب مول صبيح / تاجر مواد تموينية	مول صبيح	الشباب	48	ذكر	عماد صبيح	.14
0562424241	صاحب مكتب البربراوي	مهندس شركة تطوير عقاري	الشباب	37	ذكر	علاء بربراوي	.15
0587494640	رئيس قسم الشؤون المالية - بلدية الدوحة	بلدية الدوحة	المرأة	36	أنثى	رشا حمد	.16
0568282441	صاحب شركة زرينة	شركة زرينة	الشباب	50	ذكر	ماهر زرينة	.17
0568517367	موظف مبيعات ملابس	محلات باب الحارة للألبسة	الشباب	31	ذكر	ممدوح المسالمة	.18

0597915577	المدير المالي والاداري	بلدية الدوحة	كبار السن	59	ذكر	جميل نبتيتي	19.
0599973260	تاجر مواد تموينية	تاجر مواد تموينية	الشباب	21	ذكر	تامر ابو نحلة	20.
0599568590	تاجر	سببتياني	كبار السن	58	ذكر	جمال عابدين	21.
مجال الخدمات							
0599773337	صاحب شركة الدينمولين	مؤسسة الدينمولين	كبار السن	73	ذكر	إبراهيم الصرفندي	22.
0599587290	صاحب فرن للقدر	فرن الشويكي للقدر	الشباب	52	ذكر	وهيب الشويكي	23.
0598454704	ناشطة نسوية	عضو في مؤسسة وطن	المرأة	43	أنثى	فاطمة زواهره	24.
0598682703	موظف KFC	موظف KFC	الشباب	22	ذكر	سائد الهريمي	25.
0598566439	معلم مدرسة	معلم مدرسة	الشباب	39	ذكر	راني حجارة	26.
0599594445	سائق	نقابة السائقين	الشباب	50	ذكر	أديب أبو نحلة	27.
0598979229	مدير مركز أطفال الدوحة	مركز أطفال الدوحة	الشباب	48	ذكر	ايمن الاحمر	28.
اسم اللجنة: لجنة الادارة والحكم الرشيد، المنسق: أ. فريد الأطرش							
رقم الهاتف	المسمى الوظيفي/الصفة الاعتبارية	المؤسسة	الجهة التي يمثلها	العمر	الجنس	الاسم	#
مجال التخطيط والتنظيم							
05696756030	مدير جنوب الضفة الغربية	الهيئة المستقلة لحقوق الانسان	الشباب	46	ذكر	فريد الأطرش	1.

0598901400	مدير المستشفى	مستشفى الدكتور أحمد مسلماني	الشباب	40	ذكر	وائل العزة	2.
0595905040	مدير البلدية	بلدية الدوحة	الشباب	39	ذكر	خالد صلاح	3.
0595014220	رئيس قسم المساحة والتنظيم	بلدية الدوحة	الشباب	35	ذكر	خالد هماش	4.
0597915570	رئيس شعبة الأبنية والتنظيم	بلدية الدوحة	الشباب	34	ذكر	فادي الصوياني	5.
0592969203	رئيس قسم السكرتاريا	بلدية الدوحة	المرأة	45	أنثى	رولى عياد	6.
0597915571	مساح بلدية الدوحة سابقاً	بلدية الدوحة	كبار السن	65	ذكر	محمد الحمامدة	7.
0593300192	موظف في تسوية الاراضي	تسوية الاراضي	الشباب	37	ذكر	محمد عزيز عيسى	8.
0594010881	مساح	مساح	الشباب	37	ذكر	فراس شحرور	9.
مجال الأمن وإدارة الكوارث							
0599500743	عقيد	الدفاع المدني	الشباب	42	ذكر	نائل العزة	10.
0598313159	رائد	الضابطة الجمركية	الشباب	35	ذكر	رائد هوري	11.
0599640543	موظف أمن رئاسة	مكتب الرئيس	الشباب	45	ذكر	حاتم عدوي	12.
0562505538	موظف في الدفاع المدني	الدفاع المدني	الشباب	35	ذكر	حسن خليل سعد	13.
0593907011	مهتم بالعمل التطوعي / الكوارث	مهتم بالعمل التطوعي / الكوارث	الشباب	18	ذكر	محمود أبو نحلة	14.
مجال التطوير المؤسسي وإدارة وحوكمة المؤسسات المجتمعية والهيئة المحلية							

0595905040	مدير بلدية الدوحة	بلدية الدوحة	الشباب	39	ذكر	خالد صلاح	.15
0597915576	مدير دائرة الهندسة	بلدية الدوحة	الشباب	40	ذكر	نضال صلاح	.16
0599718667	عضو مجلس بلدي / صاحي شركة الوفاق	بلدية الدوحة	كبار السن	62	ذكر	أحمد أبو نحلة	.17
0599380901	مدير مؤسسة وطن	مؤسسة وطن	الشباب	42	ذكر	عماد الصوباني	.18
0599694557	صاحب شركة أبو سعدى	شركة أبو سعدى للرخام	كبار السن	66	ذكر	سمير عيسى أبو سعدى	.19
0598900744	عضو مجلس بلدي	بلدية الدوحة	كبار السن	62	ذكر	محمد صالح اللحام	.20
0592969204	رئيس قسم العلاقات العامة	بلدية الدوحة	المرأة	39	أنثى	سوزان حماد	.21
0592969216	امينة الصندوق	بلدية الدوحة	المرأة	38	انثى	عبير عليان	.22
0599831969	أكاديمي	جامعة القدس المفتوحة	كبار السن	56	ذكر	حاتم الصباح	.23
0569850016	محامي	محامي	الشباب	37	ذكر	اسلام عبيد الله	.24
0599941006	مسؤولة التواصل والمناصرة في مؤسسة دولية	مؤسسة دولية / Action Aid	المرأة	39	أنثى	ريهام الجعفري	.25

